

ชื่อโครงการ กิจกรรมเสริมสร้างแรงจูงใจ ทศนคติที่ดี และความรักความผูกพันต่อองค์กร

๒. ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ/กิจกรรม

๑. การประเมินผลความพึงพอใจต่อการจัดกิจกรรมฯ คณะกรรมการดำเนินกิจกรรมได้ติดตาม ประเมินผลจากการตอบแบบสอบถามความคิดเห็น (Google Forms) จำนวน ๑๕๘ ชุด โดยมีหัวข้อ ดังนี้

๑.๑ ลำดับขั้นตอน/เนื้อหา/รูปแบบการดำเนินกิจกรรมเสริมสร้างแรงจูงใจ ทศนคติที่ดีและมีความรักความผูกพันต่อองค์กรมีความเหมาะสม

ผลการประเมินระดับมากที่สุด	คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๖๘	(๓๙ ราย)
ผลการประเมินระดับมาก	คิดเป็นร้อยละ ๓๘.๖๐	(๖๑ ราย)
ผลการประเมินระดับปานกลาง	คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๒๑	(๔๓ ราย)
ผลการประเมินระดับน้อย	คิดเป็นร้อยละ ๑.๘๙	(๓ ราย)
ผลการประเมินระดับน้อยที่สุด	คิดเป็นร้อยละ ๗.๕๙	(๑๒ ราย)

๑.๒ สถานที่ที่ใช้ในการจัดกิจกรรมมีความเหมาะสม

ผลการประเมินระดับมากที่สุด	คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๖๔	(๕๐ ราย)
ผลการประเมินระดับมาก	คิดเป็นร้อยละ ๓๘.๖๐	(๖๑ ราย)
ผลการประเมินระดับปานกลาง	คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๙๙	(๓๐ ราย)
ผลการประเมินระดับน้อย	คิดเป็นร้อยละ ๓.๘๐	(๖ ราย)
ผลการประเมินระดับน้อยที่สุด	คิดเป็นร้อยละ ๖.๙๖	(๑๑ ราย)

๑.๓ ระยะเวลาในการจัดกิจกรรมมีความเหมาะสม

ผลการประเมินระดับมากที่สุด	คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๕๘	(๔๒ ราย)
ผลการประเมินระดับมาก	คิดเป็นร้อยละ ๓๘.๖๐	(๖๑ ราย)
ผลการประเมินระดับปานกลาง	คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๑๕	(๓๕ ราย)
ผลการประเมินระดับน้อย	คิดเป็นร้อยละ ๕.๗๐	(๙ ราย)
ผลการประเมินระดับน้อยที่สุด	คิดเป็นร้อยละ ๖.๖๙	(๑๑ ราย)

๑.๔ กิจกรรมเสริมสร้างแรงจูงใจ ทศนคติที่ดี และมีความรักความผูกพันต่อองค์กรทำให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกรุงเทพมหานครและสำนักอนามัย

ผลการประเมินระดับมากที่สุด	คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๗๕	(๔๗ ราย)
ผลการประเมินระดับมาก	คิดเป็นร้อยละ ๔๐.๕๐	(๖๔ ราย)
ผลการประเมินระดับปานกลาง	คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๙๙	(๓๐ ราย)
ผลการประเมินระดับน้อย	คิดเป็นร้อยละ ๔.๔๓	(๗ ราย)
ผลการประเมินระดับน้อยที่สุด	คิดเป็นร้อยละ ๖.๓๒	(๑๐ ราย)

๑.๕ กิจกรรมเสริมสร้างแรงจูงใจ ทศนคติที่ดี และมีความรักความผูกพันต่อองค์กร ทำให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้รู้จักผู้บริหารของสำนักอนามัยและภารกิจของแต่ละส่วนราชการของสำนักอนามัย

ผลการประเมินระดับมากที่สุด	คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๑๘	(๕๔ ราย)
ผลการประเมินระดับมาก	คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๗๐	(๕๘ ราย)
ผลการประเมินระดับปานกลาง	คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๐๘	(๒๗ ราย)

ผลการประเมินระดับน้อย	คิดเป็นร้อยละ ๓.๘๐	(๖ ราย)
ผลการประเมินระดับน้อยที่สุด	คิดเป็นร้อยละ ๘.๒๒	(๑๓ ราย)

๑.๖ กิจกรรมเสริมสร้างแรงจูงใจ ทักษะที่ดี และมีความรักความผูกพันต่อองค์กร ช่วยให้ท่านมีแรงจูงใจในการทำงาน มีทัศนคติที่ดีต่อองค์กร และมีความรักความผูกพันต่อองค์กร

ผลการประเมินระดับมากที่สุด	คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๒๗	(๕๑ ราย)
ผลการประเมินระดับมาก	คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๐๗	(๕๗ ราย)
ผลการประเมินระดับปานกลาง	คิดเป็นร้อยละ ๑๙.๖๒	(๓๑ ราย)
ผลการประเมินระดับน้อย	คิดเป็นร้อยละ ๖.๓๒	(๑๐ ราย)
ผลการประเมินระดับน้อยที่สุด	คิดเป็นร้อยละ ๕.๗๐	(๙ ราย)

๑.๗ วิทยากรมีความรู้ความชำนาญสามารถถ่ายทอดเนื้อหาความรู้ให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมเข้าใจได้

ผลการประเมินระดับมากที่สุด	คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๙๑	(๕๒ ราย)
ผลการประเมินระดับมาก	คิดเป็นร้อยละ ๓๘.๖๐	(๖๑ ราย)
ผลการประเมินระดับปานกลาง	คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๗๒	(๒๘ ราย)
ผลการประเมินระดับน้อย	คิดเป็นร้อยละ ๕.๐๖	(๘ ราย)
ผลการประเมินระดับน้อยที่สุด	คิดเป็นร้อยละ ๕.๖๙	(๙ ราย)

๑.๘ ท่านสามารถนำความรู้จากการเข้าร่วมกิจกรรมมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์ต่อตนเองและองค์กร

ผลการประเมินระดับมากที่สุด	คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๘๑	(๕๕ ราย)
ผลการประเมินระดับมาก	คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๙๗	(๖๐ ราย)
ผลการประเมินระดับปานกลาง	คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๐๘	(๒๗ ราย)
ผลการประเมินระดับน้อย	คิดเป็นร้อยละ ๓.๑๖	(๕ ราย)
ผลการประเมินระดับน้อยที่สุด	คิดเป็นร้อยละ ๖.๙๖	(๑๑ ราย)

๑.๙ คณะเจ้าหน้าที่ของกิจกรรมให้ความสนใจและแนะนำดูแลผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้เหมาะสม

ผลการประเมินระดับมากที่สุด	คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๘๑	(๕๕ ราย)
ผลการประเมินระดับมาก	คิดเป็นร้อยละ ๓๙.๘๗	(๖๓ ราย)
ผลการประเมินระดับปานกลาง	คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๕๕	(๒๓ ราย)
ผลการประเมินระดับน้อย	คิดเป็นร้อยละ ๕.๐๖	(๘ ราย)
ผลการประเมินระดับน้อยที่สุด	คิดเป็นร้อยละ ๕.๖๙	(๙ ราย)

๑.๑๐ ภาพรวมของการจัดกิจกรรมเสริมสร้างแรงจูงใจ ทักษะที่ดี และมีความรักความผูกพันต่อองค์กร ครั้งนี้มีความเหมาะสม

ผลการประเมินระดับมากที่สุด	คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๖๔	(๕๐ ราย)
ผลการประเมินระดับมาก	คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๑๓	(๖๕ ราย)
ผลการประเมินระดับปานกลาง	คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๐๘	(๒๗ ราย)
ผลการประเมินระดับน้อย	คิดเป็นร้อยละ ๓.๗๙	(๖ ราย)
ผลการประเมินระดับน้อยที่สุด	คิดเป็นร้อยละ ๖.๓๒	(๑๐ ราย)

I Like (สิ่งที่ท่านชอบในวันนี้)

- ท่านผู้บริหารมาให้กำลังใจและมีความเป็นกันเองกับข้าราชการบรรจุใหม่

- ความรู้และข้อมูลที่ทำให้รู้จักกรุงเทพมหานครและสำนักอนามัยมากขึ้น
- สามารถนำความรู้ที่ได้จากการบรรยายไปใช้ในการปฏิบัติงานได้
- ได้ความรู้เกี่ยวกับงานที่ทำงานมากยิ่งขึ้น และได้เพื่อนจากส่วนราชการอื่นๆ เป็น

กิจกรรมที่ดีสร้างความสัมพันธ์

- กิจกรรมแจกของรางวัล เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการร่วมกิจกรรม
- เนื้อหาความรู้ครอบคลุมในระยะเวลาจำกัด
- ระยะเวลาการดำเนินกิจกรรม ดำเนินการแล้วเสร็จภายในหนึ่งวัน

I Wish (สิ่งที่ควรเพิ่มหรือปรับ เพื่อให้กิจกรรมออกมาดียิ่งขึ้น / ข้อเสนอแนะ)

- อยากให้จัดในห้องประชุมแบบมีโต๊ะสำหรับผู้เข้าร่วมกิจกรรม เพื่อจะได้จดเนื้อหาและรายละเอียดต่างๆ และตอนพักกลางวันหรือพักเบรก สามารถวางแก้วน้ำและรับประทานอาหารที่โต๊ะได้

- แก้วที่จัดไม่เหมาะสำหรับการนั่งอบรมทั้งวัน
- ควรมีกิจกรรมรวมกลุ่ม แบ่งกลุ่ม ทำร่วมกับเพื่อนที่เข้าร่วมกิจกรรมที่มาจากต่าง

ส่วนราชการ

- ควรมีโต๊ะสำหรับนั่งรับประทานอาหารเที่ยงให้เพียงพอและเหมาะสมกับผู้เข้าร่วมกิจกรรม

- กิจกรรมช่วงเช้าใช้เวลามากเกินไป และเนื้อหาสำคัญต่อข้าราชการบรรจุใหม่ไปอยู่ช่วงบ่ายทั้งหมด ควรเฉลี่ยและแบ่งกิจกรรมให้เหมาะสม

- กระชับเวลาสำหรับกิจกรรมบางอย่าง เช่น การแจกรางวัลในช่วงเช้า

- เครื่องปรับอากาศบริเวณห้องประชุมค่อนข้างหนาวเกินไป

๒. การประเมินผลผู้เข้าร่วมกิจกรรมจากการตอบแบบทดสอบหลังเข้าร่วมกิจกรรม ประกอบด้วยคำถาม ๑๐ ข้อ คิดเป็น ๑๐ คะแนน จากแต่ละหัวข้อการบรรยาย ปรากฏว่าผู้เข้าร่วมกิจกรรมสามารถตอบแบบทดสอบหลังเข้าร่วมกิจกรรมได้ค่าเฉลี่ย ๘.๗๗ คะแนน แสดงให้เห็นว่าผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ความเข้าใจในหัวข้อการบรรยาย สามารถนำไปประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานจริงได้

๓. การประเมินผลโดยการสังเกตผู้เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างแรงจูงใจ ทักษะที่ดี และความรักความผูกพันต่อองค์กร พบว่าผู้เข้าร่วมกิจกรรมให้ความสนใจและให้ความร่วมมือในทุกๆ กิจกรรม มีความตั้งใจรับชมสื่อวีดิทัศน์แนะนำกรุงเทพมหานคร แนะนำสำนักอนามัย และแนะนำผู้บริหารสำนักอนามัย มีความตั้งใจรับฟังการบรรยายในหัวข้อต่างๆ สามารถตอบคำถามจากวิทยากรได้ มีความสุขสบายเรียบร้อยให้ความเคารพผู้อื่น และมีวินัยต่อตนเอง และผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความตรงต่อเวลา ให้ความร่วมมือเป็นอย่างดีตลอดระยะเวลาการดำเนินกิจกรรม

๓. งบประมาณที่ได้รับจัดสรรและผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม

งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร ๔๕,๒๐๐ บาท

ผลการใช้จ่ายที่ใช้ดำเนินการ ๓๘,๒๐๐ บาท

๔. ระยะเวลาในการดำเนินการ (ระบุเป็นวัน เดือน ปีที่เริ่มและสิ้นสุดการดำเนินการ)

ระยะเวลา ๑ วัน จัดกิจกรรมขึ้นในวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

๕. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

- ข้าราชการประเภทวิชาการ จำนวน ๑๐๙ ราย

- ข้าราชการประเภททั่วไป จำนวน ๗๗ ราย

กลุ่มเป้าหมายรวมทั้งสิ้น ๑๘๖ ราย

๖. ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

- ผู้เข้ารับการอบรมจำนวนทั้งสิ้น ๑๖๔ ราย

๗. ปัญหา/อุปสรรค

- ผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวนหลายรายไม่ได้เข้าร่วมกิจกรรม เนื่องจากต้องเข้าร่วมโครงการปฐมนิเทศน์ ข้าราชการใหม่ของสำนักงาน.ก. ซึ่งจัดการอบรมในวันเดียวกัน โดยสำนักงานเลขานุการ สำนักอนามัยได้รับการอนุมัติรายชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างแรงจูงใจ ทศนคติที่ดี และความรักความผูกพันต่อองค์กรในวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ และในภายหลังได้มีคำสั่งกรุงเทพมหานครเรื่อง ให้ข้าราชการเข้ารับการฝึกอบรม ปฐมนิเทศข้าราชการกรุงเทพมหานคร รุ่นที่ ๑-๘ ในวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖