




ประกาศสำนักอนามัย  
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์ การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์ การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

สำนักอนามัยได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง ของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นไปแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/ หน่วยงาน
๑.	นายวงศกร เหมืองใจมา	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ กพส.๑๖)	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ กพส.๑๖)	กลุ่มงานมาตรฐานและควบคุม คุณภาพการพยาบาล กองการพยาบาลสาธารณสุข สำนักอนามัย

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

  
(นางปานฤดี มโนมัยพิบูลย์)  
ผู้อำนวยการสำนักอนามัย

## สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นายวงศกร เหมืองใจมา

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ กพส.16)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<p>1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</p> <p>1.1 คุณสมบัติการศึกษา</p> <p>1.2 ประวัติการรับราชการ</p> <p>1.3 มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว</p> <p>1.4 มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก</p> <p>1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ</p>	<p>- พยาบาลศาสตรบัณฑิต</p> <p>- พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต</p> <p>สาขาวิชาการพยาบาลเวชปฏิบัติชุมชน</p> <p>- อายุราชการ 4 ปี 9 เดือน</p> <p>- 4 ปี 9 เดือน</p> <p>- 4 ปี 9 เดือน</p> <p>- ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง ใบอนุญาตที่ 5311219807</p> <p>วันออกใบอนุญาต 19 กรกฎาคม 2563</p> <p>วันหมดอายุ 18 กรกฎาคม 2568</p>
<p>2. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล</p> <p>- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 60</p>	<p>- ได้คะแนนประเมินร้อยละ 99</p>
<p>3. อื่นๆ</p> <p>(ระบุ).....</p> <p>.....</p>	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นายวงศกร เหมือนใจมา

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ กพส.16)

1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน พัฒนาศักยภาพผู้ดูแลเพื่อช่วยเหลืองานพยาบาลผู้ป่วยและผู้สูงอายุโรคไตที่ต้องได้รับการดูแล  
ต่อเนื่องที่บ้าน

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน เดือนมกราคม – กันยายน 2563

ขณะดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(4) 16 กลุ่มงานการพยาบาลและ  
การบริหารทั่วไป ศูนย์บริการสาธารณสุข 4 ดินแดง สำนักอนามัย ช่วยราชการกลุ่มงานมาตรฐานและ  
ควบคุมคุณภาพการพยาบาล กองการพยาบาลสาธารณสุข สำนักอนามัย ตั้งแต่ 13 กุมภาพันธ์ 2561 ถึง  
28 กุมภาพันธ์ 2564

กรณีดำเนินการด้วยตัวเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกับหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน  
ผลสำเร็จของงาน (ระบุความสำเร็จเป็นผลผลิตหรือผลลัพธ์ หรือประโยชน์ที่ได้รับ)

1. ผู้ดูแล (Caregiver) มีความรู้และทักษะในการดูแลให้การพยาบาลพื้นฐานแก่ผู้ป่วยและผู้สูงอายุโรคไต  
ที่ต้องได้รับการดูแลต่อเนื่องที่บ้าน
2. ผู้ป่วยติดบ้านและติดเตียงโรคไตได้รับการพยาบาลพื้นฐานจากกลุ่มผู้ดูแลและมีการเฝ้าระวังภาวะ  
คุกคาม ภาวะวิกฤต ภาวะแทรกซ้อนอย่างต่อเนื่อง

2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ สัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาการดำเนินงานศูนย์บริการสาธารณสุขสาขา สำนักอนามัย

กรุงเทพมหานคร

วัตถุประสงค์และ หรือเป้าหมาย

1. เพื่อพัฒนาการดำเนินงานศูนย์บริการสาธารณสุขสาขา สำนักอนามัย
2. เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานศูนย์บริการสาธารณสุขสาขา สำนักอนามัย
3. เพื่อสร้างเครือข่ายการดำเนินงานของศูนย์บริการสาธารณสุขสาขา สำนักอนามัย

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. ได้รับข้อเสนอแนะเพื่อใช้ในการพัฒนาศูนย์บริการสาธารณสุขสาขา สำนักอนามัย
2. ประชาชนได้รับบริการด้านสุขภาพจากศูนย์บริการสาธารณสุขสาขา สำนักอนามัย อย่างมีคุณภาพตาม  
มาตรฐานที่กำหนด
3. มีเครือข่ายการดำเนินงานของศูนย์บริการสาธารณสุขสาขา สำนักอนามัย



ประกาศกรุงเทพมหานคร  
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๕ อนุมัติหลักเกณฑ์ การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์ การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

กรุงเทพมหานครได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง ของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/ หน่วยงาน
๑.	นางสาวรัชนิกร ชิวเกษม	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๓๙)๑๔)	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๓๙)๑๔)	กลุ่มงานการพยาบาล และการบริหารทั่วไป ศูนย์บริการสาธารณสุข ๓๙ ราชบุรีบูรณะ สำนักอนามัย

ประกาศ ณ วันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายชิต ชีววนิชย์)  
ปลัดกรุงเทพมหานคร

## สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาวรัชนิกร ชั่วเกษม

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(39)14)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<p>1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</p> <p>1.1 คุณสมบัติการศึกษา</p> <p>1.2 ประวัติการรับราชการ</p> <p>1.3 มีระยะเวลาดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว</p> <p>1.4 มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก</p> <p>1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)</p>	<p>- พยาบาลศาสตรบัณฑิต</p> <p>- วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต (จิตวิทยาชุมชน)</p> <p>- อายุราชการ 11 ปี 9 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม 2553 – 16 กันยายน 2565)</p> <p>- 4 ปี 11 เดือน (ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ ตั้งแต่วันที่ 8 ตุลาคม 2560 – 16 กันยายน 2565)</p> <p>- 11 ปี 9 เดือน (ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม 2553 – 16 กันยายน 2565)</p> <p>- ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง ใบอนุญาตเลขที่ 4611096821 วันที่ออกใบอนุญาต วันที่ 24 มีนาคม 2561 วันหมดอายุ วันที่ 23 มีนาคม 2566</p>
<p>2. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล</p> <p>- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 60</p>	<p>- ได้คะแนนประเมินร้อยละ 95</p>
<p>3. อื่น ๆ (ระบุ).....</p> <p>.....</p>	

**เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน**

ชื่อผู้ขอรับประเมิน นางสาวรัชนิกร ชั่วเกษม

ตำแหน่งที่จะขอรับประเมิน พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่ง เลขที่ สปส.(39)14)

**1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา**

ชื่อผลงาน การพัฒนารูปแบบการดูแลผู้สูงอายุติดเตียงอย่างมีส่วนร่วมของครอบครัวโดยพยาบาลเยี่ยมบ้าน  
แขวงราษฎร์บูรณะ เขตราษฎร์บูรณะ

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2562 – 30 เมษายน 2563

ขณะดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) สังกัดกลุ่มงานการพยาบาลและ  
การบริหารทั่วไป ศูนย์บริการสาธารณสุข 39 ราษฎร์บูรณะ สำนักอนามัย

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

**ผลสำเร็จของงาน**

การวิจัยครั้งนี้เป็นการวิจัยและพัฒนา (research and development) เรื่องรูปแบบการดูแลผู้สูงอายุติดเตียง  
อย่างมีส่วนร่วมของครอบครัวโดยพยาบาลเยี่ยมบ้าน ทำการศึกษาในแขวงราษฎร์บูรณะ เขตราษฎร์บูรณะ  
โดยประยุกต์ใช้แนวคิดเกี่ยวกับกระบวนการพยาบาล ซึ่งประกอบด้วย 5 ขั้นตอน ผลของการพัฒนารูปแบบ  
กระบวนการการดูแลผู้สูงอายุติดเตียงอย่างมีส่วนร่วมของครอบครัว โดยพยาบาลเยี่ยมบ้าน แขวงราษฎร์บูรณะ  
เขตราษฎร์บูรณะมีดังนี้

1. ผลการวิจัยเกี่ยวกับสภาพปัญหาและความต้องการเกี่ยวกับพัฒนารูปแบบกระบวนการ  
การดูแลผู้สูงอายุติดเตียงอย่างมีส่วนร่วมของครอบครัวโดยพยาบาลเยี่ยมบ้านพบว่า

1) สภาพปัญหาและความต้องการเกี่ยวกับการดูแลผู้สูงอายุติดเตียงด้านปัญหาความต้องการ  
ในการดูแลด้านต่างๆพบว่าการดูแลผู้สูงอายุติดเตียงมีปัญหาในเรื่องด้านการทำกิจวัตรประจำวันมากที่สุด  
คิดเป็นร้อยละ 90.00 ด้านการทำความสะอาดร่างกายคิดเป็นร้อยละ 85.00 ด้านการรับประทานอาหารคิดเป็น  
ร้อยละ 70.00 ปัญหาข้อยึดติดคิดเป็นร้อยละ 70.00 แผลกดทับคิดเป็นร้อยละ 65.00 ปัญหาการเคลื่อนไหว  
คิดเป็นร้อยละ 60.00 ปัญหาการขับถ่ายคิดเป็นร้อยละ 55.00 ปัญหาด้านกายภาพบำบัดคิดเป็นร้อยละ 45.00  
ปัญหาในการดูแลเฉพาะพบว่าการให้อาหารทางสายยางจากผู้สูงอายุติดเตียงที่ต้องให้อาหารทางสายยาง  
คิดเป็นร้อยละ 100.00 และการดูแลสายสวนปัสสาวะคิดเป็นร้อยละ 100.00

2) สภาพปัญหาและความต้องการของผู้ดูแลหลักในการดูแลผู้สูงอายุติดเตียง พบว่า ผู้ดูแล  
มีปัญหาด้านการดูแลกิจวัตรประจำวัน ได้แก่ การทำความสะอาดร่างกายคิดเป็นร้อยละ 100.00 รองลงมา  
คือ ด้านการเคลื่อนไหว ได้แก่ การป้องกันการเกิดข้อยึดติด คิดเป็นร้อยละ 95.00 และการทำแผลกดทับ

คิดเป็นร้อยละ 80.00 ด้านโภชนาการ ได้แก่ การป้องกันอาหารและการป้องกันการสำลัก คิดเป็นร้อยละ 90.00 ส่วนผู้สูงอายุติดเตียงที่ใส่สายยางให้อาหารผู้ดูแลหลักมีปัญหาในด้านเทคนิคการให้อาหาร การทำอาหารปั่น และการจัดเก็บ ถนอมอาหาร คิดเป็นร้อยละ 81.81 และด้านระบบขับถ่าย ได้แก่ การทำความสะอาด หลังการขับถ่าย ร้อยละ 80.00 และการดูแลสายสวนปัสสาวะ คิดเป็นร้อยละ 100.00

3) สภาพปัญหาและความต้องการการดูแลผู้สูงอายุติดเตียงด้านปัญหาความต้องการต่อหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องพบว่าต้องการ

จากศูนย์บริการสาธารณสุข ได้แก่ เทคนิคการดูแลผู้สูงอายุติดเตียง คิดเป็นร้อยละ 100 การทำกายภาพบำบัดที่บ้าน (งานกายภาพบำบัด) คิดเป็นร้อยละ 100 การจัดสวัสดิการต่างๆในการช่วยเหลือผู้สูงอายุติดเตียง (งานสังคมสงเคราะห์) เช่น ผ้าอ้อมสำเร็จรูปลดเงินคิดเป็นร้อยละ 55.00 การสนับสนุนผู้ดูแลผู้สูงอายุที่ได้รับการฝึกอบรมจากกองการพยาบาลสาธารณสุขสำนักอนามัย (care giver) ได้แก่ การช่วยกิจกรรมดูแลผู้ป่วยติดเตียงคิดเป็นร้อยละ 85.00 และหน่วยงานอื่นๆในกรุงเทพมหานคร ได้แก่ การจัดการรับส่งผู้สูงอายุติดเตียงพบแพทย์คิดเป็นร้อยละ 95.00

2. ผลการพัฒนารูปแบบกระบวนการการดูแลผู้สูงอายุติดเตียงอย่างมีส่วนร่วมของครอบครัว โดยพยาบาลเยี่ยมบ้าน แขวงราษฎร์บูรณะ เขตราษฎร์บูรณะ พบว่า

1) รูปแบบกระบวนการการดูแลผู้สูงอายุติดเตียงอย่างมีส่วนร่วมของครอบครัวโดยพยาบาลเยี่ยมบ้าน แขวงราษฎร์บูรณะ เขตราษฎร์บูรณะ ผู้วิจัยกำหนดองค์ประกอบรูปแบบกระบวนการการดูแลผู้สูงอายุติดเตียงอย่างมีส่วนร่วมของครอบครัว โดยพยาบาลเยี่ยมบ้าน แขวงราษฎร์บูรณะเขตราษฎร์บูรณะ ทั้งหมด 6 องค์ประกอบได้แก่ (1) วัตถุประสงค์ (2) กลุ่มเป้าหมาย (3) การจัดการความรู้ (4) กิจกรรม (5) บทบาทของการมีส่วนร่วมของชุมชนและ (6) การประเมินผลดังนี้

(1) วัตถุประสงค์ผู้วิจัยกำหนดวัตถุประสงค์ของรูปแบบกระบวนการการดูแลผู้สูงอายุติดเตียงอย่างมีส่วนร่วมของครอบครัว โดยพยาบาลเยี่ยมบ้าน แขวงราษฎร์บูรณะเขตราษฎร์บูรณะ

(2) กลุ่มเป้าหมายได้แก่ผู้สูงอายุติดเตียงช่วยเหลือตนเอง ไม่ได้พิการหรือทุพพลภาพ ต้องการความช่วยเหลือในกิจวัตรประจำวันและดูแลสุขภาพต่อเนื่องและผู้ดูแล

(3) การจัดการความรู้ผู้วิจัยได้กำหนดการจัดการความรู้ในขั้นตอนนี้จะมีการให้ความรู้และพัฒนาทักษะที่จำเป็นในการดูแลผู้ป่วย ได้แก่ การทำความสะอาดร่างกายการให้อาหารทางสายยางการดูแลสายสวนปัสสาวะและการดูแลอวัยวะสืบพันธุ์การทำผลการพลิกตะแคงตัวผู้ป่วยป้องกันแผลกดทับ การเคลื่อนไหวผู้ป่วยและการทำกายภาพบำบัดป้องกันข้อติดรวมถึงการดูแลด้านจิตใจ โดยพยาบาลวิชาชีพเป็นเวลา 1 วันพร้อมประเมินผลความรู้จากนั้นทำการฝึกปฏิบัติในการดูแลผู้สูงอายุติดเตียงในสถานการณ์จริงเป็นเวลา 1 วันเพื่อเพิ่มทักษะและความมั่นใจพร้อมประเมินผลการฝึกทักษะ

(4) กิจกรรม โดยมีขั้นตอนการจัดกิจกรรมดังต่อไปนี้การดำเนินงานในกระบวนการระยะเวลา 4 สัปดาห์ประกอบด้วยการดำเนินการปฏิบัติจริงในผู้สูงอายุติดเตียงมีรายละเอียดดังนี้

สัปดาห์ที่ 1 ผู้ดูแลจะลงปฏิบัติกับผู้สูงอายุติดเตียง โดยมีพยาบาลเยี่ยมบ้าน เป็นพี่เลี้ยงในการปฏิบัติกิจกรรมในครั้งแรก

สัปดาห์ที่ 2 พยาบาลครอบครัวเป็นที่เล็งในการปฏิบัติกิจกรรมลงเยี่ยมพร้อม  
ประเมินผลการปฏิบัติงานให้คำปรึกษาในผู้ดูแลเพื่อเพิ่มความมั่นใจในการดูแล

สัปดาห์ที่ 3 ผู้ดูแลทำการปฏิบัติกิจกรรมด้วยตนเองและทดลองขอคำปรึกษา  
ตามลำดับขั้นของกิจกรรมที่ได้กำหนดไว้

สัปดาห์ที่ 4 พยาบาลเยี่ยมบ้านเป็นที่เล็งในการปฏิบัติกิจกรรมลงเยี่ยมพร้อม  
ประเมินผลการปฏิบัติการให้คำปรึกษาในผู้ดูแลจบ โปรแกรมพร้อมประเมินคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุคนเดียว

ในระหว่างหนึ่งสัปดาห์จะมีผู้ดูแลเพื่อช่วยเหลืองานพยาบาลผู้ป่วยและผู้สูงอายุที่ต้อง  
ได้รับการดูแลต่อเนื่องที่บ้าน (care giver : CG) ที่ได้ผ่านการอบรมการดูแลผู้ป่วยและผู้สูงอายุคนเดียว  
(care giver : CG) มาดูแลสัปดาห์ละ 2 ครั้ง

#### (5) บทบาทของการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง

##### 5.1 บทบาทด้านการประสาน

การติดต่อประสานงานเมื่อมีภาวะฉุกเฉินทางการพยาบาล เช่น สายให้อาหารหลุด  
หรือสายปัสสาวะหลุดเป็นต้น ในขั้นตอนแรกให้ประสานผ่านผู้ดูแลเพื่อช่วยเหลืองานพยาบาลผู้ป่วยและ  
ผู้สูงอายุที่ต้องได้รับการดูแลต่อเนื่องที่บ้าน (care giver : CG) หรืออาสาสมัครสาธารณสุข สุข โดย

5.1.1) ในเวลาราชการผู้ดูแลเพื่อช่วยเหลืองานพยาบาลผู้ป่วยและผู้สูงอายุที่ต้อง  
ได้รับการดูแลต่อเนื่องที่บ้าน (care giver : CG) หรืออาสาสมัครสาธารณสุขแห่งพยาบาลเยี่ยมบ้านประจำ  
ศูนย์บริการสาธารณสุข 39 ราษฎร์บูรณะเพื่อให้การดูแล

5.1.2) นอกเวลาราชการผู้ดูแลเพื่อช่วยเหลืองานพยาบาลผู้ป่วยและผู้สูงอายุที่ต้อง  
ได้รับการดูแลต่อเนื่องที่บ้าน (care giver : CG) หรืออาสาสมัครสาธารณสุขแห่งรตมุนิธิเพื่อขอรถนำ  
ผู้ป่วยส่งโรงพยาบาลหรือโทรแจ้งสายด่วนเราววม 1646

##### 5.2 บทบาทด้านการสนับสนุนอุปกรณ์ในการดูแล

การขอรับการสนับสนุนด้านอุปกรณ์ทางการแพทย์ที่จำเป็น เช่น เครื่องดูดเสมหะ  
เครื่องพ่นยา เป็นต้น ในขั้นตอนแรกให้ประสานผ่านผู้ดูแลเพื่อช่วยเหลืองานพยาบาลผู้ป่วยและผู้สูงอายุที่ต้อง  
ได้รับการดูแลต่อเนื่องที่บ้าน (care giver : CG) หรืออาสาสมัครสาธารณสุขเพื่อประสานขอยืมจากงาน  
เยี่ยมบ้านศูนย์บริการสาธารณสุขหรือขอความอนุเคราะห์จากมูลนิธิอื่นๆต่อไป

5.3 บทบาทด้านการอำนวยความสะดวกการขึ้นทะเบียนขอรับการสนับสนุนร  
รับ – ส่ง เพื่อตรวจตามนัด โดยแนะนำให้ผู้ป่วยลงทะเบียนโครงการรถบริการสำหรับคนพิการและผู้สูงอายุ  
ที่ไร้รถเงินเพื่อยืนยันว่าเป็นผู้ใช้รถเงินวีลแชร์จริง ที่เบอร์โทร 02-249-6524 หรือศูนย์บริการ ใกล้เคียง  
จำนวน 3 แห่ง คือ

1. ศูนย์หนองแขม โทร 09-0090-0720
2. ศูนย์รามคำแหง 40 โทร 09-0090-0727
3. ศูนย์พระราม 3 โทร 09-0090-0729



โดยในการใช้บริการครั้งต่อไปสำหรับผู้ลงทะเบียนแล้วสามารถแจ้งเบอร์โทรศัพท์พร้อมเวลาและสถานที่นัดหมายได้ทันทีที่รถบริการจะไปรับตามเวลาและสถานที่ที่นัดหมายและไปส่งตามสถานที่ที่ได้รับแจ้งไว้เนื่องจากเพื่อให้รถบริการแต่ละคันสามารถให้บริการได้อย่างเต็มประสิทธิภาพมีความตรงต่อเวลาแก่ผู้ใช้บริการทุกราย

(6) การประเมินผลประกอบด้วย (1) การวัดความรู้ (2) การประเมินทักษะ และ (3) คุณภาพชีวิตผู้สูงอายุติดเตียง

2) ผลการประเมินรูปแบบกระบวนการการดูแลผู้สูงอายุติดเตียงอย่างมีส่วนร่วมของครอบครัว โดยพยาบาลเยี่ยมบ้านแขวงราษฎร์บูรณะเขตราษฎร์บูรณะ โดยผู้เชี่ยวชาญประเมินความสอดคล้องขององค์ประกอบในภาพรวมสอดคล้องกันมีค่าดัชนีความสอดคล้อง (Index of Item Objective Congruence, IOC.) ของเนื้อหาและรับรองโครงร่างรูปแบบการฝึกอบรมค่าดัชนีความสอดคล้องโดยรวมเท่ากับ 0.97 หมายความว่ามีความเหมาะสมที่จะนำไปใช้ในการดำเนินการ

3) ประสิทธิภาพของรูปแบบกระบวนการการดูแลผู้สูงอายุติดเตียงอย่างมีส่วนร่วมของครอบครัว โดยพยาบาลเยี่ยมบ้านแขวงราษฎร์บูรณะเขตราษฎร์บูรณะจากการหาประสิทธิภาพของเครื่องมือจากกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ประเมินพบว่ากลุ่มตัวอย่างมีคะแนนความรู้หลังการปฏิบัติการมากกว่าร้อยละ 80

4) การประเมินผลการเรียนรู้พบว่ากลุ่มตัวอย่างมีคะแนนความรู้เฉลี่ยจากการทดสอบหลังฝึกอบรมสูงกว่าคะแนนเฉลี่ยก่อนการฝึกอบรมอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

5) การประเมินผลด้านทักษะพบว่ากลุ่มตัวอย่างมีคะแนนทักษะในการดูแลผู้สูงอายุติดเตียงไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

6) ด้านคุณภาพชีวิตของผู้สูงอายุติดเตียง พบว่า คุณภาพชีวิตของผู้สูงอายุติดเตียงหลังเข้ากระบวนการพัฒนามีคะแนนระดับคุณภาพชีวิตสูงกว่าก่อนเข้ากระบวนการอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 และพบว่า ผู้สูงอายุติดเตียงมีคุณภาพชีวิตที่ดี คะแนน 96 – 130 จำนวน 12 ราย คิดเป็นร้อยละ 80.00 และระดับปานกลาง คะแนน 61 – 95 จำนวน 3 ราย คิดเป็นร้อยละ 20.00 และไม่พบผู้สูงอายุติดเตียงที่คุณภาพชีวิตไม่ดีคะแนน 26 – 60

## 2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การพัฒนางานส่งเสริมสุขภาพประชาชนกลุ่มเสี่ยงโรคไม่ติดต่อเรื้อรังในชุมชน  
วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

1. เพื่อให้ประชาชนที่มารับบริการได้ตระหนักถึงการดูแลภาวะสุขภาพของตนเอง
2. เพื่อให้ประชาชนที่มารับบริการสามารถปรับพฤติกรรมสุขภาพได้อย่างถูกต้องเหมาะสมกับ

ภาวะสุขภาพของตนเอง

3. เพื่อกำหนดงานด้านการคัดกรองสุขภาพของศูนย์บริการสาธารณสุข 39 ราษฎร์บูรณะครอบคลุมพื้นที่ที่รับผิดชอบ

**ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ**

1. ประชาชนกลุ่มเป้าหมายมีความรู้และตระหนักถึงภัยอันตรายจากโรค ไม่ติดต่อเรื้อรังมากขึ้น
2. ประชาชนกลุ่มเป้าหมายมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมเพื่อลดความเสี่ยงต่อการเกิดโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง
3. เป็นการพัฒนารูปแบบการส่งเสริมสุขภาพเชิงรุกให้แก่ประชาชนกลุ่มเป้าหมายและพัฒนาเป็นฐานข้อมูลของผู้ป่วยโรค ไม่ติดต่อเรื้อรังของศูนย์บริการสาธารณสุข 39 ราษฎร์บูรณะ ต่อไป



ประกาศสำนักอนามัย  
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์ การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์ การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพอเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

สำนักอนามัยได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง ของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/ หน่วยงาน
๑.	นายจักรธร สิงหาทอ	นักสังคมสงเคราะห์ ปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ สยส.๗๑)	นักสังคมสงเคราะห์ ชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ สยส.๗๑)	กลุ่มฟื้นฟูสมรรถภาพ ผู้ติดยาเสพติด สำนักงานป้องกัน และบำบัดการติดยาเสพติด สำนักอนามัย

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

  
(นางปานฤดี มโนมัยพิบูลย์)  
ผู้อำนวยการสำนักอนามัย

## สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นายจักรธร สิงหาทอ  
เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ สยส.๗๑)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล	
๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา	- สังคมสงเคราะห์ศาสตร์บัณฑิต
๑.๒ ประวัติการรับราชการ	- อายุราชการ ๙ ปี ๖ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๖ - ๒๑ กันยายน ๒๕๖๕)
๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว	- ๙ ปี ๖ เดือน (ดำรงตำแหน่งนักสังคมสงเคราะห์ปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๖ - ๒๑ กันยายน ๒๕๖๕)
๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก	- ๙ ปี ๖ เดือน (ดำรงตำแหน่งนักสังคมสงเคราะห์ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๖ - ๒๑ กันยายน ๒๕๖๕)
๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)	- ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพสังคมสงเคราะห์รับอนุญาตแล้ว เลขที่ ๑๑๗๘ วันออกใบอนุญาต ๒๔ มกราคม ๒๕๖๓ วันหมดอายุ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๘
๒. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล - ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ ๙๑
๓. อื่น ๆ (ระบุ)..... ..... .....	

## เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นายจักรธร สิงหาทอ  
เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ สยส.๗๑)

### ๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา .

ชื่อผลงาน การฟื้นฟูสมรรถภาพผู้เสพยาเสพติด ศูนย์ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม กรุงเทพมหานคร  
ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ๒ มกราคม - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒  
ขณะดำรงตำแหน่ง นักสังคมสงเคราะห์ปฏิบัติการ สังกัด กลุ่มฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด  
สำนักงานป้องกันและบำบัดการติดยาเสพติด สำนักงานมัย

- กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด  
 กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอ  
ขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน (ระบุความสำเร็จที่เป็นผลผลิต หรือผลลัพธ์ หรือประโยชน์ที่ได้รับ)

๑. ผู้ใช้บริการมีพัฒนาการทางร่างกาย จิตใจ และอารมณ์ของตนเองตลอดระยะเวลา  
การอบรม ๑๒ วัน และหลังจากกระบวนการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในระยะแรก ๓ เดือน ผู้ใช้บริการ  
สามารถลด ละ เลิกการใช้ยาเสพติดได้
๒. ผู้ใช้บริการมีแนวทางปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของตนเองให้อยู่ร่วมกับผู้อื่นในสังคม  
ได้อย่างเหมาะสม ซึ่งแสดงให้เห็นถึงแรงบันดาลใจของผู้ใช้บริการที่ต้องการพัฒนาและเปลี่ยนแปลง  
ตนเองให้ออกจากวงจรการใช้ยาเสพติด
๓. เกิดเครือข่ายของผู้เลิกใช้ยาเสพติดในการป้องกันและปัญหาเสพยาเสพติด จากการเป็น  
สมาชิกโครงการรณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด TO BE NUMBER ONE

### ๒. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การใช้แนวคิดเพิ่มประสิทธิภาพของการเรียนรู้ด้วยการฟัง (Podcast) เพื่อเสริม  
ศักยภาพบุคลากรในกระบวนการจัดการรายกรณี (Case Management) ศูนย์ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม  
กรุงเทพมหานคร


วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

๑. เพื่อเสริมศักยภาพกระบวนการจัดการรายกรณี (Case Management) โดยใช้แนวคิด  
เพิ่มประสิทธิภาพของการเรียนรู้ด้วยการฟัง (Podcast) ให้บุคลากรศูนย์ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม  
กรุงเทพมหานคร
๒. เพื่อให้บุคลากรฯ ที่ได้รับการเสริมศักยภาพในการปฏิบัติงานตอบสนองปัญหา  
ท่ามกลางกระแสการเปลี่ยนแปลงของปัญหายาเสพติดได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรศูนย์ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม กรุงเทพมหานคร ได้รับการเสริมศักยภาพกระบวนการจัดการรายกรณีโดยใช้แนวคิดเพิ่มประสิทธิภาพของการเรียนรู้ด้วยการฟัง
๒. บุคลากรฯ ที่ได้รับการเสริมศักยภาพตอบสนองปัญหาท่ามกลางกระแสการเปลี่ยนแปลงของปัญหาเสพติดได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ได้ตรวจสอบผลงานที่เสนอให้ประเมินแล้ว เห็นว่าถูกต้องตรงตามความเป็นจริงทุกประการ

(ลงชื่อ)  .....

( (นายชกร ศุภกาญจน์) )  
 (ตำแหน่ง) นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการพิเศษ  
 กลุ่มป้องกันการติดยาเสพติด .....

(วันที่) ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๓ และนำบัตรการติดยาเสพติด .....




ประกาศสำนักอนามัย  
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์ การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์ การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

สำนักอนามัยได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง ของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/ หน่วยงาน
๑.	นางสาววาสนา สีบุญจร	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๕๔)๗)	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๕๔)๗)	กลุ่มงานการพยาบาล และการบริหารทั่วไป ศูนย์บริการสาธารณสุข ๕๔ ทัศนีย์เยี่ยม สำนักอนามัย

ประกาศ ณ วันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

  
(นางปานฤดี มโนมัยพิบูลย์)  
ผู้อำนวยการสำนักอนามัย

## สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาววาสนา สัจจร

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส. (54)7)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<p>1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</p> <p>1.1 คุณวุฒิการศึกษา</p> <p>1.2 ประวัติการรับราชการ</p> <p>1.3 มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว</p> <p>1.4 มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก</p> <p>1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)</p>	<p>- พยาบาลศาสตรบัณฑิต</p> <p>- อายุราชการ 8 ปี 3 เดือน (ตั้งแต่ 30 พฤษภาคม 2557 - 22 กันยายน 2565)</p> <p>- 8 ปี 3 เดือน (ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ 30 พฤษภาคม 2557 - 22 กันยายน 2565)</p> <p>- 8 ปี 3 เดือน (ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ตั้งแต่วันที่ 30 พฤษภาคม 2557 - 22 กันยายน 2565)</p> <p>- ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง ใบอนุญาตเลขที่ 5711250659</p>
<p>2. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล</p> <p>- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 60</p>	<p>- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ 87</p>
<p>3. อื่น ๆ (ระบุ) .....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	



เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาววาสนา สัจจร

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ(ด้านการพยาบาลทั่วไป)

(ตำแหน่งเลขที่ศบส.(54) 7)

1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน คู่มือการดูแลแผลและการเลือกใช้วัสดุหรือน้ำยาในการดูแลบาดแผลอย่างเหมาะสม  
ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน 1 กรกฎาคม - 31 สิงหาคม 2564

ขณะดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ กลุ่มงานการพยาบาลและการบริหารทั่วไป  
ศูนย์บริการสาธารณสุข 54 ทัศนีย์เยี่ยม สำนักอนามัย

กรณีดำเนินการด้วยตัวเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอ  
ขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน

1. ผู้เรียนรู้สามารถเลือกใช้วัสดุในการดูแลแผลได้เหมาะสมกับสภาพแผล จากแบบทดสอบ  
ก่อนเรียนรู้ร้อยละ 60 และหลังเรียนรู้ได้คะแนนเพิ่มขึ้นร้อยละ 90

2. ผู้เรียนรู้สามารถเลือกใช้ทรัพยากรในการดูแลแผลได้อย่างคุ้มค่า จากแบบทดสอบก่อนทำ  
กิจกรรมร้อยละ 50 และหลังเรียนรู้เพิ่มขึ้นร้อยละ 90

2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

ชื่อข้อเสนอ โครงการชะลอความเสื่อมของวัยและทำความเข้าใจการเปลี่ยนแปลงของผู้สูงอายุ  
ในช่วงอายุ 60 ถึง 70 ปี

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ผู้สูงอายุเข้าใจการเปลี่ยนแปลงของร่างกายที่เกิดขึ้นตามวัย
2. เพื่อเกิดกิจกรรมที่ชะลอความเสื่อมของร่างกายในวัยสูงอายุ

เป้าหมาย

1. ผู้สูงอายุในกลุ่มเป้าหมาย อายุ 60-70ปี จำนวน 30 คน
2. บุคคลในครอบครัวของผู้สูงอายุหรือผู้ที่ดูแลผู้สูงอายุ

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. ผู้สูงอายุสามารถรับรู้และเข้าใจการเปลี่ยนแปลง บอกการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นกับตัวเองได้
2. ผู้สูงอายุรับรู้ปัญหาสุขภาพของตน และสามารถบอกความต้องการในการดูแลสุขภาพในรูปแบบที่เหมาะสมกับตนเองได้
3. ผู้สูงอายุเกิดการดูแลตนเองที่เพิ่มขึ้นและมีกิจกรรมร่วมกับคนในครอบครัวเพิ่มขึ้น
4. ผู้สูงอายุมีสุขภาพที่ดีขึ้น ยืดเวลาการเจ็บป่วย
5. ผู้สูงอายุในรายชื่อเจ็บป่วยสามารถฟื้นฟูได้เร็วขึ้น