



เบิกจ่ายจากเงินนอกงบประมาณ บัญชีเงินบำรุงสถานบริการสาธารณสุขสำนักอนามัย เป็นเงินจำนวน ๔๕,๒๐๐ (สี่หมื่นห้าพันสองร้อยบาทถ้วน) โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังนี้

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายการค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน (บาท)	กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง
กิจกรรมเสริมสร้างแรงจูงใจ ทศนคติที่ดี และความรักความผูกพันต่อองค์กร - กิจกรรมจำนวน ๑ วัน - ณ ห้องบางกอก อาคารโอราวัดพัฒนา ศาลาว่าการกรุงเทพมหานคร ดินแดง กรุงเทพมหานคร	๑. กลุ่มเป้าหมาย ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ สังกัดสำนักอนามัย รวมทั้งสิ้นจำนวน ๑๘๖ คน ดังนี้ - ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน จำนวน ๗๗ คน - ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ จำนวน ๑๐๙ คน	ค่ารับรองผู้มาร่วมกิจกรรม - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๒๑๖ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ x ๑ วัน = ๑๐,๘๐๐ บาท) - ค่าอาหารและเครื่องดื่ม ไม่มีแอลกอฮอล์ (๒๑๖ คน x ๑๕๐ บาท x ๑ มื้อ x ๑ วัน = ๓๒,๔๐๐ บาท)	๔๓,๒๐๐	- ระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการจัดงานหรือกิจกรรมของหน่วยงานในสังกัดกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔
		๒. ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๓๐ คน ดังนี้ - เจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน ๓๐ คน	ค่าวัสดุต่างๆ ที่ใช้ในการจัดงานหรือกิจกรรม	
	<b>รวมทั้งสิ้น</b>		<b>๔๕,๒๐๐</b>	

### ๓. ระยะเวลาในการดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรม

เป็นกิจกรรมจำนวน ๑ วัน ในวันอังคาร ที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมบางกอก อาคารโอราวัดพัฒนา ศาลาว่าการกรุงเทพมหานคร ดินแดง กรุงเทพมหานคร  
- เป็นแผนฯ ที่มีความครอบคลุมทั้งด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลและด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ซึ่งบังคับใช้ในปี พ.ศ.๒๕๖๗

### ลักษณะโครงการ

กิจกรรมเสริมสร้างแรงจูงใจ ทศนคติที่ดี และความรักความผูกพันต่อองค์กร เป็นกิจกรรมที่สอดคล้องกับแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ ๗.๓ การบริหารทรัพยากรบุคคล เป้าประสงค์ที่ ๗.๓.๑ การพัฒนาทรัพยากรบุคลากรของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถ ความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม กลยุทธ์ที่ ๗.๓.๑.๑ พัฒนาสมรรถนะของทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ความเป็นมืออาชีพ และสอดคล้องกับแผนพัฒนาสำนักอนามัย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ ๓.๒ การบริหารทรัพยากรบุคคล มีวัตถุประสงค์หลัก คือ การพัฒนาทรัพยากรบุคลากรของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถและมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม กิจกรรมนี้จะเป็นการสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับบุคลากรในด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล สิทธิประโยชน์

สวัสดิการ ระเบียบและแบบแผนปฏิบัติราชการ รวมถึงเป็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวทางการทำงานของบุคลากรและสร้างเครือข่ายในการปฏิบัติงาน