



ประกาศสำนักอนามัย
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์ การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์ การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

สำนักอนามัยได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง ของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/ หน่วยงาน
๑.	นางสาวภัทรวจิตร ศรีสังข์	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๕๑)๒๔)	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๕๑)๒๔)	กลุ่มงานการพยาบาล และการบริหารทั่วไป ศูนย์บริการสาธารณสุข ๕๑ จตุจักร สำนักอนามัย

ประกาศ ณ วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

Sm Sam

(นายสุนทร สุนทรชาติ)
ผู้อำนวยการสำนักอนามัย

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาวภัทราวิจิตร ศรีสังข์

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(51) 24)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<p>1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</p> <p>1.1 คุณวุฒิการศึกษา</p> <p>1.2 ประวัติการรับราชการ</p> <p>1.3 มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว</p> <p>1.4 มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก</p> <p>1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)</p> <p>2. การพิจารณาคูณลักษณะของบุคคล</p> <p>- ต้องได้คะแนนรวมทั้งผู้บังคับบัญชาประเมิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60</p> <p>3. อื่นๆ (ระบุ)</p>	<p>- พยาบาลศาสตรบัณฑิต</p> <p>- 11 ปี 7 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2554 – 1 มกราคม 2566)</p> <p>- 11 ปี 7 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2554 – 1 มกราคม 2566)</p> <p>- 11 ปี 7 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2554 – 1 มกราคม 2566)</p> <p>- ชื่อใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพ การพยาบาล และการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง ใบอนุญาตที่ 5411223546</p> <p>- ได้คะแนนประเมินร้อยละ 94</p>

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวภัทราวิจิตร ศรีสังข์

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(51) 24)

1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การพยาบาลผู้ป่วยโรคความดันโลหิตสูง

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน 1 กรกฎาคม 2565 – 30 ธันวาคม 2565

ขณะดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ กลุ่มงานการพยาบาลและการบริหารทั่วไป

ศูนย์บริการสาธารณสุข 51 จตุจักร สำนักอนามัย

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน

1. เพื่อสร้างแรงจูงใจแก่ผู้ป่วยในการควบคุมระดับความดันโลหิตสูงให้อยู่ในเกณฑ์ปกติ
2. เพื่อให้ผู้ป่วย ครอบครัว ชุมชน มีทักษะการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่เหมาะสมต่อการควบคุมระดับความดันโลหิตให้อยู่ในเกณฑ์ปกติ ป้องกันภาวะแทรกซ้อน ความพิการ และการเสียชีวิตได้
3. เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาคุณภาพการให้การพยาบาลผู้ป่วยโรคเรื้อรังอื่นๆ

2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การดูแลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง โดยใช้ Information – Motivation Behavioral Skill Model

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

วัตถุประสงค์

เพื่อพัฒนาการดูแลผู้ป่วยโรคเรื้อรังโดยให้ผู้ป่วยสามารถปรับเปลี่ยนพฤติกรรมดูแลสุขภาพของตนเองให้เหมาะสมได้

เป้าหมาย

ผู้ป่วยโรคเรื้อรังในชุมชนพื้นที่รับผิดชอบของศูนย์บริการสาธารณสุข 51 จตุจักร ใน 4 ชุมชน จำนวน 30 คน

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. เพิ่มศักยภาพและคุณภาพในการดูแลผู้ป่วยโรคเรื้อรังในชุมชน เพื่อการมีคุณภาพชีวิตที่ดี ช่วยลดอุบัติการณ์การเกิดจากภาวะแทรกซ้อนของโรค
2. เกิดการพัฒนาศักยภาพในการดูแลสุขภาพตนเองของผู้ป่วยโรคเรื้อรังอย่างมีประสิทธิภาพ
3. เกิดการมีส่วนร่วมของผู้ป่วย ครอบครัว ชุมชน และเจ้าหน้าที่สาธารณสุขร่วมกันดำเนินการแก้ไขปัญหาอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน