



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเลขาธิการ ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐ ๒๒๔๕ ๘๘๒๔ หรือ โทร. ๒๒๑๑ โทรสาร ๐ ๒๒๔๕ ๘๘๒๔

ที่ กท ๐๗๐๑/ ๕๙๘๖ วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ส่งสำเนาประกาศผลการคัดเลือกบุคคล

เรียน รองผู้อำนวยการสำนักอนามัย ผู้อำนวยการสำนักงาน ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการศูนย์บริการสาธารณสุข

พร้อมหนังสือนี้ สำนักงานเลขาธิการ ขอส่งสำเนาประกาศกรุงเทพมหานคร เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ราย และประกาศสำนักอนามัย เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล ลงวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๖ และลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๖ รวมจำนวน ๕ ราย สรุปข้อมูลของผู้ขอรับคัดเลือก (เอกสารหมายเลข ๙) และเอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน (เอกสารหมายเลข ๑๑) มาเพื่อทราบโดยทั่วกัน หากบุคคลใดประสงค์ทักท้วงในเรื่องดังกล่าว ขอให้จัดทำคำทักท้วงเป็นหนังสือถึงผู้อำนวยการสำนักอนามัย ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศ

(นางสายน้ำผึ้ง ศรีนางเยี่ยม)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

วิชาการในตำแหน่งเลขาธิการสำนักอนามัย



ประกาศกรุงเทพมหานคร
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์ การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์ การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

กรุงเทพมหานครได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง ของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/ หน่วยงาน
๑.	นางสาวพรเพชร โชคแสน	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๖๕)๘)	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๖๕)๘)	กลุ่มงานการพยาบาล และการบริหารทั่วไป ศูนย์บริการสาธารณสุข ๖๕ รักษาสุข บางบอน สำนักอนามัย

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายชิต ชีวานิชย์)
ปลัดกรุงเทพมหานคร

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาวพรเพชร โชกแสน

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(65)8)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<p>1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</p> <p>1.1 คุณวุฒิการศึกษา</p> <p>1.2 ประวัติการรับราชการ</p> <p>1.3 มีระยะเวลาดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว</p> <p>1.4 มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก</p> <p>1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)</p>	<p>- พยาบาลศาสตรบัณฑิต</p> <p>- อายุราชการ 25 ปี 3 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2541 – 16 สิงหาคม 2566)</p> <p>- 12 ปี (ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการตั้งแต่วันที่ 15 สิงหาคม 2554 – 16 สิงหาคม 2566)</p> <p>- 25 ปี 3 เดือน (ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2541 – 16 สิงหาคม 2566)</p> <p>- ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง ใบอนุญาตเลขที่ 4611096939 วันที่ออกใบอนุญาต วันที่ 30 มีนาคม 2566 วันหมดอายุ วันที่ 29 มีนาคม 2571</p>
<p>2. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล</p> <p>- ต้องได้คะแนนรวมทั้งผู้บังคับบัญชาประเมิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60</p>	<p>- ได้คะแนนประเมินร้อยละ 90</p>
<p>3. อื่น ๆ (ระบุ).....</p> <p>.....</p>	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวพรเพชร โชคแสน

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป)

(ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(65)8)

1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน ผลของโปรแกรมการจัดการผู้สูงอายุโรคเบาหวานที่ควบคุมไม่ได้ ในพื้นที่รับผิดชอบของ ศูนย์บริการสาธารณสุข 65 รักษาสุข บางบอน

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน 2 มกราคม 2564 ถึง 30 ธันวาคม 2564

ขณะดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) กลุ่มงานการพยาบาลและการบริหารทั่วไป ศูนย์บริการสาธารณสุข 65 รักษาสุข บางบอน สำนักอนามัย

กรณีดำเนินการด้วยตัวเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่

เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน

1. ผู้ป่วยเบาหวานมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับโรคเบาหวานและการป้องกันแทรกซ้อนจากการควบคุมระดับน้ำตาลไม่ได้ดีขึ้น ก่อนเข้าโครงการคะแนนเฉลี่ยอยู่ในระดับต่ำเท่ากับ 5.0 หลังเข้าโครงการคะแนนเฉลี่ยอยู่ระดับดีเท่ากับ 10.5

2. ผู้ป่วยเบาหวานมีพฤติกรรมในการดูแลตนเองดีขึ้น พฤติกรรมการดูแลตนเอง ประกอบด้วย 4 ด้าน คือ พฤติกรรมการรับประทานอาหาร การดูแลสุขอนามัยทั่วไป การรับประทานยา/ฉีดยา และการออกกำลังกายโดยรวมดีขึ้น ก่อนเข้าโครงการคะแนนเฉลี่ยอยู่ในระดับต่ำเท่ากับ 56.7 หลังเข้าโครงการคะแนนเฉลี่ยอยู่ระดับดีเท่ากับ 88.7 รายละเอียดทั้ง 4 ด้าน ก่อนเข้าโครงการคะแนนเฉลี่ยอยู่ในระดับต่ำเท่ากับ 5.7, 5.9, 5.1 และ 5.3 หลังเข้าโครงการคะแนนเฉลี่ยอยู่ระดับดีเท่ากับ 8.6, 8.1, 9.0 และ 9.2 ตามลำดับ หลังมีการติดตามเยี่ยมบ้านผู้ป่วยเบาหวานสามารถปรับเปลี่ยนพฤติกรรมได้ดีขึ้นในทุกด้าน ด้านการรับประทานอาหาร เช่น การงดรับประทานผลไม้กับข้าวหรือการรับประทานขนมหวานกับข้าว แทนอาหารคาว ปรับเปลี่ยนการไม่เคยการออกกำลังกาย เปลี่ยนมาเป็นออกกำลังกายด้วยการยืดเหยียดกล้ามเนื้อสัปดาห์ละ 3 ครั้ง การดูแลความสะอาดร่างกายดีขึ้น มีบุคคลในครอบครัวคอยกำกับช่วยเหลือ และกำกับการรับประทานยา การฉีดอินซูลินที่ถูกต้อง ทำกิจกรรมกลุ่มเกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน ได้กำลังใจและเกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติ มีการบันทึกการดูแลตนเองต่อเนื่อง

3. ผู้ป่วยเบาหวาน ระดับน้ำตาลสะสม หลังเข้าโครงการลดลงทุกคน

4. ผู้ป่วยเบาหวาน ไม่เกิดภาวะแทรกซ้อนทุกคน

2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ ผลของโปรแกรมการจัดการตนเองในผู้ป่วยโรคเรื้อรังระยะท้าย ในพื้นที่รับผิดชอบของ ศูนย์บริการสาธารณสุข 65 รัชสาสุข บางบอน

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

วัตถุประสงค์

1. เพื่อเปรียบเทียบการรับรู้คุณภาพการดูแลของผู้ดูแลหลักก่อนและหลังได้รับ โปรแกรมการพยาบาลการจัดการรายกรณีสำหรับผู้ป่วยโรคเรื้อรังระยะท้าย

2 เพื่อศึกษาความพึงพอใจของผู้ดูแลหลักหลังได้รับ โปรแกรมการพยาบาลการจัดการรายกรณีสำหรับผู้ป่วยโรคเรื้อรังระยะท้าย

กลุ่มเป้าหมาย

ผู้ป่วยโรคเรื้อรังระยะท้ายพร้อมญาติผู้ดูแลหลักที่ให้การดูแลผู้ป่วยโรคเรื้อรังระยะท้าย ซึ่งได้รับการส่งต่อจากเครือข่ายอื่นๆ และขึ้นทะเบียนเยี่ยมบ้านในเขตความรับผิดชอบของศูนย์บริการสาธารณสุข 65 รัชสาสุข บางบอน จำนวน 30 คน

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. ได้รูปแบบโปรแกรมการพยาบาลการจัดการรายกรณีสำหรับผู้ดูแลผู้ป่วยโรคเรื้อรังระยะท้ายและช่วยเกิดผลลัพธ์ทางด้านบวกและคุณภาพการดูแลรวมทั้งเพิ่มความพึงพอใจของผู้ดูแลหลัก

2. ได้ผลลัพธ์ในการดูแลผู้ป่วยโรคเรื้อรังระยะท้ายทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงของผลลัพธ์ทางสุขภาพที่ดีขึ้นได้

3. หน่วยงานสามารถนำโปรแกรมการพยาบาลการจัดการรายกรณีไปใช้ในการดูแลผู้ป่วยโรคเรื้อรังระยะท้ายและครอบครัว เพื่อให้สามารถตอบสนองความต้องการการดูแลที่ซับซ้อนของผู้ใช้บริการโรคอื่นๆ ได้อย่างครอบคลุม



ประกาศสำนักอนามัย
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์ การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์ การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

สำนักอนามัยได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง ของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นไปแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/ หน่วยงาน
๑.	นางอังคณา กองยา	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๒๑)๔๗)	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๒๑)๔๗)	ศูนย์บริการสาธารณสุข สาขาพระโขนง ศูนย์บริการสาธารณสุข ๒๑ วัดธาตุทอง สำนักอนามัย

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายสุนทร สุนทรชาติ)
ผู้อำนวยการสำนักอนามัย

สรุปข้อมูลของผู้รับการคัดเลือก

ชื่อผู้รับการคัดเลือก นางอังคณา กองยา

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(21)47)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<p>1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</p> <p>1.1 คุณวุฒิการศึกษา</p> <p>1.2 ประวัติการรับราชการ</p> <p>1.3 มีระยะเวลาดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว</p> <p>1.4 มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก</p> <p>1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)</p>	<p>- พยาบาลศาสตรบัณฑิต</p> <p>- อายุราชการ 12 ปี 9 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม 2553 – 31 สิงหาคม 2566)</p> <p>- 12 ปี 9 เดือน (ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม 2553 – 31 สิงหาคม 2566)</p> <p>- 12 ปี 9 เดือน (ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม 2553 – 31 สิงหาคม 2566)</p> <p>- ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง ใบอนุญาตเลขที่ 5311217823 - วันที่ออกใบอนุญาต วันที่ 22 มีนาคม 2563 - วันหมดอายุ วันที่ 21 มีนาคม 2568</p>
<p>2. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล</p> <p>- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 60</p>	<p>- ได้คะแนนประเมินร้อยละ 96</p>
<p>3. อื่น ๆ (ระบุ).....</p>	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางอังคณา กองยา

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(21)47)

1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การพยาบาลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน 2 มกราคม 2565 - 2 กรกฎาคม 2565

ขณะดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ ศูนย์บริการสาธารณสุข สาขาพระโขนง

ศูนย์บริการสาธารณสุข 21 วัฒนาตุทอง สำนักอนามัย

กรณีดำเนินการด้วยตัวเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่

เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน

1. ผู้ป่วยและครอบครัวมีความรู้ความเข้าใจเรื่อง โรคหลอดเลือดสมองเพิ่มขึ้น และปฏิบัติตัวได้อย่างถูกต้องเหมาะสม จนสามารถควบคุมระดับความดันโลหิตให้อยู่ในเกณฑ์ปกติได้
 2. ผู้ป่วยมีกำลังใจที่สามารถปฏิบัติกิจวัตรประจำวันต่างๆด้วยตนเองได้ คะแนนความสามารถในการปฏิบัติกิจวัตรประจำวัน(ADL) ดีขึ้น
 3. ลดอัตราการเกิดภาวะแทรกซ้อนและการกลับเป็นซ้ำของโรค
 4. สร้างสัมพันธภาพระหว่างผู้ให้บริการและผู้รับบริการเพื่อเสริมสร้างความร่วมมือในการบริการให้การดูแลรักษาและการดูแลตนเองที่ถูกต้องเหมาะสม
2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
- ชื่อข้อเสนอ โครงการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมผู้ป่วยเบาหวานที่ควบคุมไม่ได้
- วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย
- วัตถุประสงค์
1. เพื่อให้ผู้ป่วยเบาหวานมีความรู้ เกี่ยวกับการดูแลตนเองนำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมดูแลตนเองอย่างถูกต้องเหมาะสม
 2. เพื่อให้ผู้ป่วยเบาหวานสามารถควบคุมระดับน้ำตาลในเลือดได้ มีค่าน้ำตาลในเลือดและน้ำตาลสะสมลดลง

กลุ่มเป้าหมาย

ผู้ป่วยเบาหวานในชุมชนที่รับการเยี่ยมบ้าน ในพื้นที่ความรับผิดชอบของศูนย์บริการสาธารณสุข สาขาพระ โขนง ศูนย์บริการสาธารณสุข 21 วัดธาตุทอง สำนักอนามัย จำนวน 30 คน
ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. สามารถนำมากำหนดแนวทางในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมผู้ป่วยโรคเรื้อรัง หรือเป็นแนวทางในการปรับกิจกรรมให้เข้ากับบริบทของชุมชนและสามารถขยายผลไปยังศูนย์บริการสาธารณสุขอื่นๆ ได้
2. สามารถนำไปเป็นข้อมูลพื้นฐานในการวางแผนการพยาบาลให้กับผู้ป่วยเบาหวานรวมทั้งครอบครัวเพื่อให้ครอบครัวมีส่วนร่วมในการดูแลปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการรับประทานอาหาร การออกกำลังกาย การรับประทานยาและการผ่อนคลายความเครียดที่ดีถูกต้องและเหมาะสมต่อไป
3. ให้ผู้ป่วยเบาหวานมีสุขภาพที่ดี มีระดับน้ำตาลลดลงและไม่เกิดภาวะแทรกซ้อนจากภาวะน้ำตาลในเลือดผิดปกติ



ประกาศสำนักอนามัย
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์ การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำ หลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานคร/หน่วยงาน พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมิน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ รายต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับ การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ และชำนาญการพิเศษ

สำนักอนามัยได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง ของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ
๑.	นางสาวจารุณี สุธรรมวงศ์	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ สยส.๖๕)	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ สยส.๖๕)	กลุ่มพัฒนาการบำบัดรักษา- ผู้ติดยาเสพติด สำนักงานป้องกันและบำบัด- การติดยาเสพติด สำนักอนามัย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

Sun Sun

(นายสุนทร สุนทรชาติ)
ผู้อำนวยการสำนักอนามัย

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาว จารุณีย์ สุธรรมวงศ์

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป)

(ตำแหน่งเลขที่ สยส. 65)

1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน โครงการ 2 มือลดอุบัติเหตุ สร้างสุขภาพดีด้วยหัวใจ

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน เดือนตุลาคม 2563 – มกราคม 2564

ขณะดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ สังกัด กลุ่มพัฒนาการบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด

สำนักงานป้องกันและบำบัดการติดยาเสพติด สำนักงานมัย

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่
เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน

1. ผู้เข้าร่วมโครงการสูบบุหรี่ลดลง 7 ราย คิดเป็น ร้อยละ 50

2. ผู้เข้าร่วมโครงการเลิกสูบบุหรี่ 3 ราย คิดเป็น ร้อยละ 21

3. ผู้เข้าร่วมโครงการรับรู้ถึงความเสี่ยงและอันตรายจากการสูบบุหรี่

2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ ลด ละเลิกยาสูบในสถานประกอบการ โดยใช้เงินกองทุนหลักประกันสุขภาพ

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

1. เพื่อให้บุคลากรในสถานประกอบการได้รับความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักถึงโทษพิษภัยของยาสูบ

2. เพื่อให้บุคลากรในสถานประกอบการสามารถเลิกเสพยาสูบได้

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

เพิ่มความสำเร็จของการเลิกยาสูบของบุคลากรในสถานประกอบการ

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาว จารุณีย์ สุธรรมวงศ์

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป)

(ตำแหน่งเลขที่ สยส. 65)

1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน โครงการ 2 มือลดบุหรี่ สร้างสุขภาพดีด้วยหัวใจ

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน เดือนตุลาคม 2563 – มกราคม 2564

ขณะดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ สังกัด กลุ่มพัฒนาการบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด

สำนักงานป้องกันและบำบัดการติดยาเสพติด สำนักงานมัย

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่
เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน

1. ผู้เข้าร่วมโครงการสูบบุหรี่ลดลง 7 ราย คิดเป็น ร้อยละ 50

2. ผู้เข้าร่วมโครงการเลิกสูบบุหรี่ 3 ราย คิดเป็น ร้อยละ 21

3. ผู้เข้าร่วมโครงการรับรู้ถึงความเสี่ยงและอันตรายจากการสูบบุหรี่

2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ ลด ละเลิกยาสูบในสถานประกอบการ โดยใช้เงินกองทุนหลักประกันสุขภาพ

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

1. เพื่อให้บุคลากรในสถานประกอบการได้รับความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักถึงโทษพิษภัยของยาสูบ

2. เพื่อให้บุคลากรในสถานประกอบการสามารถเลิกเสพยาสูบได้

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

เพิ่มความสำเร็จของการเลิกยาสูบของบุคลากรในสถานประกอบการ



ประกาศสำนักonomมัย
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์ การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์ การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

สำนักonomมัยได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง ของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นไปแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/ หน่วยงาน
๑.	นายสุริศร์ชญาณ์ ไกรแก้ว	นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ สก.สนอ.๓๕)	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ สก.สนอ.๓๕)	ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนักงานเลขานุการ สำนักonomมัย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

Su Smm

(นายสุนทร สุนทรชาติ)
ผู้อำนวยการสำนักonomมัย

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นายสุริศร์ชญาน์ ไกรแก้ว
 เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ สก.สนอ.๓๕)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล	
๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา	- พุทธศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการสอนภาษาอังกฤษ (เกียรตินิยมอันดับหนึ่ง)
๑.๒ ประวัติรับราชการ	- อายุราชการ ๖ ปี ๑ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ - ๑๘ กันยายน ๒๕๖๖)
๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว	- ๖ ปี ๑ เดือน (ดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการตั้งแต่วันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ - ๑๘ กันยายน ๒๕๖๖)
๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก	- ๖ ปี ๑ เดือน (ดำรงตำแหน่งในสายงานนักทรัพยากรบุคคลตั้งแต่วันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ - ๑๘ กันยายน ๒๕๖๖)
๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)	- ไม่มี
๒. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล	
- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ ๙๘
๓. อื่นๆ (ระบุ).....	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้รับการประเมิน นายสุริศร์ชญาณ์ ไกรแก้ว

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ สก.สนอ.๓๕)

๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การคัดเลือกข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญและลูกจ้างกรุงเทพมหานครดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน เดือนเมษายน ๒๕๖๖ – เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๖

ขณะดำรงตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ

สังกัด ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนักงานเลขานุการ สำนักอนามัย

(/) กรณีดำเนินการด้วยตัวเองทั้งหมด

() กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน

๑. ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญและลูกจ้างกรุงเทพมหานครดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ สังกัดสำนักอนามัย ได้ผ่านการกลั่นกรองและพิจารณาคัดเลือกโดยคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญและลูกจ้างกรุงเทพมหานครดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ อย่างเป็นธรรมและโปร่งใสตามแนวทางที่กรุงเทพมหานครกำหนด
๒. สำนักอนามัยจัดส่งรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญและลูกจ้างกรุงเทพมหานครดีเด่น ที่ถูกต้องและครบถ้วนให้สำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานครได้ตามกำหนด

๒. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การจัดทำทะเบียนข้อมูลบุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ สังกัดสำนักอนามัย ด้วยโปรแกรม Microsoft Excel เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้านทรัพยากรบุคคลของฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนักงานเลขานุการ สำนักอนามัย

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

๑. เพื่อใช้เป็นฐานข้อมูลสำหรับบันทึกและจัดเก็บข้อมูลบุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ สังกัดสำนักอนามัย ลดการใช้เอกสารและทรัพยากรเพื่อจัดเก็บข้อมูล

๒. เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการงานบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ สังกัดสำนักอนามัย ให้มีประสิทธิภาพ ลดระยะเวลาในการสำรวจ วิเคราะห์และประมวลผลข้อมูล และลดความผิดพลาดจากการทำงานที่เกิดจากคน

๓. เพื่อใช้เป็นเครื่องมือสำหรับจัดทำรายงานข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ สังกัดสำนักอนามัยเพื่อประกอบการตัดสินใจของผู้บริหาร

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนักงานเลขานุการ สำนักงานนามัย มีการจัดเก็บข้อมูลบุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ สังกัดสำนักงานนามัย ในฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ ลดการใช้เอกสารและทรัพยากรสำหรับจัดเก็บข้อมูลได้จำนวนมาก

๒. ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนักงานเลขานุการ สำนักงานนามัย มีเครื่องมือบริหารจัดการข้อมูลบุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ สังกัดสำนักงานนามัย ที่ครอบคลุมสำหรับการปฏิบัติงานด้านบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดประสิทธิภาพ ลดระยะเวลาในการสำรวจ วิเคราะห์และประมวลผลข้อมูล และลดความผิดพลาดจากการทำงานที่เกิดจากคน

๓. ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนักงานเลขานุการ สำนักงานนามัย มีฐานข้อมูลบุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ สังกัดสำนักงานนามัย ที่สามารถใช้ประมวลผลและจัดทำรายงานข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลเสนอผู้บริหารเพื่อประกอบการตัดสินใจได้อย่างรวดเร็ว



ประกาศสำนักอนามัย
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์ การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำ หลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานคร/หน่วยงาน พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมิน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ รายต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการ ประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ และชำนาญการพิเศษ

สำนักอนามัยได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง ของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ
๑.	นางชนิษฐา อมรปาน	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๔๖)๓๐)	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๔๖)๓๐)	ศูนย์บริการสาธารณสุข สาขาวัดบึงบัว ศูนย์บริการสาธารณสุข ๔๖ ก้นตาร์ดิวทิส สำนักอนามัย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

Sun Sunm

(นายสุนทร สุนทรชาติ)
ผู้อำนวยการสำนักอนามัย

สรุปข้อมูลของผู้รับการคัดเลือก

ชื่อผู้รับการคัดเลือก นางจนิษฐา อมรปาน

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(46)30)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล	
1.1 คุณวุฒิการศึกษา	- พยาบาลศาสตรบัณฑิต
1.2 ประวัติการรับราชการ	- อายุราชการ 6 ปี 10 เดือน ตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2559 – 15 กันยายน 2566
1.3 มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือ ได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว	- 6 ปี 10 เดือน (ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2559 – 15 กันยายน 2566)
1.4 มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก	- 6 ปี 10 เดือน (ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2559 – 15 กันยายน 2566)
1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ	- ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง เลขที่ 4711181395 วันออกใบอนุญาต 29 มีนาคม 2562 วันหมดอายุ 28 มีนาคม 2567
2. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล	
- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ 90
3. อื่น ๆ (ระบุ).....	
.....	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางขนิษฐา อมรปาน

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(46)30)

1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การพยาบาลผู้สูงอายุโรคพาร์กินสัน

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน พฤศจิกายน 2564 – พฤษภาคม 2565

ขณะดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ สังกัดศูนย์บริการสาธารณสุข สาขาวัดบึงบัว
ศูนย์บริการสาธารณสุข 46 ก้นดาร์ดิอุทิส สำนักอนามัย

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน

1. ผู้สูงอายุมีโรคพาร์กินสัน ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับโรคพาร์กินสันและภาวะแทรกซ้อนเพิ่มขึ้น

2. ผู้สูงอายุโรคพาร์กินสัน มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดูแลตัวเองและการปฏิบัติตัวได้
อย่างถูกต้อง

3. ผู้สูงอายุโรคพาร์กินสัน มีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น

2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ โครงการให้ความรู้แก่ผู้สูงอายุโรคพาร์กินสัน และญาติเพื่อชะลอภาวะสมองเสื่อม
วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

1. เพื่อให้ผู้สูงอายุโรคพาร์กินสันและญาติที่เข้าร่วม โครงการ มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตน
เพื่อชะลอความเสื่อมของสมอง

2. เพื่อให้ผู้สูงอายุโรคพาร์กินสันและญาติที่เข้าร่วม โครงการ มีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม และ
สามารถควบคุมโรคได้

3. เพื่อให้ผู้สูงอายุโรคพาร์กินสันและญาติที่เข้าร่วม โครงการ มีความเสื่อมของสมองลดลงจากเดิม
จากแบบประเมินผู้สูงอายุครบวงจร

เป้าหมาย

ผู้สูงอายุโรคพาร์กินสันและญาติในเขตพื้นที่รับผิดชอบ แขวงลำปลาทิว เขตลาดกระบัง
กรุงเทพมหานคร ของศูนย์บริการสาธารณสุข 46 ก้นดาร์ดิอุทิส จำนวน 1 คน

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. ผู้สูงอายุโรคพาร์กินสันและญาติที่เข้าร่วมโครงการ มีภาวะสมองเสื่อมลดลง มีความรู้ความเข้าใจในการดูแลตนเอง มีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมเพื่อชะลอภาวะเสื่อม สามารถควบคุมโรคพาร์กินสันได้
2. ผู้สูงอายุโรคพาร์กินสันและญาติที่เข้าร่วมโครงการ มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ลดอัตราการเกิดภาวะแทรกซ้อน
3. ลดค่าใช้จ่ายในการดูแลรักษาในคลินิกผู้สูงอายุของผู้ป่วยในโรงพยาบาล
4. ผู้สูงอายุโรคพาร์กินสันและญาติที่เข้าร่วมโครงการ ได้ฝึกการผ่อนคลายความเครียด



ประกาศสำนักอนามัย
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์ การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์ การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคล เพื่อยแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

สำนักอนามัยได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง ของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/ หน่วยงาน
๑.	นางสาวสุมล หาญเวช	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๔๕)๑๓)	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๔๕)๑๓)	กลุ่มงานการพยาบาล และการบริหารทั่วไป ศูนย์บริการสาธารณสุข ๔๕ ร่วมเกล้า ลาดกระบัง สำนักอนามัย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

Suu Suuml.

(นางสาวสุมล หาญเวช)
ผู้อำนวยการสำนักอนามัย

สรุปข้อมูลของผู้รับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาวสุมล หาญเวช

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ(ด้านการพยาบาลทั่วไป)

(ตำแหน่งเลขที่ ศบส. (45) 13)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล	
1.1 คุณสมบัติการศึกษา	- พยาบาลศาสตรบัณฑิต
1.2 ประวัติการรับราชการ	- อายุราชการ 6 ปี 10 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2559 – 18 กันยายน 2566)
1.3 มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงาน ตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือได้รับการยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว	- 6 ปี 10 เดือน ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ (ตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2559 - 18 กันยายน 2566)
1.4 มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก	- 6 ปี 10 เดือน ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ (ตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2559 - 18 กันยายน 2566)
1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)	- ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพ การ พยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง ใบอนุญาตที่ 4911196785 วันออกใบอนุญาต วันที่ 31 กรกฎาคม 2564 วันหมดอายุ วันที่ 30 กรกฎาคม 2569
2. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล	
- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	- ได้รับคะแนนประเมิน ร้อยละ 94
3. อื่นๆ (ระบุ).....	

เอกสารแสดงผลงานที่ส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวสมล หาญเวช

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป)

(ตำแหน่งเลขที่ ศบส. (45)13)

1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การพยาบาลผู้ป่วยติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ที่มีภาวะแทรกซ้อน

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน 2 พฤษภาคม 2565 – 31 ธันวาคม 2565

ขณะดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ ศูนย์บริการสาธารณสุข 45 ร่มเกล้า ลาดกระบัง สำนักงานมัย

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน

1. เป็นแนวทางในการดูแลผู้ป่วยติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ที่มีภาวะแทรกซ้อน ซึ่งจะนำไปใช้ในความรู้อื่นๆ ได้ไปปรับใช้กับผู้ป่วยคนอื่นๆ ต่อไป

2. เพื่อให้ผู้ป่วยได้รับความปลอดภัย และป้องกันภาวะแทรกซ้อนที่จะก่อให้เกิดการเสียชีวิต

2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนาหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ เครื่องช่วยเพื่อนช่วยเพื่อนในผู้ป่วยโรคมะเร็งในพื้นที่รับผิดชอบของศูนย์บริการสาธารณสุข 45 ร่มเกล้า ลาดกระบัง สำนักงานมัย

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

1. เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมให้ผู้ป่วยโรคมะเร็งและญาติมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับโรคมะเร็งและการปฏิบัติตัวในการดูแลตนเองอย่างถูกต้องเหมาะสม

2. เพื่อให้ผู้ป่วยและญาติมีแหล่งข้อมูลความรู้ เกี่ยวกับโรคมะเร็ง เทคนิควิธีการในการดูแลตนเอง และไม่รู้สึกโดดเดี่ยวรวมถึงมีกำลังใจในการดำเนินชีวิตอยู่ในสังคม

3. เพื่อให้มีเครือข่ายผู้ป่วยโรคมะเร็งในการช่วยเหลือผู้ป่วยด้วยตนเองและเป็นสื่อกลางในการช่วยเหลือผู้ป่วยโรคมะเร็งและครอบครัว

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. ผู้ป่วยโรคมะเร็งและญาติมีคุณภาพชีวิตที่ดี สามารถใช้ชีวิตประจำวัน ได้ดีตามอัตรภาพของแต่ละครอบครัว

2. ผู้ป่วยโรคมะเร็งและครอบครัว เกิดการเรียนรู้จากกลุ่มผู้ป่วยด้วยตนเอง และมีการเตรียมความพร้อมต่อการดำเนินของโรคที่จะเกิดขึ้นในอนาคต

3. ศูนย์บริการสาธารณสุข 45 ร่มเกล้า ลาดกระบัง มีเครือข่ายในการดูแลผู้ป่วยเพิ่มขึ้น และสามารถขยายเครือข่ายไปยังกลุ่มผู้ป่วยโรคอื่นๆ ได้อีกต่อไปในอนาคต