



ประกาศกรุงเทพมหานคร
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์ การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์ การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพอิสระ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

กรุงเทพมหานครได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง ของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/ หน่วยงาน
๑.	นางสาวนันทนา คงพัฒนานนท์	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๓๔)๑๑)	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๓๔)๑๑)	กลุ่มงานการพยาบาล และการบริหารทั่วไป ศูนย์บริการสาธารณสุข ๓๔ โพธิ์ศรี สำนักอนามัย

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายชิต ชีวานิชย์)
ปลัดกรุงเทพมหานคร

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาวนันทนา คงพัฒนานนท์

เพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(34)11)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<p>1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</p> <p>1.1 คุณวุฒิการศึกษา</p> <p>1.2 ประวัติการรับราชการ</p> <p>1.3 มีระยะเวลาดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจากก.ก.แล้ว</p> <p>1.4 มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก</p> <p>1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)</p>	<ul style="list-style-type: none"> - พยาบาลศาสตรบัณฑิต - พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต (การพยาบาลเวชปฏิบัติชุมชน) - อายุราชการ 12 ปี 6 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 13 ธันวาคม 2553 – 5 กรกฎาคม 2566) - เป็นเวลา 5 ปี 4 เดือน (ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ ตั้งแต่วันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2561 – 5 กรกฎาคม 2566) - เป็นเวลา 12 ปี 6 เดือน (- ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ 3 ตั้งแต่วันที่ 13 ธันวาคม 2553 – 14 สิงหาคม 2554 เป็นเวลา 8 เดือน - ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ 15 สิงหาคม 2554 – 21 กุมภาพันธ์ 2561 เป็นเวลา 6 ปี 6 เดือน - ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ ตั้งแต่วันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2561 – 5 กรกฎาคม 2566 เป็นเวลา 5 ปี 4 เดือน) - ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง ใบอนุญาตเลขที่ 4411163472 - วันที่ออกใบอนุญาต วันที่ 29 มีนาคม 2564 - วันหมดอายุ วันที่ 28 มีนาคม 2569
<p>2. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล</p> <p>- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60</p>	<p>- ได้คะแนนประเมินร้อยละ 99</p>
<p>3. อื่น ๆ (ระบุ).....</p> <p>.....</p>	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวนันทนา คงพัฒนานนท์

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป)

(ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(34)11)

1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน ผลของ โปรแกรมส่งเสริมสมรรถนะแห่งตนต่อการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพในผู้สูงอายุโรคความดันโลหิตสูงชุมชนเขลียง 5 ศูนย์บริการสาธารณสุข 34 โพธิ์ศรี

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน วันที่ 3 ตุลาคม 2563 ถึง 8 พฤษภาคม 2564

ขณะดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ(ด้านการพยาบาลทั่วไป) กลุ่มงานการพยาบาลและการบริหารทั่วไป ศูนย์บริการสาธารณสุข 34 โพธิ์ศรี สำนักอนามัย

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน
ผลสำเร็จของงาน

การศึกษากึ่งทดลองนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาผลของโปรแกรมส่งเสริมสมรรถนะแห่งตนต่อการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพของผู้สูงอายุโรคความดันโลหิตสูง กลุ่มตัวอย่าง คือ ผู้สูงอายุโรคความดันโลหิตสูงในชุมชนเขลียง 5 พื้นที่ศูนย์บริการสาธารณสุข 34 โพธิ์ศรี แบ่งเป็นกลุ่มทดลองจำนวน 30 คน โดยกลุ่มทดลองได้รับโปรแกรมส่งเสริมสมรรถนะแห่งตนต่อการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพตามหลัก 3อ.2ส. ทุก 4 สัปดาห์ จำนวน 4 ครั้ง กิจกรรมโปรแกรมประกอบด้วย การให้ความรู้ การดูวีดิทัศน์ การใช้ประสบการณ์ที่ประสบความสำเร็จจากการสาธิตและการทดลองฝึกปฏิบัติ การรับประสบการณ์จากบุคคลอื่นหรือตัวแบบที่ประสบความสำเร็จในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ การสร้างบรรยากาศกระตุ้นทางอารมณ์ และการใช้คำพูดชักจูงโน้มน้าวให้กำลังใจด้วยหลักการและเหตุผล หลังสิ้นสุดกิจกรรมมีการเก็บรวบรวมข้อมูลโดยใช้แบบสอบถามก่อนการทดลอง หลังการทดลองทันที และระยะติดตามผลอีก 12 สัปดาห์ รวมระยะเวลาการดำเนินกิจกรรมทั้งสิ้น 28 สัปดาห์

ผลการศึกษาพบว่า เมื่อสิ้นสุดโปรแกรม กลุ่มทดลองมีคะแนนเฉลี่ยความรู้เกี่ยวกับ โรคความดันโลหิตสูง การรับรู้สมรรถนะแห่งตนในการปฏิบัติพฤติกรรมสุขภาพตามหลัก 3อ.2ส. ความคาดหวังในผลลัพธ์ในการปฏิบัติพฤติกรรมสุขภาพตามหลัก 3อ.2ส. และการปฏิบัติพฤติกรรมสุขภาพตามหลัก 3อ.2ส. ภายหลังจากทดลองทันทีและระยะติดตามผล 12 สัปดาห์สูงกว่าก่อนการทดลอง อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($p < .05$) และภายหลังจากทดลองทันทีและภายหลังจากทดลอง 12 สัปดาห์ กลุ่มทดลองมีคะแนนเฉลี่ยระดับความดันโลหิตของผู้สูงอายุโรคความดันโลหิตสูง ต่ำกว่าก่อนการทดลอง แสดงให้เห็นว่า โปรแกรมส่งเสริมสมรรถนะแห่งตนต่อการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพของผู้สูงอายุโรคความดันโลหิตสูงในชุมชนเขลียง 5 สามารถส่งเสริมให้ผู้สูงอายุโรคความดันโลหิตสูง มีพฤติกรรมสุขภาพที่เหมาะสมตามหลัก 3อ.2ส. ส่งผลให้มีภาวะสุขภาพที่ดี และสามารถนำไปใช้กับกลุ่มผู้สูงอายุชุมชนอื่นได้

2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การพัฒนาทักษะการสื่อสารเรื่องเอดส์ด้วยการเรียนรู้แบบมีส่วนร่วมเพื่อการปรับเปลี่ยนทัศนคติ และพฤติกรรมของอาสาสมัครสาธารณสุข 34 โพธิ์ศรี

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้อาสาสมัครสาธารณสุขที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้เรื่องโรคเอดส์ และการป้องกันโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์
2. เพื่อให้อาสาสมัครสาธารณสุขที่เข้าร่วมโครงการมีทัศนคติที่ถูกต้องต่อการสื่อสารเรื่องเอดส์และโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์
3. เพื่อให้อาสาสมัครสาธารณสุขที่เข้าร่วมโครงการสามารถสื่อสารเรื่องเอดส์และโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์กับประชาชนในชุมชนได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม

เป้าหมาย

อาสาสมัครสาธารณสุขที่เข้าร่วมโครงการ จำนวน 30 คน มีความรู้ ทัศนคติที่ถูกต้องต่อการสื่อสารเรื่องเอดส์ และมีพฤติกรรมการสื่อสารเรื่องเอดส์กับประชาชนในชุมชนได้อย่างถูกต้องเหมาะสม

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ


1. อาสาสมัครสาธารณสุขสามารถนำความรู้ และทักษะการสื่อสารเรื่องเอดส์และโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ให้กับประชาชนกลุ่มเสี่ยงในชุมชนได้อย่างถูกต้องเหมาะสม
2. ประชาชนกลุ่มเสี่ยงในชุมชนเกิดความเข้าใจ และมีทัศนคติที่ถูกต้องต่อเรื่องเอดส์และโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์
3. เกิดแกนนำอาสาสมัครสาธารณสุขในการส่งเสริมความรู้ และการป้องกันโรคเอดส์และโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์

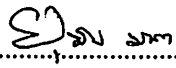
**คำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน
(เฉพาะกรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน)**

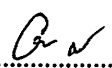
ชื่อผลงาน ผลของ โปรแกรมส่งเสริมสมรรถนะแห่งตนต่อการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพแบบในผู้สูงอายุ
กลุ่มติดสังคมในชุมชนของศูนย์บริการสาธารณสุข 34 โพธิ์ศรี

ผู้ดำเนินการ	ลักษณะงานที่รับผิดชอบ ของผู้ดำเนินงานแต่ละคน	สัดส่วนการดำเนินการ (คิดเป็น ร้อยละ)
1.นางสาวนันทนา คงพัฒนานนท์	1.เสนอโครงการวิจัย 2.ศึกษา ค้นคว้าข้อมูล ดำรา เอกสาร วิชาการ เสนอโครงการกับผู้บริหาร 3.ดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลและ ดำเนินกิจกรรม โปรแกรมที่กำหนดไว้ 4.วิเคราะห์ข้อมูลและสรุปผลการ ดำเนินการ	90
2.นางสาวยุพิน มาตา	1.ร่วมกิจกรรมในการให้ความรู้แก่กลุ่ม ตัวอย่างตาม โปรแกรมที่กำหนด 2.ร่วมเก็บข้อมูลตามเครื่องมือที่ใช้ในการ วิจัย	5
3.นางอริสา สงการพิพัฒน์	1.ร่วมดูแลกลุ่มตัวอย่างขณะทำกิจกรรม 2.ร่วมเก็บข้อมูลตามเครื่องมือที่ใช้ในการ วิจัย	5

ได้ตรวจสอบการจัดสัดส่วนและลักษณะงานที่รับผิดชอบแล้วเห็นว่าถูกต้อง
ตรงความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ)..........ผู้ขอรับการประเมิน
(นางสาวนันทนา คงพัฒนานนท์)
(ตำแหน่ง) พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป)
กลุ่มงานการพยาบาลและการบริการทั่วไป
ศูนย์บริการสาธารณสุข 34 โพธิ์ศรี สำนักอนามัย
(วันที่)..... - ๗ ก.ค. ๒๕๖๖

(ลงชื่อ)..........ผู้ร่วมดำเนินการ
(นางสาวยูพิน มาตา)
(ตำแหน่ง) พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป)
กลุ่มงานการพยาบาลและการบริการทั่วไป
ศูนย์บริการสาธารณสุข 34 โพธิ์ศรี สำนักอนามัย
(วันที่)..... - ๗ ก.ค. ๒๕๖๖

(ลงชื่อ)..........ผู้ร่วมดำเนินการ
(นางอริสา สงการพิพัฒน์)
(ตำแหน่ง) พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป)
กลุ่มงานการพยาบาลและการบริการทั่วไป
ศูนย์บริการสาธารณสุข 34 โพธิ์ศรี สำนักอนามัย
(วันที่)..... - ๗ ก.ค. ๒๕๖๖



ประกาศสำนักอนามัย
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักการ การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักการ การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

สำนักอนามัยได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง ของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/ หน่วยงาน
๑.	นางสาวรัตนภัก พึ้งอุดม	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๘)๘)	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๘)๘)	กลุ่มงานการพยาบาล และการบริหารทั่วไป ศูนย์บริการสาธารณสุข ๘ บุญรอด รุ่งเรือง สำนักอนามัย

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

Suu Suan

(นายสุนทร สุนทรชาติ)
ผู้อำนวยการสำนักอนามัย

สรุปข้อมูลของผู้รับการคัดเลือก

ชื่อผู้รับการคัดเลือก นางสาวรตนภัก พึ่งอุดม

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(8)8)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล	
1.1 คุณสมบัติการศึกษา	- พยาบาลศาสตรบัณฑิต
1.2 ประวัติการรับราชการ	- อายุราชการ 6 ปี 7 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 7 พฤศจิกายน 2559 – 4 กรกฎาคม 2566)
1.3 มีระยะเวลาดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว	- 6 ปี 7 เดือน (ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ 7 พฤศจิกายน 2559 – 4 กรกฎาคม 2566)
1.4 มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก	- 6 ปี 7 เดือน (ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ 7 พฤศจิกายน 2559 – 4 กรกฎาคม 2566)
1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)	- ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง ใบอนุญาตเลขที่ 5711255731 - วันที่ออกใบอนุญาต วันที่ 1 ธันวาคม 2562 - วันหมดอายุ วันที่ 30 พฤศจิกายน 2567
2. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล	
- ต้อง ได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	- ได้คะแนนประเมินร้อยละ 98
3. อื่น ๆ (ระบุ).....	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวรตนภักดิ์ พึ่งอุดม

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(8)8)

1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การพยาบาลผู้ป่วยหลอดเลือดสมองกลับเป็นซ้ำจากภาวะความดันโลหิตสูง

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน 3 กุมภาพันธ์ – 17 ธันวาคม 2563

ขณะดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ กลุ่มงานการพยาบาลและการบริหารทั่วไป

ศูนย์บริการสาธารณสุข 8 อนุสรณ์ รุ่งเรือง สำนักอนามัย

กรณีดำเนินการด้วยตนเอง

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน
ผลสำเร็จของงาน

1. ผู้ป่วยที่อยู่ในภาวะฟุ้งฟิง ไม่มีภาวะหลอดเลือดสมองกลับเป็นซ้ำจากความดันโลหิตสูงที่ควบคุมไม่ได้

2. ผู้ป่วยที่อยู่ในภาวะฟุ้งฟิง ได้รับการดูแลตามมาตรฐานการพยาบาล

3. ผู้ป่วยที่อยู่ในภาวะฟุ้งฟิงและผู้ดูแล มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ โครงการพัฒนา“ทีม อสส.คนดี”ทีมควบคุมโรคเคลื่อนที่เร็วชุมชนเพื่อควบคุมโรคไข้เลือดออก
วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

1. เพื่อสร้างภาคีเครือข่ายในการควบคุมโรค

2. พัฒนาศักยภาพชุมชน โดยเน้นการมีส่วนร่วมในชุมชน

3. สนับสนุนชุมชนเข้มแข็ง อย่างยั่งยืน

4. พัฒนาระบบบริหารจัดการในพื้นที่ชุมชน โดยเฉพาะด้านควบคุมโรค

5. เฝ้าระวัง ป้องกัน และควบคุมโรค ทันเวลา

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. สามารถควบคุมการระบาดของโรคไข้เลือดออกได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2. ชุมชนเข้มแข็งพึ่งพาตนเองได้ โดยประชาชนมีส่วนร่วมและเห็นความสำคัญของการป้องกันโรคติดต่อ

3. สร้างภาคีเครือข่ายที่เข้มแข็งในชุมชน

4. สร้างความภาคภูมิใจ แก่ทีมอาสาสมัครชุมชน

5. ลดค่าใช้จ่ายของครอบครัวและลดงบประมาณของภาครัฐในการรักษาพยาบาลรวมถึงค่าใช้จ่ายของในการจัดการด้าน ไข้เลือดออก



ประกาศสำนักอนามัย
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์ การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์ การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

สำนักอนามัยได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง ของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นไปแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/ หน่วยงาน
๑.	นางสาวธิดาวรรณ ไชยมณี	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๙)๑๙)	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๙)๑๙)	กลุ่มงานการพยาบาล และการบริหารทั่วไป ศูนย์บริการสาธารณสุข ๙ ประชาธิปไตย สำนักอนามัย

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

Su Smit

(นายสุนทร สุนทรชาติ)
ผู้อำนวยการสำนักอนามัย

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาวธิดาวรรณ ไชยมนั

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(9)19)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล	
1.1 คุณวุฒิการศึกษา	- พยาบาลศาสตรบัณฑิต - วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (สาธารณสุขศาสตร์) - การศึกษาศาสตรดุษฎีบัณฑิต
1.2 ประวัติการรับราชการ	- อายุราชการ 6 ปี 8 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 21 ตุลาคม 2559 ถึงวันที่ 10 กรกฎาคม 2566)
1.3 มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและ การปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ใน มาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับ ยกเว้นจาก ก.ก.แล้ว	- อายุราชการ 6 ปี 8 เดือน (ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ 21 ตุลาคม 2559 ถึงวันที่ 10 กรกฎาคม 2566)
1.4 มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรง ตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งใน สายงานที่จะแต่งตั้ง	- อายุราชการ 6 ปี 8 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 21 ตุลาคม 2559 ถึงวันที่ 10 กรกฎาคม 2566)
1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)	- ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล- และการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง เลขที่ 4711185695 วันออกใบอนุญาต 26 กรกฎาคม 2562 วันหมดอายุ 25 กรกฎาคม 2562
2. การพิจารณาคุณลักษณะบุคคล	- ได้คะแนนประเมินร้อยละ 94
- ต้องได้รับคะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชา ประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	
3. อื่น ๆ (ระบุ).....	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวธิดาวรรณ ไชยมณี

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(9)19)

1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน โครงการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมผู้ป่วยเบาหวานที่ไม่สามารถควบคุมน้ำตาลในเลือดได้

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน 1 มีนาคม 2563 - 1 พฤษภาคม 2564

ขณะดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ สังกัดกลุ่มงานการพยาบาลและการบริหารทั่วไป

ศูนย์บริการสาธารณสุข 9 ประชาธิปไตย สำนักอนามัย กรุงเทพมหานคร

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอ

ประเมิน

ผลสำเร็จของงาน (ระบุความสำเร็จเป็นผลผลิต หรือผลลัพธ์ เป็นประโยชน์ที่ได้รับ)

1. ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ความเข้าใจเรื่องโรคเบาหวานที่ถูกต้องเพิ่มขึ้น

2. ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการ มีระดับน้ำตาลในเลือดลดลง

3. ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการ มีระดับน้ำตาลในเลือดสะสมลดลง

2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ ผลของโปรแกรมความรู้ด้านสุขภาพต่อพฤติกรรมการดูแลตนเองของผู้ป่วยโรค

ความดันโลหิตสูง

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

วัตถุประสงค์

1. เพื่อพัฒนาโปรแกรมความรู้ด้านสุขภาพต่อพฤติกรรมการดูแลตนเองของผู้ป่วยโรคความดัน

โลหิตสูง

2. เพื่อศึกษาผลของโปรแกรมความรู้ด้านสุขภาพต่อพฤติกรรมการดูแลตนเองของผู้ป่วยโรค

ความดันโลหิตสูง

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. ได้โปรแกรมความรู้ด้านสุขภาพต่อพฤติกรรมการดูแลตนเองของผู้ป่วยโรคความดันโลหิตสูง

2. เป็นแนวทางในการดำเนินงาน โปรแกรมความรู้ด้านสุขภาพต่อพฤติกรรมการดูแลตนเองของผู้ป่วยโรคความดันโลหิตสูง ที่สามารถนำไปใช้กับกลุ่มเป้าหมายอื่น



ประกาศสำนักอนามัย
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์ การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์ การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

สำนักอนามัยได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง ของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นไปแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/ หน่วยงาน
๑.	นางพรวิจิ ตรีมงคล	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๑๖)๑๕)	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๑๖)๑๕)	กลุ่มงานการพยาบาล และการบริหารทั่วไป ศูนย์บริการสาธารณสุข ๑๖ ลุมพินี สำนักอนามัย

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

Sue Smm.

(นายสุนทร สุนทรชาติ)
ผู้อำนวยการสำนักอนามัย

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางพรวิจิ ตรีมงคล

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(16)15)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<p>1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</p> <p>1.1 คุณวุฒิการศึกษา</p> <p>1.2 ประวัติการรับราชการ</p> <p>1.3 มีระยะเวลาดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว</p> <p>1.4 มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก</p> <p>1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)</p>	<p>- พยาบาลศาสตรบัณฑิต</p> <p>- อายุราชการ 10 ปี (ตั้งแต่วันที่ 3 มิถุนายน 2556 – 6 มิถุนายน 2566)</p> <p>- 10 ปี (ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ตั้งแต่วันที่ 3 มิถุนายน 2556 – 6 มิถุนายน 2566)</p> <p>- 10 ปี (ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ 3 มิถุนายน 2556 – 6 มิถุนายน 2566)</p> <p>- ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง ใบอนุญาตเลขที่ 5611243436 - วันที่ออกใบอนุญาต วันที่ 1 เมษายน 2566 - วันหมดอายุ วันที่ 31 มีนาคม 2571</p>
<p>2. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล</p> <p>- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 60</p>	<p>- ได้คะแนนประเมินร้อยละ 90</p>
<p>3. อื่น ๆ (ระบุ).....</p>	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางพรวิจิ ตรีมงคล

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(16)15)

1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน แผนการสอนเรื่อง ให้ความรู้การป้องกันโรคสมองเสื่อมในผู้สูงอายุ

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน เดือนมิถุนายน 2565 – ธันวาคม 2565

ขณะดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ กลุ่มงานการพยาบาลและการบริหารทั่วไป

ศูนย์บริการสาธารณสุข 16 ลุมพินี สำนักอนามัย

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน (ระบุความสำเร็จเป็นผลผลิต หรือผลลัพธ์ หรือประโยชน์ที่ได้รับ)

1. จากการดำเนิน การจัดทำแผนการสอนเรื่อง “การป้องกันโรคสมองเสื่อมในผู้สูงอายุ” ในคลินิกตรวจโรคทั่วไปของศูนย์บริการสาธารณสุข 16 ลุมพินี พบว่าผู้สูงอายุและครอบครัวมีความรู้เรื่อง การป้องกันโรคสมองเสื่อมในผู้สูงอายุ ดีวก่อนเข้าร่วมกิจกรรม คิดเป็นร้อยละ 80

2. ผู้สูงอายุที่เข้าร่วมกิจกรรมทุกคน ได้รับการประเมินคัดกรองภาวะสมองเสื่อมทั้งก่อนและหลังเข้าร่วมกิจกรรมทุกคน รวมถึงได้รับการแนะนำและฝึกกิจกรรมกระตุ้นสมองสำหรับผู้สูงอายุ

3. ติดตามผู้สูงอายุภายหลังเข้าร่วมกิจกรรมเป็นระยะเวลา 3 เดือน, 6 เดือน พบว่ามีคะแนนทดสอบการทำงานของสมองด้านความคิดและความจำ Thai Mental State Examination (TMSE) อยู่ในเกณฑ์ปกติ

2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ แผนการสอนเรื่อง ให้ความรู้ผู้สูงวัยป้องกันอุบัติเหตุจากการพลัดตกหกล้ม

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

1. เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุและผู้ดูแล ได้มีความรู้เกี่ยวกับปัจจัยที่ส่งเสริมให้ผู้สูงอายุเกิดพลัดตกหกล้มได้ง่าย

2. เพื่อสนับสนุนให้ผู้สูงอายุและครอบครัวมีความรู้และทักษะของการออกกำลังกาย เพื่อเพิ่มความแข็งแรงของกล้ามเนื้อ

3. เพื่อลดอัตราการตายและป้องกันภาวะแทรกซ้อนที่ป้องกันได้จากการเกิดพลัดตกหกล้มในผู้สูงอายุ

4. เพื่อให้ผู้สูงอายุปราศจากการพลัดตกหกล้ม ไม่เกิดการบาดเจ็บ/เสียชีวิต ในเหตุการณ์ที่สามารถป้องกันได้ และเป็นผู้สูงอายุที่มีคุณภาพสามารถอยู่ในสังคมของผู้สูงอายุได้อย่างปกติสุข

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. ผู้สูงอายุและผู้ดูแลได้มีความรู้เกี่ยวกับแนวทางการจัดสิ่งแวดล้อมในที่พักอาศัยให้ปลอดภัย ไม่เสี่ยงต่อการเกิดอุบัติเหตุพลัดตกหกล้ม
2. ญาติผู้ดูแลมีความรู้ความเข้าใจในการป้องกันพลัดตกหกล้ม สำหรับผู้สูงอายุที่มีปัญหาด้านการเคลื่อนไหว
3. ผู้สูงอายุมีความรู้เกี่ยวกับข้อระวังการใช้ยาที่มีผลต่อการเกิดพลัดตกหกล้ม
4. ผู้สูงอายุและครอบครัว มีความรู้ความเข้าใจในการมีส่วนร่วมดูแลเพื่อป้องกันพลัดตกหกล้ม และชะลอการเกิดภาวะแทรกซ้อนในผู้สูงอายุมากขึ้น โดยนำกิจกรรมการออกกำลังกายนำไปปฏิบัติต่อที่บ้านได้