




ประกาศสำนักอนามัย  
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์ การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์ การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

สำนักอนามัยได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง ของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นไปแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/ หน่วยงาน
๑.	นางสาวณัฐติยา พิมพ์พิศ	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๒๔)๑๙)	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๒๔)๑๙)	กลุ่มงานการพยาบาล และการบริหารทั่วไป ศูนย์บริการสาธารณสุข ๒๔ บางเขน สำนักอนามัย

ประกาศ ณ วันที่ ๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

  
(นางปานฤดี มโนมัยหิบุญย์)  
ผู้อำนวยการสำนักอนามัย

## สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาวณัฐติยา พิมพ์พัค

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๒๔) ๑๙)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<p>๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</p> <p>๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา</p> <p>๑.๒ ประวัติการรับราชการ</p> <p>๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับการยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว</p> <p>๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก</p> <p>๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)</p> <p>๒. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล</p> <p>- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐</p> <p>๓. อื่น ๆ (ระบุ)..... .....</p>	<p>- พยาบาลศาสตรบัณฑิต</p> <p>- อายุราชการ ๙ ปี ๒ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๓ มิ.ย. ๒๕๕๖ ถึงวันที่ ๒ ก.ย. ๒๕๖๕)</p> <p>- ดำรงตำแหน่ง ระดับปฏิบัติการ เป็นเวลา ๙ ปี ๒ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๓ มิ.ย. ๒๕๕๖ ถึงวันที่ ๒ ก.ย. ๒๕๖๕)</p> <p>- ดำรงตำแหน่ง ระดับปฏิบัติการ เป็นเวลา ๙ ปี ๒ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๓ มิ.ย. ๒๕๕๖ ถึงวันที่ ๒ ก.ย. ๒๕๖๕)</p> <p>- ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง ใบอนุญาตที่ ๕๖๑๑๒๔๓๓๙๖</p> <p>- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ ๙๔</p>

### เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวณัฐติยา พิมพ์พัค

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส. (๒๔ )๑๙)

๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การพยาบาลครอบครัวผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมองที่บ้าน

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน เดือนกันยายน ๒๕๖๔-เดือนธันวาคม ๒๕๖๔

ขณะดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ กลุ่มงานการพยาบาลและการบริหารทั่วไป ศูนย์บริการสาธารณสุข ๒๔ บางเขน สำนักอนามัย

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน  
ผลสำเร็จของงาน (ระบุความสำเร็จเป็นผลผลิต หรือผลลัพธ์ หรือประโยชน์ที่ได้รับ)

ผู้ป่วยชายไทย อายุ ๖๘ ปี อาชีพเดิมรับจ้างทั่วไป ปัจจุบันไม่ได้ประกอบอาชีพ รูปร่างผอมสูง ผิวขาวเหลือง สถานภาพการสมรสหม้าย มีบุตรชาย ๒ คน นับถือศาสนาพุทธ จบการศึกษาชั้นประถมศึกษาปีที่ ๔ สิทธิการรักษาข้าราชการ ป่วยด้วยโรคความดันโลหิตสูงเรื้อรังมานาน ๘ ปี ให้ประวัติขาดยามาประมาณ ๑ เดือน เนื่องจากสถานการณ์โควิด ๑๙ และคิดว่าตนเองความโลหิตค่อนข้างปกติแล้วจึงไม่ได้ไปรับยาตามนัด วันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ผู้ป่วยบ่นปวดศีรษะมาก จึงรับประทานยาพาราเซตามอลแล้วนอนพัก เช้าวันต่อมาขณะจะเดินไปเข้าห้องน้ำ ผู้ป่วยวูบ เป็นลมหมดสติ หลานเป็นคนเห็นเหตุการณ์จึงรีบนำส่งโรงพยาบาลแม่สอด จังหวัดตาก ได้รับการวินิจฉัยว่าเป็นหลอดเลือดสมองตีบ แพทย์รับไว้รักษาตัวที่โรงพยาบาล ทำการรักษาโดยการให้ยา และทำกายภาพ ผู้ป่วยนอนโรงพยาบาลนาน ๑ เดือน หลังจากนั้นแพทย์ได้ทำนัดกายภาพบำบัด แต่ผู้ป่วยไม่ได้ไปตามนัด เนื่องจากบุตรทำงานอยู่ต่างจังหวัดทั้ง ๒ คน จึงไม่มีเวลาพาผู้ป่วยไปรักษาอย่างต่อเนื่อง บุตรคนแรกซึ่งรับราชการตำรวจอยู่ที่กรุงเทพมหานคร จึงพาผู้ป่วยมาอยู่ด้วยและพาเข้ารับการรักษาที่สถาบันประสาทวิทยา โรงพยาบาลได้ส่งต่อให้พยาบาลอนามัยชุมชนของศูนย์บริการสาธารณสุข ๒๔ บางเขน ติดตามเยี่ยมบ้านผู้ป่วยและทำกายภาพต่อเนื่องที่บ้าน

การเยี่ยมบ้านครั้งแรก ผู้ป่วยรูปร่างผอมสูง ผิวขาวเหลือง รู้สึกตัวดี ช่วยเหลือตัวเองได้บนเตียง พุดไม่ชัดเนื่องจากการเจ็บป่วย แต่สื่อสารได้ ทำตามคำสั่งได้ แขนและขาด้านขวาอ่อนแรง โดยแขนด้านขวากำลึงกล้ามเนื้อเท่ากับ ๓ ขาด้านขวากำลึงกล้ามเนื้อเท่ากับ ๑ ส่วนแขนและขาด้านขวากำลึงกล้ามเนื้อเท่ากับ ๔ ความสามารถในการดำเนินชีวิตประจำวันเท่ากับ ๔/๒๐ คะแนน สามารถรับประทานอาหารเองได้บนเตียงโดยลูกสะก๊วเป็นผู้จัดเตรียมไว้ให้ ไม่มีอาการสำลัก ใส่สายสวนคาบัสสาวะไว้เนื่องจากไม่สามารถปัสสาวะเองได้ และอุจจาระบนเตียงโดยใช้ผ้าอ้อมผู้ใหญ่ แพทย์นัดพบต่อเนื่องทุก ๓ เดือน

๒. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ดูแลผู้ป่วยระยะสุดท้ายในชุมชน

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

๑. เพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างด้านความรู้ ทักษะ และพฤติกรรมการดูแลผู้ป่วยระยะสุดท้ายของผู้ดูแล ก่อนและหลังการเข้าร่วมโครงการ

๒. เพื่อให้ผู้ป่วยและญาติมีความเข้าใจ ยอมรับการตายตามธรรมชาติ และให้ผู้ป่วยระยะสุดท้ายเสียชีวิตอย่างสงบ ปราศจากความเจ็บปวดทรมาน

๓. เพื่อให้ผู้ดูแลผู้ป่วยระยะสุดท้ายมีความมั่นใจและคลายความกังวลในการดูแลผู้ป่วย และเสริมสร้างกำลังใจให้กับผู้ดูแลว่าสามารถทำกิจวัตรประจำวันให้ผู้ป่วยได้อย่างเหมาะสมกับข้อจำกัด

๔. เพื่อให้ผู้ป่วยระยะสุดท้ายได้รับการดูแลแบบองค์รวมทั้งด้าน ร่างกาย จิตใจ สังคมและจิตวิญญาณ

๕. เพื่อเพิ่มคุณภาพชีวิต คุณภาพการดูแล ให้ผู้ป่วยระยะสุดท้ายเสียชีวิตอย่างสมศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. สามารถนำไปพัฒนา ปรับปรุงการจัดอบรมความรู้ในการดูแลผู้ป่วยระยะสุดท้าย ทำให้พยาบาลมีความรู้และทัศนคติที่ดี ต่อการดูแลผู้ป่วยระยะสุดท้าย

๒. ผู้ป่วยระยะสุดท้ายได้รับการดูแลที่มีคุณภาพจากพยาบาลและผู้ดูแลที่มีความรู้และทัศนคติที่ดีต่อการพยาบาลแบบประคับประคอง

๓. ผู้ดูแลมีความมั่นใจ มีทัศนคติที่ดี และคลายความกังวลที่มีต่อการดูแลผู้ป่วย ซึ่งส่งผลต่อคุณภาพชีวิตของผู้ป่วยโดยตรง

๔. เป็นแนวทางการพัฒนาการทำงานของพยาบาลอนามัยชุมชนที่ได้มาตรฐานและเป็นต้นแบบให้กับหน่วยงานอื่นๆได้