



ประกาศสำนักอนามัย
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์ การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์ การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

สำนักอนามัยได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง ของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/ หน่วยงาน
๑.	นางสาวจิราพัชร แสงศรีจันทร์	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ กพส.๑๗)	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ กพส.๑๗)	กลุ่มงานมาตรฐานและ ควบคุมคุณภาพการพยาบาล กองการพยาบาลสาธารณสุข สำนักอนามัย

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

Sun Sun

(นายสุนทร สุนทรชาติ)
ผู้อำนวยการสำนักอนามัย

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาวจิราพัชร แสงศรีจันทร์

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ กพส.17)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล	
1.1 คุณวุฒิการศึกษา	- พยาบาลศาสตรบัณฑิต - พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต (การพยาบาลเวชปฏิบัติ- ชุมชน)
1.2 ประวัติการรับราชการ	- อายุราชการ 4 ปี 2 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 3 ธันวาคม 2561 – 14 กุมภาพันธ์ 2566)
1.3 มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงาน ตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว	- 4 ปี 2 เดือน ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ (ตั้งแต่วันที่ 3 ธันวาคม 2561 – 14 กุมภาพันธ์ 2566)
1.4 มีระยะเวลาขั้นค่าในการดำรงตำแหน่งหรือเคย ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก	- 4 ปี 2 เดือน ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ (ตั้งแต่วันที่ 3 ธันวาคม 2561 – 14 กุมภาพันธ์ 2566)
1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ	- ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและ การผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง ใบอนุญาตที่ 601 1277810 วันออกใบอนุญาต 26 มิถุนายน 2565 วันหมดอายุ 25 มิถุนายน 2570
2. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล	
- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อย กว่าร้อยละ 60	- ได้คะแนนประเมินร้อยละ 92
3. อื่นๆ (ระบุ).....	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวจิราพัชร แสงศรีจันทร์

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ กพส.17)

1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน โครงการ การพัฒนาศักยภาพผู้ดูแลเพื่อช่วยเหลืองานพยาบาลผู้ป่วยและผู้สูงอายุที่ต้องได้รับการดูแล
ต่อเนื่องที่บ้าน

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน เดือน มกราคม 2563 – กันยายน 2563

ขณะดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(21) 22 กลุ่มงานการพยาบาลและ
การบริหารทั่วไป ศูนย์บริการสาธารณสุข 21 วัดธาตุทอง สำนักอนามัย ช่วยราชการกลุ่มงานมาตรฐานและ
ควบคุมคุณภาพการพยาบาล กองการพยาบาลสาธารณสุข สำนักอนามัย ตั้งแต่ 20 ธันวาคม 2561 ถึง
28 กุมภาพันธ์ 2564

กรณีดำเนินการด้วยตัวเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกับหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน
ผลสำเร็จของงาน (ระบุความสำเร็จเป็นผลผลิตหรือผลลัพธ์ หรือประโยชน์ที่ได้รับ)

1. ผู้ดูแล (Caregiver) มีความรู้และทักษะในการดูแลผู้ป่วยและผู้สูงอายุแบบประคับประคองที่บ้าน
โรงพยาบาล
2. ผู้ป่วยและผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงที่ต้องได้รับการดูแลต่อเนื่องที่บ้าน ได้รับการพยาบาลพื้นฐานจากกลุ่ม
ผู้ดูแล

2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ โครงการพัฒนาบุคลากรของศูนย์บริการสาธารณสุขเพื่อติดตามการประเมินผู้ดูแลเพื่อช่วยเหลือ
งานพยาบาลผู้ป่วยและผู้สูงอายุที่บ้าน

วัตถุประสงค์และ หรือเป้าหมาย

1. เพื่อพัฒนาทักษะการเข้าถึงข้อมูลสุขภาพและบริการสุขภาพของบุคลากรของศูนย์บริการสาธารณสุข
2. เพื่อพัฒนาทักษะความรู้ ความเข้าใจของบุคลากรของศูนย์บริการสาธารณสุข
3. เพื่อพัฒนาทักษะการสื่อสารทางสุขภาพของบุคลากรของศูนย์บริการสาธารณสุข
4. เพื่อพัฒนาทักษะการตัดสินใจทางสุขภาพของบุคลากรของศูนย์บริการสาธารณสุข
5. เพื่อพัฒนาทักษะการจัดการตนเองของบุคลากรของศูนย์บริการสาธารณสุขในการกำหนดเป้าหมายและ
วางแผนการปฏิบัติให้มีพฤติกรรมสุขภาพที่ถูกต้อง

6. เพื่อพัฒนาทักษะการรู้เท่าทันสื่อของบุคลากรของศูนย์บริการสาธารณสุขในการตรวจสอบความถูกต้อง ความน่าเชื่อถือของข้อมูลสุขภาพที่สื่อนำเสนอ

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ


1. บุคลากรของศูนย์บริการสาธารณสุข มีความรอบรู้ด้านสุขภาพในการติดตามประเมินผู้ดูแล เพื่อช่วยเหลืองานพยาบาลผู้ป่วยและผู้สูงอายุที่บ้าน
2. ผู้ป่วยและผู้สูงอายุที่บ้าน ได้รับการดูแลอย่างต่อเนื่อง
3. เกิดการบูรณาการความรอบรู้ด้านสุขภาพไปใช้ในการดูแลผู้ป่วยและผู้สูงอายุที่บ้าน ในชุมชนพื้นที่กรุงเทพมหานคร

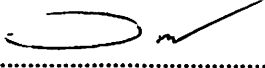
คำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน
(เฉพาะกรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน)

ชื่อผลงาน โครงการการพัฒนาศักยภาพผู้ดูแลเพื่อช่วยเหลืองานพยาบาลผู้ป่วยและผู้สูงอายุที่ต้องได้รับการดูแลต่อเนื่องที่บ้าน

ชื่อผู้ดำเนินการ	ลักษณะงานที่รับผิดชอบของผู้ดำเนินการแต่ละคน	สัดส่วนการดำเนินการ (คิดเป็นร้อยละ)
1. นางสาวจิราพัชร แสงศรีจันทร์	1. บริหารโครงการ 2. จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการฯ 3. สรุปโครงการ	85
2. นายวงศกร เหมือนใจมา	เตรียมข้อมูลและรวบรวมข้อมูล	15

ได้ตรวจสอบการจัดสัดส่วนและลักษณะงานที่รับผิดชอบแล้วเห็นว่าถูกต้องตรงความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).......... ผู้ขอรับการประเมิน
(นางสาวจิราพัชร แสงศรีจันทร์)
พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
(ตำแหน่ง) กองการพยาบาลสาธารณสุข สำนักอนามัย
(วันที่)...../๑๕/ก.พ./๒๕๖๖.....

(ลงชื่อ).......... ผู้ร่วมดำเนินการ
(นายวงศกร เหมือนใจมา)
พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
(ตำแหน่ง) กองการพยาบาลสาธารณสุข สำนักอนามัย
(วันที่)...../๑๕/ก.พ./๒๕๖๖.....