



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเลขาธิการ (ฝ่ายกรเจ้าหน้าที่ โทร. ๐ ๒๒๔๕ ๘๔๒๔ หรือ โทร. ๒๗๑๑ โทรสาร ๐ ๒๒๔๕ ๘๔๒๔)

ที่ กท ๐๗๐๑/ ๕๗๕๖ วันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง ส่งสำเนาประกาศผลการคัดเลือกบุคคล

เรียน รองผู้อำนวยการสำนักอนามัย ผู้อำนวยการสำนักงาน ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการศูนย์บริการสาธารณสุข

พร้อมหนังสือนี้ สำนักงานเลขาธิการ ขอส่งสำเนาประกาศสำนักอนามัย เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๖ และลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๖ รวมจำนวน ๓ ราย และประกาศกรุงเทพมหานคร เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ รวมจำนวน ๑ ราย สรุปข้อมูลของผู้ขอรับคัดเลือก (เอกสารหมายเลข ๙) และเอกสารแสดง ผลงานที่จะส่งประเมิน (เอกสารหมายเลข ๑๑) มาเพื่อทราบโดยทั่วกัน หากบุคคลใดประสงค์ทักท้วงในเรื่องดังกล่าว ขอให้จัดทำคำทักท้วงเป็นหนังสือถึงผู้อำนวยการสำนักอนามัย ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศ

(นางสายน้ำผึ้ง ศรีนางแย้ม)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
รักษาการในตำแหน่งเลขาธิการสำนักอนามัย



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ... สำนักอนามัย (สำนักงานเลขานุการ โทร. ๐ ๒๒๔๕ ๘๔๒๔ หรือ โทร. ๒๗๑๑ โทรสาร. ๐ ๒๒๔๕ ๘๔๒๔)

ที่ กท ๐๗๐๑/๑๐๘๗๗ วันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง... ส่งสำเนาประกาศผลการคัดเลือกบุคคล

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. เลขานุการสภากรุงเทพมหานคร เลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ผู้อำนวยการเขต และหัวหน้าส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

พร้อมหนังสือนี้ สำนักอนามัย ขอส่งสำเนาประกาศสำนักอนามัย เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๖ และลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๖ รวมจำนวน ๓ ราย และประกาศกรุงเทพมหานคร เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ รวมจำนวน ๑ ราย สรุปข้อมูลของผู้ขอรับคัดเลือก (เอกสารหมายเลข ๙) และเอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน (เอกสารหมายเลข ๑๑) มาเพื่อทราบโดยทั่วกัน หากบุคคลใดประสงค์ทักท้วงในเรื่องดังกล่าว ขอให้จัดทำคำทักท้วงเป็นหนังสือถึงผู้อำนวยการสำนักอนามัย ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศ

Su Smit

(นายสุนทร สุนทรชาติ)
ผู้อำนวยการสำนักอนามัย



ประกาศสำนักอนามัย
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๕ อนุมัติหลักเกณฑ์ การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๕ โดยให้นำหลักเกณฑ์ การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

สำนักอนามัยได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง ของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นไปแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/ หน่วยงาน
๑.	นางสาวหทัยรัตน์ แสงแก้ว	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๒๑)๒๓)	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๒๑)๒๓)	กลุ่มงานการพยาบาล และการบริหารทั่วไป ศูนย์บริการสาธารณสุข ๒๑ วัดธาตุทอง สำนักอนามัย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

Sun Sun

(นายสุนทร สุนทรชาติ)
ผู้อำนวยการสำนักอนามัย

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาวหทัยรัตน์ แสงแก้ว

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(21)23)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล	
1.1 คุณสมบัติการศึกษา	- พยาบาลศาสตรบัณฑิต
1.2 ประวัติการรับราชการ	- อายุราชการ 6 ปี 11 เดือน
	(ตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2559 – 16 ตุลาคม 2566)
1.3 มีระยะเวลาดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงาน	- 6 ปี 11 เดือน
ตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	(ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการตั้งแต่วันที่
หรือได้รับขวันจาก ก.ก. แล้ว	1 พฤศจิกายน 2559 – 16 ตุลาคม 2566)
1.4 มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือ	- 6 ปี 11 เดือน
เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก	(ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ตั้งแต่วันที่
	1 พฤศจิกายน 2559 – 16 ตุลาคม 2566)
1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)	- ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและ
	การผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง ใบอนุญาตเลขที่ 5711254011
	- วันที่ออกใบอนุญาต วันที่ 28 กรกฎาคม 2562
	- วันหมดอายุ วันที่ 27 กรกฎาคม 2567
2. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล	
- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมิน	- ได้คะแนนประเมินร้อยละ 96
ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	
3. อื่น ๆ (ระบุ).....	
.....	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาวหทัยรัตน์ แสงแก้ว

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป)

(ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(21) 23)

1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การพยาบาลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมองที่มีภาวะฟุ้งฟิง

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน 4 มกราคม 2564 – 30 มิถุนายน 2564

ขณะดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ กลุ่มงานการพยาบาลและการบริหารทั่วไป

ศูนย์บริการสาธารณสุข 21 รัชดาทอง สำนักงานมัย

 กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคนรายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน (ระบุความสำเร็จเป็นผลผลิต หรือผลลัพธ์ หรือประโยชน์ที่ได้รับ)

1. ผู้ป่วยและญาติมีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติตัวเรื่อง โรคหลอดเลือดสมองและสามารถปฏิบัติตัวได้อย่างถูกต้องเหมาะสมกับสภาวะของโรค
2. ผู้ป่วยและญาติสามารถปฏิบัติตามแผนการรักษาของแพทย์ เช่น การรับประทานอาหาร การออกกำลังกาย การไปพบแพทย์ตามนัด การรับประทานยาอย่างต่อเนื่อง และการทำกายภาพบำบัดเพื่อฟื้นฟูสภาพร่างกายได้อย่างเหมาะสม
3. ผู้ป่วยและญาติมีความรู้เกี่ยวกับการสังเกตอาการผิดปกติ ที่ต้องไปพบแพทย์ก่อนนัด

2. ข้อเสนอ แนวคิดวิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ โครงการส่งเสริมความรู้ด้านสุขภาพผู้ป่วยโรคความดันโลหิตสูง

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

1. เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้ป่วยโรคความดันโลหิตสูง เกี่ยวกับการเข้าถึง เข้าใจ ข้อมูลสุขภาพ เลือกตัดสินใจและปฏิบัติตัวในการดูแลตนเองได้อย่างถูกต้องเหมาะสม
2. เพื่อให้ผู้ป่วยโรคความดันโลหิตสูงมีความรอบรู้ด้านสุขภาพอย่างถูกต้อง มีความสามารถในการดูแลตนเองเพื่อคงภาวะสุขภาพที่ดี
3. เพื่อลดอัตราการเกิดภาวะแทรกซ้อนและอัตราตายจากโรคความดันโลหิตสูง

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. ผู้ป่วยและผู้ดูแลมีความรอบรู้ด้านสุขภาพเกี่ยวกับโรคความดันโลหิตสูงได้อย่างถูกต้อง

2. ผู้ป่วยและผู้ดูแลมีความสามารถในการดูแลตนเองเพื่อคงภาวะสุขภาพป้องกันและชะลอการเกิดภาวะแทรกซ้อน สามารถลดอันตรายที่เกิดขึ้นและลดภาระค่าใช้จ่ายในการดูแลผู้ป่วยได้
3. ผู้ป่วยและผู้ดูแลรู้สึกมีคุณค่าในตนเองมากขึ้น จากมีส่วนร่วมในการดูแลสุขภาพ
4. อัตราการเกิดภาวะแทรกซ้อนในผู้ป่วยโรคความดันโลหิตสูงมีแนวโน้มลดลง



ประกาศสำนักอนามัย
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักการ
การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ
ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักการ
การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป)
และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่
๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคล
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

สำนักอนามัยได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง
ของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/ หน่วยงาน
๑.	นางสาวนันท์นภัส กรร่า	เภสัชกรปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ กกก.๑๒)	เภสัชกรชำนาญการ (ด้านเภสัชกรรมคลินิก) (ตำแหน่งเลขที่ กกก.๑๒)	กลุ่มงานเวชภัณฑ์ กองเภสัชกรรม สำนักอนามัย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

Sun Sun

(นายสุนทร สุนทรชาติ)
ผู้อำนวยการสำนักอนามัย

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาวนันท์นภัส กรร่า

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง เกสัชกรชำนาญการ (ด้านเภสัชกรรมคลินิก) (ตำแหน่งเลขที่ กก. 12)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล	
1.1 คุณวุฒิการศึกษา	- เกสัชศาสตรบัณฑิต (บริหารเภสัชกรรม)
1.2 ประวัติการรับราชการ	- อายุราชการ 4 ปี 7 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2562 – 3 ตุลาคม 2566)
1.3 มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง และการปฏิบัติงานตามที่ กำหนดไว้ในมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งหรือได้รับ ยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว	- 4 ปี 7 เดือน (ดำรงตำแหน่งเภสัชกรปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2562 – 3 ตุลาคม 2566)
1.4 มีระยะเวลาขั้นต่ำในการ ดำรงตำแหน่งหรือเคย ดำรงตำแหน่งในสายงาน ที่จะคัดเลือก	- 4 ปี 7 เดือน (ดำรงตำแหน่งเภสัชกรปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2562 – 3 ตุลาคม 2566)
1.5 มีใบอนุญาตประกอบ วิชาชีพ	- ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพเภสัชกรรม ใบอนุญาตเลขที่ ภ. 23091 วันออกใบอนุญาต 8 พฤษภาคม 2551
2. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล	
- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับ บัญชาประเมิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ 94
3. อื่น ๆ (ระบุ).....	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวนันทน์ภัส กรร่า

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน เกสัชกรชำนาญการ (ด้านเภสัชกรรมคลินิก) (ตำแหน่งเลขที่ กกก. 12)

1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การจัดทำหลักเกณฑ์การประเมินค่าประสิทธิภาพต่อราคา (price performance)

ในการคัดเลือกยาชื่อสามัญ ของกองเภสัชกรรม สำนักอนามัย

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน 1 ตุลาคม 2564 – 30 กันยายน 2565

ขณะดำรงตำแหน่ง เกสัชกรปฏิบัติการ กลุ่มงานเวชภัณฑ์ กองเภสัชกรรม สำนักอนามัย

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดผลงานที่เสนอขอประเมิน
ผลสำเร็จของงาน

1. กองเภสัชกรรม สำนักอนามัย มีหลักเกณฑ์การประเมินค่าประสิทธิภาพต่อราคา (price performance) ในการคัดเลือกยาชื่อสามัญเพื่อดำเนินการจัดซื้อยาโดยวิธีเฉพาะเจาะจงกรณีวงเงินไม่เกิน 500,000 บาท ให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและตรวจรับพัสดุภาครัฐ
2. กองเภสัชกรรม สำนักอนามัย มีหลักเกณฑ์การประเมินค่าประสิทธิภาพต่อราคา (price performance) ในการคัดเลือกยาชื่อสามัญที่มีคุณภาพ มีประสิทธิภาพตามมาตรฐานที่กำหนด และส่งเสริมระบบการ
ใช้ยาชื่อสามัญของประเทศ

2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การพัฒนาหลักเกณฑ์การประเมินค่าประสิทธิภาพต่อราคา (price performance) ในการ
คัดเลือกยาชื่อสามัญ ของกองเภสัชกรรม สำนักอนามัย

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

1. กองเภสัชกรรม สำนักอนามัย มีหลักเกณฑ์การประเมินค่าประสิทธิภาพต่อราคา (price performance) ในการคัดเลือกยาชื่อสามัญ เพื่อดำเนินการจัดซื้อยาโดยวิธีเฉพาะเจาะจงกรณีวงเงินไม่เกิน 500,000 บาท ที่มีการปรับปรุงเพิ่มเติมอย่างต่อเนื่อง มีหลักฐานเชิงประจักษ์ และเป็นปัจจุบัน มีความเหมาะสมกับ
บริบทของระบบสุขภาพ สังคมและเศรษฐกิจของประเทศไทย
2. กองเภสัชกรรม สำนักอนามัย สามารถจัดซื้อยาชื่อสามัญที่มีคุณภาพ มีประสิทธิภาพตามมาตรฐาน
คุณภาพที่กำหนด มีความคุ้มค่าตามหลักเศรษฐศาสตร์สาธารณสุข และสามารถติดตามตรวจสอบ
มาตรฐานคุณภาพของยาได้

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. กองเภสัชกรรม สำนักอนามัย มีหลักเกณฑ์การประเมินค่าประสิทธิภาพต่อราคา (price performance) ในการคัดเลือกยาชื่อสามัญ ที่มีการปรับปรุงเพิ่มเติมอย่างต่อเนื่อง มีหลักฐานเชิงประจักษ์ และเป็นปัจจุบัน มีความเหมาะสมกับบริบทของระบบสุขภาพ สังคมและเศรษฐกิจของประเทศไทย
2. กองเภสัชกรรม สำนักอนามัย สามารถจัดซื้อยาชื่อสามัญที่มีคุณภาพ มีประสิทธิภาพตามมาตรฐานคุณภาพที่กำหนด มีความคุ้มค่าตามหลักเศรษฐศาสตร์สาธารณสุข และสามารถติดตามตรวจสอบมาตรฐานคุณภาพของยาได้



ประกาศสำนักอนามัย
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์ การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์ การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

สำนักอนามัยได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง ของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/ หน่วยงาน
๑.	นางสาวเนตรปรียา ฤทธิ	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๗)๑๓)	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๗)๑๓)	กลุ่มงานการพยาบาล และการบริหารทั่วไป ศูนย์บริการสาธารณสุข ๗ บุญมี ปุรุราชรังสรรค์ สำนักอนามัย

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

Sun Sun

(นายสุนทร สุนทรชาติ)
ผู้อำนวยการสำนักอนามัย

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาวเนตรปรีชา ฤทธิ์

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(7)13)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล	
1.1 คุณวุฒิการศึกษา	- พยาบาลศาสตรบัณฑิต
1.2 ประวัติการรับราชการ	- อายุราชการ 10 ปี 3 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 3 มิถุนายน 2556– 22 กันยายน 2566)
1.3 มีระยะเวลาดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับขณวัณจาก ก.ก. แล้ว	- 10 ปี 3 เดือน (ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการตั้งแต่วันที่ 3 มิถุนายน 2556– 22 กันยายน 2566)
1.4 มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก	- 10 ปี 3 เดือน (ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ตั้งแต่วันที่ 3 มิถุนายน 2556– 22 กันยายน 2566)
1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)	- ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง ใบอนุญาตเลขที่ 5611243413 - วันที่ออกใบอนุญาต วันที่ 1 เมษายน 2566 - วันหมดอายุ วันที่ 31 มีนาคม 2571
2. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล	
- ต้องได้คะแนนรวมทั้งผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	- ได้คะแนนประเมินร้อยละ 93
3. อื่น ๆ (ระบุ).....	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวเนตรปรีชา ฤทธิ

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(7)13)

1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การพยาบาลผู้ป่วยโรคจิตเภทในชุมชน

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน เดือนกรกฎาคม 2565 – เดือนธันวาคม 2565

ขณะดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ กลุ่มงานการพยาบาลและการบริหารทั่วไป
ศูนย์บริการสาธารณสุข 7 บุญมี ปุระราชรังสรรค์ สำนักอนามัย

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน
ผลสำเร็จของงาน

1. ผู้ป่วยมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ โรคจิตเภท การดำเนินโรค การรักษา อาการ การจัดการ
ชีวิตประจำวันกับอาการข้างเคียงจากยา ผู้ป่วยดูแลตนเองและจัดการกับปัญหาการเจ็บป่วยทางจิตได้
มากขึ้น
2. ผู้ป่วยตระหนักรู้ในตนเอง และยอมรับถึงปัญหาสุขภาพตามความเป็นจริง สามารถวางแผนจัดการกับ
ปัญหาความเจ็บป่วยและสามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นในชุมชนได้
3. ญาติวิตกกังวลเกี่ยวกับการเจ็บป่วยของผู้ป่วยลดลง และมีความเข้าใจ ใส่ใจในการดูแลผู้ป่วยมากขึ้น
4. ครอบครัวมีส่วนร่วมในการคิด การดูแลผู้ป่วยจิตโรคเภทมากขึ้น

2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การจัดบริการเชิงรุกป้องกันภัยห่างไกลเชื้อเอช ไอ วี (HIV)

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

1. ส่งเสริมให้ความรู้แก่ประชาชนให้มีความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับเชื้อเอช ไอ วี (HIV)
2. เพื่อเสริมสร้างเจตคติสร้างจิตสำนึกรู้จักป้องกัน หรือลดพฤติกรรมที่เสี่ยงต่อการติดเชื้อเอชไอวี
3. เพื่อสามารถค้นหาผู้ติดเชื้อเอช ไอ วี (HIV) เชิงรุกได้อย่างรวดเร็ว เข้าถึงและส่งต่อผู้ติดเชื้อได้ ส่งผล
ให้ผู้ติดเชื้อได้รับการรักษาทันที่ลดการแพร่เชื้อในวงกว้าง
4. เพื่อเป็นการเปิด โอกาสให้ประชาชนได้เข้าร่วมซักถามข้อสงสัยเกี่ยวกับความเข้าใจเรื่องเอชไอวี
(HIV)

5. เพื่อประชาสัมพันธ์หน่วยงานที่ให้บริการด้านการส่งเสริม ป้องกัน รักษา ฟันฟูด้านเอช ไอ วี (HIV) แก่ประชาชนให้เข้าใจ เข้าร่วม เข้าถึงได้ง่ายและรวดเร็ว

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเชื้อเอช ไอ วี(HIV)เพิ่มขึ้น
2. ประชาชนตระหนักในการป้องกัน โรคเอดส์เพิ่มขึ้นส่งผลให้ลดความเสี่ยงในการติดเชื้อเอช ไอ วี (HIV) เพิ่มขึ้น
3. ผู้ติดเชื้อเอช ไอ วี(HIV) ได้รับการส่งต่อเข้าสู่ระบบการรักษาได้อย่างรวดเร็วและสามารถลดการแพร่เชื้อได้
4. ประชาชนได้รับข้อมูลเกี่ยวกับสถานบริการใกล้บ้านสามารถเข้าถึงการคัดกรองได้เพิ่มขึ้น



ประกาศกรุงเทพมหานคร
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์ การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำ หลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่ง ประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับ การประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

กรุงเทพมหานครได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครง เรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/ หน่วยงาน
๑.	นางรวิพรรณ จิรวโรดม	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๓๘)๑๐)	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๓๘)๑๐)	กลุ่มงานการพยาบาล และการบริหารทั่วไป ศูนย์บริการสาธารณสุข ๓๘ จิต - ทองคำ บำเพ็ญ สำนักอนามัย

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางวันทนีย์ วัฒนนะ)

รองปลัดกรุงเทพมหานคร

รักษาการแทนปลัดกรุงเทพมหานคร

สรุปข้อมูลของผู้รับการคัดเลือก

ชื่อผู้รับการคัดเลือก นางวิพรรณ จีรวโรตม

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่-
ศบส.(38)10)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล	
1.1 คุณวุฒิการศึกษา	- ประกาศนียบัตรพยาบาลศาสตรระดับต้น - พยาบาลศาสตรบัณฑิต (ต่อเนื่อง)
1.2 ประวัติการรับราชการ	- อายุราชการ 38 ปี 8 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 15 มกราคม 2528 ถึงวันที่ 12 ตุลาคม 2566)
1.3 มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและ การปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ใน มาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับ ยกเว้นจาก ก.ก.แล้ว	- 12 ปี 11 เดือน (ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ ตั้งแต่วันที่ 15 สิงหาคม 2554 ถึงวันที่ 12 ตุลาคม 2566)
1.4 มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรง ตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งใน สายงานที่จะแต่งตั้ง	- 18 ปี 9 เดือน (ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ตั้งแต่วันที่ 28 ธันวาคม 2547 ถึงวันที่ 12 ตุลาคม 2566)
1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)	- ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล- และการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง เลขที่ 4711184565 วันออกใบอนุญาต 26 กรกฎาคม 2562 วันหมดอายุ 25 กรกฎาคม 2567
2. การพิจารณาคุณลักษณะบุคคล	- ได้คะแนนประเมินร้อยละ 92
- ต้องได้รับคะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชา ประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	
3. อื่น ๆ (ระบุ).....	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางวิพรรณ จิรวโรดม

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่-ศบส.(38)10)

1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน ผลของการพยาบาลเพื่อป้องกันการพลัดตกหกล้มของผู้สูงอายุในชุมชนศูนย์บริการสาธารณสุข 38
จิต - ทองคำ บำเพ็ญ

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน 1 กันยายน 2563 - 30 เมษายน 2564

ขณะดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) สังกัดกลุ่มงานการพยาบาล-
และการบริหารทั่วไป ศูนย์บริการสาธารณสุข 38 จิต - ทองคำ บำเพ็ญ กรุงเทพมหานคร

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน
ผลสำเร็จของงาน (ระบุความสำเร็จเป็นผลผลิต หรือผลลัพธ์ เป็นประโยชน์ที่ได้รับ)

การวิจัยครั้งนี้ เป็นการวิจัยกึ่งทดลอง (Quasi-Experimental Design) โดยศึกษาในผู้สูงอายุที่มีอายุตั้งแต่ 60 ปีขึ้นไป วัตถุประสงค์เพื่อศึกษาเปรียบเทียบจำนวนครั้งของการพลัดตกหกล้ม และคะแนนเฉลี่ยพฤติกรรมการดูแลตนเอง เพื่อป้องกันการพลัดตกหกล้มของผู้สูงอายุ ในกลุ่มที่ได้รับ โปรแกรมการดูแลตนเองในการป้องกันการพลัดตกหกล้มของผู้สูงอายุก่อน และหลังการได้รับ โปรแกรมฯ และศึกษาเปรียบเทียบจำนวนครั้งของการพลัดตกหกล้มและคะแนนเฉลี่ยพฤติกรรม การดูแลตนเอง เพื่อป้องกันการพลัดตกหกล้มของผู้สูงอายุก่อน - หลัง จากที่ได้รับ โปรแกรมการดูแลตนเอง ในการป้องกันการพลัดตกหกล้มของผู้สูงอายุที่อาศัยในแขวงถนนนครไชยศรี เขตดุสิต ศูนย์บริการสาธารณสุข 38 จิต - ทองคำ บำเพ็ญ จำนวน 39 คน เครื่องมือในการวิจัย คือ แบบสอบถามข้อมูลทั่วไป แบบประเมินจำนวนครั้ง ในการพลัดตกหกล้มของผู้สูงอายุและแบบประเมินพฤติกรรมการดูแลตนเองเพื่อป้องกันการพลัดตกหกล้ม ของผู้สูงอายุ โดยดัดแปลงมาจากของ (วิลาวรรณ สมตน, 2556) หาค่าความเที่ยงของแบบสอบถาม โดยใช้ค่า สัมประสิทธิ์แอลฟาของครอนบาค มีค่าความเชื่อมั่นของเครื่องมือเท่ากับ 0.79 วิเคราะห์ข้อมูลส่วนบุคคล ของผู้สูงอายุ กลุ่มตัวอย่าง โดยใช้สถิติค่าความถี่ (Frequency) ร้อยละ (Percentage) ค่าเฉลี่ย (Mean) และส่วน เบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard deviation) หาค่าเฉลี่ย (Mean) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard deviation) ของคะแนนพฤติกรรมป้องกันการพลัดตกหกล้มในผู้สูงอายุกลุ่มทดลองเปรียบเทียบคะแนนพฤติกรรม การดูแลตนเองเพื่อป้องกันการพลัดตกหกล้มในผู้สูงอายุด้วยสถิติ Paired t-test และ Independent t-test

ผลการ...

ผลการศึกษา พบว่า ข้อมูลส่วนบุคคลของกลุ่มตัวอย่าง กลุ่มทดลองส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง คิดเป็นร้อยละ 76.70 มีอายุช่วง 71- 80 ปี คิดเป็นร้อยละ 50 มีจำนวนสมาชิกในครอบครัว 1-3 คน คิดเป็นร้อยละ 60 ลักษณะของครอบครัวเป็นครอบครัวชาย คิดเป็นร้อยละ 70 ส่วนใหญ่สมาชิกที่อาศัยอยู่บ้านเดียวกันเป็นบุตร หลาน คิดเป็นร้อยละ 70 กลุ่มตัวอย่างมีผู้ดูแลหลักอาศัยอยู่ด้วย คิดเป็นร้อยละ 83.30 อาชีพเดิมส่วนใหญ่ทำเกษตรกรรม คิดเป็นร้อยละ 40 และปัจจุบันส่วนใหญ่ไม่ได้ประกอบอาชีพ คิดเป็นร้อยละ 40 คะแนนพฤติกรรมการดูแลตนเองเพื่อป้องกันการพลัดตกหกล้มในผู้สูงอายุ พฤติกรรม การดูแลตนเองด้านการดูแลตนเองโดยทั่วไปของกลุ่มทดลองก่อนให้โปรแกรม เมื่อพิจารณารายข้อพบว่าข้อที่มีค่าคะแนนเฉลี่ยน้อยที่สุดในกลุ่มทดลอง คือ การใช้ที่ยึดเกาะกันลื่นในห้องน้ำ เช่น อ่างน้ำ โอง แก้ว ราวจับ รองเท้าแตะที่มีดอกยางกันลื่น ($x = 1.33$, $S.D. = .55$) ความต้องการการดูแลตนเองตามระยะพัฒนาการของกลุ่มทดลองก่อนให้โปรแกรม เมื่อพิจารณา รายข้อพบว่า ข้อที่มีค่าคะแนนเฉลี่ยน้อยที่สุดทั้งในกลุ่มทดลอง คือ การเดินไม่ถนัด ใช้ไม้เท้าหรือใช้อุปกรณ์ช่วยเดิน 4 ขา ($x = 1.57$, $S.D. = .82$) ความต้องการการดูแลตนเองตามภาวะเบี่ยงเบนสุขภาพของกลุ่มทดลอง ก่อนให้โปรแกรม เมื่อพิจารณารายข้อพบว่าข้อที่มีค่าคะแนนเฉลี่ยน้อยที่สุดในกลุ่มทดลอง คือ ตรวจสอบ การมองเห็นหรือตรวจสายตาด้วยตัวเอง ($x = 2.20$, $S.D. = .80$) ในขณะที่พบว่าข้อที่มีค่าคะแนนเฉลี่ยน้อยที่สุด คือ เมื่อรู้สึก ไม่สบายซื้อยากินเอง ($x = 1.57$, $S.D. = .69$) ตามลำดับ ความต้องการการดูแลตนเองด้านความต้องการ การดูแลตนเอง โดยทั่วไปของกลุ่มทดลองหลังให้โปรแกรม เมื่อพิจารณารายข้อพบว่าข้อที่มีค่าคะแนนเฉลี่ย น้อยที่สุดในกลุ่มทดลอง คือ ดื่มน้ำน้อยกว่า 4 แก้ว :วัน เพราะกลัวปัสสาวะบ่อย ($x = 2.40$, $S.D. = .89$) ในขณะที่พบว่าข้อที่มีค่าคะแนนเฉลี่ยน้อยที่สุดในกลุ่มควบคุม คือ ออกกำลังกายมากกว่า 3 ครั้ง : สัปดาห์ ($x = 1.20$, $S.D. = .48$) ความต้องการการดูแลตนเอง ด้านความต้องการการดูแลตนเองตามภาวะเบี่ยงเบนสุขภาพ ของกลุ่มทดลองหลังให้โปรแกรม เมื่อพิจารณารายข้อพบว่าข้อที่มีค่าคะแนนเฉลี่ยน้อยที่สุด คือ ตรวจสอบ การมองเห็นหรือตรวจสายตาด้วยตัวเอง ($x = 2.67$, $S.D. = .48$) ก่อนได้รับ โปรแกรมการดูแลตนเองในการป้องกันการ พลัดตกหกล้ม กลุ่มทดลองมีค่าคะแนนเฉลี่ย พฤติกรรมการพลัดตกหกล้ม กลุ่มทดลองมีค่าคะแนนเฉลี่ย การดูแลตนเองเพื่อป้องกันการพลัดตกหกล้ม เท่ากับ 2.19 และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 0.28 ภายหลัง ได้รับ โปรแกรมการดูแลตนเองในการป้องกันการพลัดตกหกล้ม ค่าคะแนนเฉลี่ยพฤติกรรมดูแลตนเอง ในกลุ่มทดลองมีค่าเท่ากับ 2.77 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 0.11 เมื่อเปรียบเทียบค่าคะแนนเฉลี่ยพฤติกรรม การดูแลตนเองของกลุ่มทดลองก่อน - หลังจากที่ได้รับ โปรแกรมการดูแลตนเองในการป้องกันการพลัดตก หกล้มของผู้สูงอายุ พบว่า หลังได้รับ โปรแกรมฯ มีค่าคะแนนเฉลี่ยพฤติกรรมดูแลตนเอง มากกว่าก่อน ได้รับ โปรแกรมฯ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($t=19.25$; $p=0.000$) ค่าคะแนนเฉลี่ยพฤติกรรมดูแลตนเอง ของกลุ่มตัวอย่างก่อนการได้รับ โปรแกรมการดูแลตนเองในการป้องกันการพลัดตกหกล้ม มีค่าคะแนนเฉลี่ย

พฤติกรรม...

พฤติกรรมการดูแลตนเองเท่ากับ 2.19 และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 0.28 ส่วนหลังได้รับโปรแกรมมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.77 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 0.11 เมื่อเปรียบเทียบค่าคะแนนเฉลี่ยพฤติกรรมการดูแลตนเองก่อนการทดลองและหลังการทดลองพบว่าค่าคะแนนเฉลี่ยพฤติกรรมการดูแลตนเองภายหลังการทดลองมากกว่าก่อนการทดลองอย่างมีนัยสำคัญ ทางสถิติ ($t = 9.80$; $p = 0.00$) จำนวนครั้งของการหกล้มของกลุ่มทดลองระหว่างก่อนการทดลองกับ หลังการทดลองพบว่าก่อนการทดลองเท่ากับ 115 ครั้ง หลังการทดลองมีค่าเท่ากับ 20 ครั้ง เมื่อเปรียบเทียบ ด้วยสถิติ Chi-square Test พบว่าแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ที่ 0.05 ($= 33.85$; $p = 0.038$)

2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การส่งเสริมพฤติกรรมดูแลตนเองเพื่อป้องกันภาวะแทรกซ้อนในผู้ป่วยโรคเบาหวาน
วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ผู้ป่วยเบาหวานในชุมชนมีความรู้เบื้องต้นในการสังเกตภาวะแทรกซ้อนของ โรคเบาหวาน ได้ด้วยตนเอง
2. ผู้ป่วยเบาหวาน ได้รับการคัดกรองภาวะแทรกซ้อนเบื้องต้น
3. ผู้ป่วยเบาหวาน ที่สมัครใจเข้าร่วมโครงการจากชุมชน มีคุณสมบัติดังนี้ คือ ป่วยเป็นโรคเบาหวานมานานกว่า 5 ปี และสามารถอ่าน เขียนภาษาไทยได้

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. ผู้ป่วยเบาหวานมีความตระหนัก รับรู้ถึงโอกาสเสี่ยงของการเกิด โรคแทรกซ้อนต่าง ๆ และ ความรุนแรงของโรคทำให้เกิดความระมัดระวังในการดูแลสุขภาพ
2. เป็นการกระตุ้นให้ผู้ป่วยเบาหวานเอาใจใส่เรื่องสุขภาพตนเองมากขึ้น
3. สามารถนำไปสู่พฤติกรรมมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังสุขภาพในชุมชน เกิดการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ซึ่งจะนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงวิถีชีวิตของผู้ป่วยเบาหวานในชุมชนได้
4. สามารถนำแนวคิดวิธีการดำเนินงาน ไปปรับใช้กับการป้องกัน โรคอื่น ๆ ได้