



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเลขาธิการ (ฝ่ายกรงเจ้าหน้าที่ โทร. ๐๒๒๔๕ ๒๔๑๑ หรือ โทร. ๒๗๑๑ โทรสาร ๐๒๒๔๕ ๘๘๒๔)
ที่ กท.๐๗๐๑/ ๑๖๕๘ วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ส่งสำเนาประกาศผลการคัดเลือกบุคคล

เรียน รองผู้อำนวยการสำนักอนามัย ผู้อำนวยการสำนักงาน ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการศูนย์บริการสาธารณสุข

พร้อมหนังสือนี้ สำนักงานเลขาธิการ ขอส่งสำเนาสำนักอนามัย ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล รวมจำนวน ๓ ราย สรุปข้อมูลของผู้ขอรับคัดเลือก (เอกสารหมายเลข ๙) และเอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน (เอกสารหมายเลข ๑๑) มาเพื่อทราบโดยทั่วกัน หากบุคคลใดประสงค์ทักท้วงในเรื่องดังกล่าว ขอให้จัดทำคำทักท้วงเป็นหนังสือถึงผู้อำนวยการสำนักอนามัย ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศ

(นางสาวณิชา สกุลภาวะเว)
เลขาธิการสำนักอนามัย



ประกาศสำนักอนามัย
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์ การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์ การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพอเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

สำนักอนามัยได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง ของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/ หน่วยงาน
๑.	นางสุนิสา ทรัพย์ทิพย์	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๕๕)๑๒)	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๕๕)๑๒)	กลุ่มงานการพยาบาล และการบริหารทั่วไป ศูนย์บริการสาธารณสุข ๕๕ เดชะสัมพันธ์ สำนักอนามัย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

Sun Sana

(นายสุนทร สุนทรชาติ)
ผู้อำนวยการสำนักอนามัย

สรุปข้อมูลของผู้รับการคัดเลือก

ชื่อผู้รับการคัดเลือก นางสาวสุนิสา ทรัพย์ทิพย์

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(55)12)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล	
1.1 คุณวุฒิการศึกษา	- พยาบาลศาสตรบัณฑิต
1.2 ประวัติการรับราชการ	- อายุราชการ 8 ปี 9 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 30 พฤษภาคม 2557 – 10 มีนาคม 2566)
1.3 มีระยะเวลาดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจากก.ก. แล้ว	- 8 ปี 9 เดือน (ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ 30 พฤษภาคม 2557 – 10 มีนาคม 2566)
1.4 มีระยะเวลาดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก	- 8 ปี 9 เดือน (ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ 30 พฤษภาคม 2557 – 10 มีนาคม 2566)
1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)	- ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง ใบอนุญาตเลขที่ 5711250613 - วันที่ออกใบอนุญาต วันที่ 31 มีนาคม 2562 - วันหมดอายุ วันที่ 30 มีนาคม 2567
2. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล	
- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	- ได้คะแนนประเมินร้อยละ 97
3. อื่น ๆ (ระบุ).....	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวสุนิสา ทรัพย์ทิพย์

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(55)12)

1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การพยาบาลครอบครัวผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมองกลับเป็นซ้ำ

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน เดือนเมษายน 2565 – กันยายน 2565

ขณะดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ กลุ่มงานการพยาบาลและการบริหารทั่วไป

ศูนย์บริการสาธารณสุข 55 เตชะสัมพันธ์ สำนักอนามัย

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน
ผลสำเร็จของงาน (ระบุความสำเร็จเป็นผลผลิต หรือผลลัพธ์ หรือประโยชน์ที่ได้รับ)

1. ผู้ป่วยและครอบครัวมีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติตัวเรื่องโรคหลอดเลือดสมองกลับเป็นซ้ำ และสามารถปฏิบัติตัวได้อย่างถูกต้องเหมาะสมกับสภาวะของโรค

2. ผู้ป่วยได้รับการดูแลอย่างถูกต้อง และปลอดภัย ลดอัตราความพิการเพิ่มขึ้น ลดอัตราการเสียชีวิตจากภาวะแทรกซ้อนที่เกิดจากสภาวะของโรค

3. เพื่อให้ผู้ป่วยและครอบครัวสามารถปฏิบัติตามแผนการรักษาของแพทย์ เช่น การรับประทานอาหาร การตรวจตามนัด ได้อย่างถูกต้องและเหมาะสมตามสภาพของผู้ป่วยและครอบครัว

4. ครอบครัวและผู้ดูแลมีความรู้ ความเข้าใจ สามารถดูแลผู้ป่วยผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมองกลับเป็นซ้ำที่บ้าน ได้อย่างปลอดภัยและมีประสิทธิภาพ

2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ โครงการป้องกันภาวะสมองเสื่อมผู้สูงอายุในชุมชน

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

1. เพื่อให้ผู้สูงอายุมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพยาธิสภาพของโรคสมองเสื่อม

2. เพื่อให้ผู้สูงอายุทราบถึงแนวทางในการดูแลสุขภาพตนเอง เพื่อป้องกันการเกิดโรคสมองเสื่อม

3. เพื่อสนับสนุนให้มีการดูแลสุขภาพตนเองในระดับบุคคล และครอบครัวภายใต้การสนับสนุนอย่างมีระบบ

4. เพื่อลดอัตราการเกิดภาวะแทรกซ้อนที่สามารถป้องกันได้ ที่อาจเกิดกับผู้สูงอายุโรคสมองเสื่อม

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. ผู้สูงอายุ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพยาธิสภาพการดำเนินของโรค ภาวะแทรกซ้อน และทักษะการดูแลตนเองอย่างมีประสิทธิภาพ
2. ผู้สูงอายุทราบถึงแนวทางในการดูแลสุขภาพตนเองเพื่อป้องกันการเกิดโรคสมองเสื่อม
3. มีกิจกรรมในการดูแลผู้สูงอายุในชุมชนเพื่อป้องกันสมองเสื่อมที่มีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับผู้สูงอายุ ทำให้ผู้สูงอายุได้ทำกิจกรรมและได้พบปะพูดคุยใกล้ชิดกัน
4. อัตราการเกิดภาวะแทรกซ้อนลดลง



ประกาศสำนักอนามัย
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์ การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์ การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

สำนักอนามัยได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง ของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/ หน่วยงาน
๑.	นางสาวเป็ยรินทร์ จันทน์ไพโรจน์	พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๕๕)๑๔)	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๕๕)๑๔)	กลุ่มงานการพยาบาล และการบริหารทั่วไป ศูนย์บริการสาธารณสุข ๕๕ เตชะสัมพันธ์ สำนักอนามัย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายสุนทร สุนทรชาติ)
ผู้อำนวยการสำนักอนามัย

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาวเป็ยรินทร์ จันทน์ไพโรสณธ์

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(55)14)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล	
1.1 คุณสมบัติการศึกษา	- พยาบาลศาสตรบัณฑิต
1.2 ประวัติการรับราชการ	- อายุราชการ 7 ปี 7 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 4 สิงหาคม 2558 – 14 มีนาคม 2566)
1.3 มีระยะเวลาดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว	- 7 ปี 7 เดือน (ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ 4 สิงหาคม 2558 – 14 มีนาคม 2566)
1.4 มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก	- 7 ปี 7 เดือน (ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ 4 สิงหาคม 2558 – 14 มีนาคม 2566)
1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)	- ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง ใบอนุญาตเลขที่ 5411193913 - วันที่ออกใบอนุญาต วันที่ 5 กรกฎาคม 2564 - วันหมดอายุ วันที่ 4 กรกฎาคม 2569
2. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล	
- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	- ได้คะแนนประเมินร้อยละ 97
3. อื่น ๆ (ระบุ).....	

(เอกสารหมายเลข 11)

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาวเป็ยรินทร์ จันทน์ไพโรสฉฉ

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป)

(ตำแหน่งเลขที่ ศบส. (55)14)

1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การพยาบาลผู้ป่วยโรคจิตเภทในชุมชน

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน เดือนเมษายน 2565 – เดือนกันยายน 2565

ขณะดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ กลุ่มงานการพยาบาลและการบริหารทั่วไป

ศูนย์บริการสาธารณสุข 55 เตชะสัมพันธ์ สำนักอนามัย

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอ
ขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน

1. ผู้ป่วยมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับโรคจิตเภท การดำเนินโรค อาการ การรักษา การจัดการ
กับอาการข้างเคียงจากยา ผู้ป่วยดูแลตนเองและจัดการกับปัญหาการเจ็บป่วยทางจิต ได้มากขึ้น
 2. ผู้ป่วยตระหนักรู้ในตนเอง และยอมรับถึงปัญหาสุขภาพตามความเป็นจริง สามารถวางแผน
จัดการกับปัญหาความเจ็บป่วยและสามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นในชุมชนได้
 3. ครอบครัวมีส่วนร่วมในการคิด การดูแลผู้ป่วยจิต โรคเภทมากขึ้น
 4. ญาติวิตกกังวลเกี่ยวกับการเจ็บป่วยของผู้ป่วยลดลง และมีความเข้าใจ ใ้ใจ ในการดูแลผู้ป่วยมากขึ้น
2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การให้ความรู้ผู้ดูแลผู้ป่วยเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดูแลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง
ที่มีภาวะฟุ้งฟิง

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

1. เพื่อสอนให้ญาติหรือผู้ดูแลมีความรู้ ความเข้าใจ เรื่องการดูแลผู้ป่วยหลอดเลือดสมองเมื่อกลับไป
อยู่บ้าน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
2. เพื่อฝึกทักษะการดูแลผู้ป่วยด้านต่างๆ เช่น ทำความสะอาดร่างกายผู้ป่วยบนเตียง การให้อาหาร
ทางสายยาง การดูแลสายสวนปัสสาวะ การดูดเสมหะ การพลิกตะแคงตัวเพื่อป้องกันแผลกดทับ
การทำกายภาพบำบัด

3. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและศักยภาพผู้ดูแลให้เกิดความมั่นใจ มีกำลังใจดูแลผู้ป่วย ลดการเกิด
ภาวะแทรกซ้อนต่างๆ ที่ป้องกันได้

4. เพื่อส่งเสริมให้ผู้ดูแลผู้ป่วย และผู้ป่วยมีคุณภาพชีวิตที่ดีตามศักยภาพแห่งตน
ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. ผู้ดูแลผู้ป่วยสามารถนำความรู้ที่ได้ให้การดูแลและปฏิบัติกิจกรรมต่างๆหรือให้การช่วยเหลือผู้ป่วยได้
อย่างถูกวิธี
2. ผู้ป่วยได้รับการดูแล พื้นฟูสภาพทั้งด้านร่างกายและจิตใจ ไม่เกิดภาวะแทรกซ้อนที่ป้องกันได้
3. ผู้ดูแลผู้ป่วยมีความมั่นใจ มีกำลังใจในการดูแลผู้ป่วยต่อเนื่อง
4. ผู้ป่วยและผู้ดูแลมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ผู้ป่วยสามารถปฏิบัติกิจวัตรประจำวันด้วยตัวเองได้มากขึ้น ผู้ดูแล
รู้สึกพึงพอใจในชีวิตของตนเองและให้การยอมรับผู้ป่วยมากขึ้น



ประกาศสำนักอนามัย
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์ การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์ การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

สำนักอนามัยได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง ของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/ หน่วยงาน
๑.	นางสาวหทัยลักษณ์ อินทร์ปิ่น	นักสังคมสงเคราะห์ ปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ สยส.๔๕)	นักสังคมสงเคราะห์ ชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ สยส.๔๕)	กลุ่มป้องกันการติดยาเสพติด สำนักงานป้องกันและบำบัด- การติดยาเสพติด สำนักอนามัย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายสุนทร สุนทรชาติ)
ผู้อำนวยการสำนักอนามัย

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาวหทัยลักษณ์ อินทร์ปั้น
เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ สยส.๔๕)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<p>๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</p> <p>๑.๑ คุณสมบัติการศึกษา</p> <p>๑.๒ ประวัติการรับราชการ</p> <p>๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว</p> <p>๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก</p>	<p>- สังคมสงเคราะห์ศาสตร์บัณฑิต</p> <p>- อายุราชการ ๖ ปี (ตั้งแต่วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ - ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖)</p> <p>- ๖ ปี - ดำรงตำแหน่งนักสังคมสงเคราะห์ปฏิบัติการ สังกัดสำนักอนามัย กรุงเทพมหานคร ตั้งแต่วันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๒ - ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เป็นเวลา ๓ ปี ๙ เดือน - ดำรงตำแหน่งนักสังคมสงเคราะห์ปฏิบัติการ สังกัดกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน กระทรวงยุติธรรม ตั้งแต่วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ - ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เป็นเวลา ๒ ปี ๓ เดือน ตามมติ อ.ก.ก วิสามัญเกี่ยวกับระบบราชการ การจัดส่วนราชการ และค่าตอบแทน ครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๓</p> <p>- ๖ ปี - ดำรงตำแหน่งนักสังคมสงเคราะห์ปฏิบัติการ สังกัดสำนักอนามัย กรุงเทพมหานคร ตั้งแต่วันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๒ - ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เป็นเวลา ๓ ปี ๙ เดือน - ดำรงตำแหน่งนักสังคมสงเคราะห์ปฏิบัติการ สังกัดกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน กระทรวงยุติธรรม ตั้งแต่วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ - ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เป็นเวลา ๒ ปี ๓ เดือน ตามมติ อ.ก.ก วิสามัญเกี่ยวกับระบบราชการ การจัดส่วนราชการ และค่าตอบแทน ครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๓</p>

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาวหทัยลักษณ์ อินทร์ปັນ
เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ สยส.๔๕)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)	- ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพสังคมสงเคราะห์รับ อนุญาตแล้ว เลขที่ ๒๒๒๖ วันออกใบอนุญาต ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ วันหมดอายุ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
๒. การพิจารณาคณะลักษณะของบุคคล - ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชา ประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ ๙๗
๓. อื่น ๆ (ระบุ).....	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวหทัยลักษณ์ อินทร์ปิ่น

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ สยส.๔๕)

๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การดำเนินงานโครงการร้านค้าร้านอาหารปลอดเหล้าเข้าพรรษา

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน เดือนตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔

ขณะดำรงตำแหน่ง นักสังคมสงเคราะห์ปฏิบัติการ สังกัด กลุ่มป้องกันการติดยาเสพติด

สำนักงานป้องกันและบำบัดการติดยาเสพติด สำนักอนามัย

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน
ผลสำเร็จของงาน

การดำเนินงานโครงการร้านค้าร้านอาหารปลอดเหล้าเข้าพรรษา เป็นการดำเนินงานเพื่อสนับสนุนให้มีร้านอาหารต้นแบบที่ไม่จำหน่ายเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ในช่วงเข้าพรรษา และส่งเสริมการงดเหล้าในช่วงเข้าพรรษา และส่งเสริมกลไกการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการควบคุมเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ระดับชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๗๐) กลยุทธ์ที่ ๖ สร้างค่านิยมเพื่อลดการดื่ม ด้วยการรณรงค์ประชาสัมพันธ์ ลด เลิก การบริโภคเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ และเพิ่มโอกาสของการไม่ดื่มเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ ในช่วงเทศกาลต่าง ๆ ได้แก่ เทศกาลปีใหม่ สงกรานต์ และเข้าพรรษา

ผลผลิต

มีร้านค้าร้านอาหารที่จำหน่ายเครื่องดื่มแอลกอฮอล์เข้าร่วมโครงการร้านค้าร้านอาหารปลอดเหล้าเข้าพรรษา รวมทั้งสิ้นจำนวน ๕๓ ร้าน

ผลลัพธ์

๑. ผู้ประกอบการร้านค้าร้านอาหาร งดจำหน่ายเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ตลอดช่วงเข้าพรรษา ๓ เดือน
๒. ร้านค้าร้านอาหารที่ร่วมกิจกรรม ๕๓ ร้าน ร่วมสร้างเครือข่ายโดยเชิญชวนร้านค้า ร้านอาหารสาขาหรือร้านที่รู้จัก ซึ่งมีร้านค้าร้านอาหารที่ร่วมโครงการเพิ่มขึ้น ๔๙ ร้าน รวมมีร้านที่ร่วมกิจกรรมจำนวน ๑๐๔ ร้าน

๒. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การขยายพื้นที่การดำเนินงานชุมชนงดเหล้าเข้าพรรษา เพื่อลดผลกระทบที่เกิดจากการบริโภคเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ ในพื้นที่กรุงเทพมหานคร

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย


เพื่อขยายพื้นที่การดำเนินงาน ไปยังชุมชนนำร่อง ๖ กลุ่มเขต ให้เกิดชุมชนงดเหล้าเข้าพรรษา ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. จำนวนอุบัติเหตุ อาชญากรรม ความรุนแรงที่มีสาเหตุเกี่ยวข้องกับการบริโภคเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ ในพื้นที่ชุมชนนำร่องลดลง

๒. เกิดเครือข่ายและความบูรณาการความร่วมมือในการทำงานด้านการควบคุมเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ ในพื้นที่

๓. เกิดพื้นที่ชุมชนต้นแบบชุมชนงดเหล้าเข้าพรรษา นำไปสู่การพัฒนากรุงเทพมหานครให้เป็นสังคมที่ปลอดภัยจากเครื่องดื่มแอลกอฮอล์

๔. จำนวนนักดื่มหน้าใหม่ในพื้นที่กรุงเทพมหานครลดลง ลดผลกระทบจากการบริโภคเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ได้ตามเป้าหมายองค์การอนามัยโลกกำหนด โดยอ้างอิงจากผลการสำรวจของสำนักงานสถิติแห่งชาติ


(นายกชกร ศุภกาญจน์)
นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการพิเศษ
กลุ่มป้องกันการติดยาเสพติด
สำนักงานป้องกันและบำบัดการติดยาเสพติด

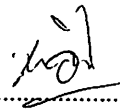
คำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

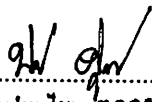
(เฉพาะกรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน)

ชื่อผลงาน การดำเนินงานโครงการร้านค้าร้านอาหารปลอดเหล้าเข้าพรรษา

ชื่อผู้ดำเนินการ	ลักษณะงานที่รับผิดชอบ ของผู้ดำเนินการแต่ละคน	สัดส่วนการดำเนินการ (คิดเป็นร้อยละ)
๑. นางสาวหทัยลักษณ์ อินทร์ปิ่น	<ul style="list-style-type: none">- ศึกษา วิเคราะห์ สถานการณ์ สภาพปัญหาการบริโภค เครื่องดื่มแอลกอฮอล์ในพื้นที่ กรุงเทพมหานคร- ค้นคว้า แนวคิด ทฤษฎี เกี่ยวกับการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินงาน สนับสนุน การมีส่วนร่วมในการดำเนินงานร้านค้า ร้านอาหารปลอดเหล้าเข้าพรรษา- เสนอขอความเห็นชอบใน หลักการเพื่อดำเนินโครงการ ต่อผู้บริหาร- จัดทำโครงการโดยกำหนด รูปแบบ และรายละเอียดการจัดกิจกรรม- ขออนุมัติโครงการ- ดำเนินกิจกรรมตามที่กำหนด ในโครงการ- ติดตามการดำเนินงาน ระหว่างจัดกิจกรรม และหลัง จัดกิจกรรม- ประเมินผลการดำเนิน โครงการ และจัดทำสรุปเสนอ ผู้บริหาร	ร้อยละ ๘๐
๒. นางประไพ ศุภกาญจน์	<ul style="list-style-type: none">- กำกับติดตามการดำเนินงาน โครงการร้านค้าร้านอาหาร ปลอดเหล้าเข้าพรรษา	ร้อยละ ๒๐

ได้ตรวจสอบการจัดสัดส่วนและลักษณะงานที่รับผิดชอบแล้วเห็นว่าถูกต้องตรงความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ)..........ผู้ขอรับการประเมิน
(นางสาวททัยลักษณ์ อินทร์ปิ่น)
(ตำแหน่ง) นักสังคมสงเคราะห์ปฏิบัติการ
กลุ่มป้องกันการติดยาเสพติด
สำนักงานป้องกันและบำบัดการติดยาเสพติด
สำนักอนามัย
(วันที่).....๑๔ มี.ค. ๒๕๖๖.....

(ลงชื่อ)..........ผู้ร่วมดำเนินการ
(นางประไพ ศุภกาญจน์)
(ตำแหน่ง) นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการพิเศษ
กลุ่มป้องกันการติดยาเสพติด
สำนักงานป้องกันและบำบัดการติดยาเสพติด
(วันที่).....๑๔ มี.ค. ๒๕๖๖.....