



ประกาศสำนักอนามัย  
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักการ การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักการ การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

สำนักอนามัยได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง ของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นไปแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/ หน่วยงาน
๑.	นางสาวผกามาศ คงบัว	นักสังคมสงเคราะห์ ปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๔๓)๕)	นักสังคมสงเคราะห์ ชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๔๓)๕)	กลุ่มงานบริการสุขภาพ ศูนย์บริการสาธารณสุข ๔๓ มีนบุรี สำนักอนามัย

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นางภาวิณี รุ่งหนัดกิจ)  
รองผู้อำนวยการสำนักอนามัย  
รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักอนามัย

## เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวกัญญา กะแตแข็ง

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๕๐) ๕)

## ๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การส่งเสริมศักยภาพเครือข่ายการฟื้นฟูสมรรถภาพเด็กพิการ ในพื้นที่ให้บริการของศูนย์บริการ  
สาธารณสุข ๕๐ บึงกุ่ม

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน เดือนตุลาคม ๒๕๖๒ - เดือนกันยายน ๒๕๖๓

ขณะดำรงตำแหน่ง นักสังคมสงเคราะห์ปฏิบัติการ กลุ่มงานบริการสุขภาพ ศูนย์บริการสาธารณสุข ๕๐ บึงกุ่ม  
สำนักอนามัย

✓ กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน  
ผลสำเร็จของงาน (ระบุความสำเร็จเป็นผลผลิต หรือผลลัพธ์ หรือประโยชน์ที่ได้รับ)

๑. เจ้าหน้าที่และอาสาสมัครสาธารณสุขมีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถส่งต่อผู้ใช้บริการเข้าสู่กระบวนการ  
ฟื้นฟู และแนะนำข้อมูลการฟื้นฟูให้แก่ผู้ปกครองที่มีลูกพิการที่อาศัยอยู่ในพื้นที่รับผิดชอบของตนเองได้

๒. ครอบครัวเด็กพิการรายใหม่ได้รับการเยี่ยมบ้านแบบเครือข่ายโดยมีเจ้าหน้าที่ศูนย์บริการสาธารณสุข  
พยาบาลวิชาชีพ นักสังคมสงเคราะห์ นักจิตวิทยา อาสาสมัครสาธารณสุข แกนนำผู้ปกครองเด็กพิการในพื้นที่บึงกุ่ม  
และครูพี่เลี้ยงจากการศึกษาพิเศษส่วนกลาง จำนวน ๑๐ ครอบครัว

๓. เด็กพิการในชุมชนได้รับการแนะนำส่งต่อไปรับบริการที่มูลนิธิเพื่อเด็กพิการ จำนวน ๓ ราย

๔. เด็กพิการในชุมชนที่อยู่ในวัยเรียนแต่ไม่ได้เข้าสู่ระบบการศึกษาได้รับการส่งต่อเข้าสู่ระบบการศึกษาพิเศษ  
๒ ราย เป็นการศึกษาเฉพาะราย (IEP)

๕. เด็กพิการในชุมชนที่อยู่ในระบบการศึกษา ได้รับการส่งต่อขอรับทุนการศึกษาจากมูลนิธิคุณพุ่ม จำนวน ๒  
ราย รายละเอียด ๕,๐๐๐ บาท ต่อปี เป็นการแบ่งเบาภาระค่าใช้จ่ายให้ครอบครัว

๖. เด็กพิการในชุมชนที่ครอบครัวมีปัญหาเศรษฐกิจ ได้รับการส่งต่อขอความช่วยเหลือเครื่องอุปโภคบริโภค  
จากมูลนิธิชมไทย รสานนท์ จำนวน ๑๐ ครอบครัว

๗. เกิดการรวมกลุ่มของผู้ปกครองเด็กพิการในพื้นที่บึงกุ่ม ที่สามารถให้คำปรึกษาซึ่งกันและกันได้

## ๒. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การส่งเสริมศักยภาพเครือข่ายการฟื้นฟูสมรรถภาพเด็กพิการ ในพื้นที่ให้บริการของ  
ศูนย์บริการสาธารณสุขในกลุ่มกรุงเทพตะวันออก

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

เพื่อให้เจ้าหน้าที่ และอาสาสมัครสาธารณสุขของศูนย์บริการสาธารณสุขในพื้นที่กรุงเทพตะวันออก ได้ทราบ  
ข้อมูลมีความรู้ และสามารถส่งต่อผู้ใช้บริการเข้าสู่กระบวนการฟื้นฟู และแนะนำผู้ปกครองที่มีลูกพิการที่อาศัยอยู่ใน  
พื้นที่รับผิดชอบของตนเองได้

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เด็กพิการและครอบครัวที่อาศัยอยู่ในพื้นที่กรุงเทพตะวันออก เข้าถึงการฟื้นฟูสมรรถภาพเด็กพิการได้อย่าง  
ทันท่วงทีที่พบความพิการ เพื่อเป็นการเพิ่มโอกาสในการเข้าถึงสิทธิขั้นพื้นฐานและบริการที่พึงได้รับ

๒. เกิดการรวมกลุ่มของผู้ปกครองเด็กพิการในพื้นที่กรุงเทพตะวันออกที่สามารถให้คำปรึกษาซึ่งกันและกันได้

## สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาวผกามาส คงบัว

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๔๓)๕)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<p>๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</p> <p>๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา</p> <p>๑.๒ ประวัติการรับราชการ</p> <p>๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว</p> <p>๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง</p> <p>๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)</p>	<p>- สังคมสงเคราะห์ศาสตรบัณฑิต</p> <p>- อายุราชการ ๗ ปี ๑๐ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๘ มกราคม ๒๕๕๘ - ๑ ธ.ค. ๒๕๖๕)</p> <p>- ๗ ปี ๑๐ เดือน ดำรงตำแหน่งนักสังคมสงเคราะห์ปฏิบัติการ (ตั้งแต่วันที่ ๘ มกราคม ๒๕๕๘ - ๑ ธ.ค. ๒๕๖๕)</p> <p>- ๗ ปี ๑๐ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๘ มกราคม ๒๕๕๘ - ๑ ธ.ค. ๒๕๖๕)</p> <p>- ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพสังคมสงเคราะห์ รับอนุญาตแล้ว ใบอนุญาตเลขที่ ๑๘๐๑ วันออกใบอนุญาต ๒๔ มกราคม ๒๕๖๓ วันหมดอายุ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๘</p>
<p>๒. การพิจารณาคูณลักษณะของบุคคล</p> <p>- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ ๘๑</p>
<p>๓. อื่น ๆ (ระบุ).....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวผกามาส คงบัว

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ ศบส. (๔๓) ๕)

๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน บทบาทนักสังคมสงเคราะห์ในการส่งเสริมการปฏิบัติงานของอาสาสมัครสาธารณสุขกับคนพิการ  
ในเขตพื้นที่ให้บริการของศูนย์บริการสาธารณสุข ๔๓ มีบุรี

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน เดือนตุลาคม ๒๕๖๓ - เดือนกันยายน ๒๕๖๔ รวมทั้งสิ้น ๑๒ เดือน

ขณะดำรงตำแหน่ง นักสังคมสงเคราะห์ปฏิบัติการ กลุ่มงานบริการสุขภาพ ศูนย์บริการสาธารณสุข ๔๓ มีบุรี  
สำนักอนามัย

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน

๑. เพื่อส่งเสริมให้อาสาสมัครสาธารณสุขในพื้นที่เขตมีบุรี มีความรู้ ความเข้าใจ เรื่องสิทธิคนพิการ
๒. เพื่อให้คนพิการในพื้นที่เขตมีบุรี ได้รับการขึ้นทะเบียนคนพิการ และเข้าถึงสิทธิที่พึงได้รับ  
ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการพ.ศ.๒๕๕๐ และฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๕๖

๒. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ บทบาทนักสังคมสงเคราะห์ในการสร้างแกนนำในการทำงานด้านคนพิการในเขตพื้นที่  
ให้บริการของศูนย์บริการสาธารณสุข ๔๓ มีบุรี

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

เพื่อสร้างแกนนำในการทำงานด้านคนพิการในเขตพื้นที่ให้บริการของศูนย์บริการสาธารณสุข ๔๓ มีบุรี  
ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. มีแกนนำในการทำงานด้านคนพิการในชุมชนที่ไม่มีอาสาสมัครสาธารณสุขเขตพื้นที่ให้บริการของ  
ศูนย์บริการสาธารณสุข ๔๓ มีบุรี
๒. เพื่อให้มีเครือข่ายการดำเนินงานด้านคนพิการในเขตพื้นที่ให้บริการของศูนย์บริการสาธารณสุข ๔๓  
มีบุรี