



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเลขาธิการ (ฝ่ายกรงเจ้าหน้าที โทร. ๐ ๒๒๔๕ ๒๘๑๑ หรือ โทร. ๒๓๑๑ โทรสาร ๐ ๒๒๔๕ ๘๔๒๔)

ที่ กท.๐๗๐๑/ ๒๘๒๑

วันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง ส่งสำเนาประกาศผลการคัดเลือกบุคคล

เรียน รองผู้อำนวยการสำนักอนามัย ผู้อำนวยการสำนักงาน ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการศูนย์บริการสาธารณสุข

พร้อมหนังสือนี้ สำนักงานเลขาธิการ สำนักอนามัย ขอส่งสำเนาประกาศสำนักอนามัย ลงวันที่ ๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕ และลงวันที่ ๑๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล รวมจำนวน ๓ ราย สรุปข้อมูลของผู้ขอรับคัดเลือก (เอกสารหมายเลข ๙) และเอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน (เอกสารหมายเลข ๑๑) มาเพื่อทราบโดยทั่วกัน หากบุคคลใดประสงค์ทักท้วงในเรื่องดังกล่าว ขอให้จัดทำคำทักท้วงเป็นหนังสือถึงผู้อำนวยการสำนักอนามัย ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศ

(นางสาวณัชชา สุกุลกระเวก)

เลขาธิการสำนักอนามัย




ประกาศสำนักอนามัย
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์ การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์ การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

สำนักอนามัยได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง ของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/ หน่วยงาน
๑.	นางสาวรัตนาวรรณ ตันกระ	นักสังคมสงเคราะห์ ปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๑๒)๕)	นักสังคมสงเคราะห์ ชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๑๒)๕)	กลุ่มงานบริการสุขภาพ ศูนย์บริการสาธารณสุข ๑๒ จันทร์เทียง เนตรวิเศษ สำนักอนามัย

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕


(นางปานฤดี มโนมัยพิบูลย์)
ผู้อำนวยการสำนักอนามัย

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาวรัตนาวรรณ ต้นทุระ
เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(12)5)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<p>1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</p> <p>1.1 คุณวุฒิการศึกษา</p> <p>1.2 ประวัติการรับราชการ</p> <p>1.3 มีระยะเวลาดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว</p> <p>1.4 มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก</p> <p>1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)</p>	<p>- สังคมสงเคราะห์ศาสตรบัณฑิต เกียรตินิยมอันดับหนึ่ง สังคมสงเคราะห์ศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารและนโยบายสวัสดิการสังคม)</p> <p>- อายุราชการ 5 ปี 5 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 6 มกราคม 2560 – 6 มิถุนายน 2565)</p> <p>- เป็นเวลา 5 ปี 5 เดือน (ดำรงตำแหน่งนักสังคมสงเคราะห์ปฏิบัติการตั้งแต่วันที่ 6 มกราคม 2560 – 6 มิถุนายน 2565)</p> <p>- เป็นเวลา 11 ปี 1 เดือน (ดำรงตำแหน่งนักสังคมสงเคราะห์ปฏิบัติการตั้งแต่วันที่ 6 มกราคม 2560 – 6 มิถุนายน 2565)</p> <p>- ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพสังคมสงเคราะห์ ใบอนุญาตเลขที่ 0823 วันออกใบอนุญาต 12 มิถุนายน 2561 วันหมดอายุ 11 มิถุนายน 2566</p>
<p>2. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล</p> <p>- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 60</p>	<p>- ได้คะแนนประเมินร้อยละ 100</p>
<p>3. อื่น ๆ (ระบุ).....</p>	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวรัตนาวรรณ ต้นกฤษะ

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ ศบส. (12) 5)

1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน โครงการเสริมศักยภาพชุมชนเพื่อป้องกันความรุนแรงในครอบครัว

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน เดือนตุลาคม 2563 - เดือนกันยายน 2564

ขณะดำรงตำแหน่ง นักสังคมสงเคราะห์ปฏิบัติการ กลุ่มงานบริการสุขภาพ ศูนย์บริการสาธารณสุข 12
จันทร์เที่ยง เนตรวิเศษ สำนักอนามัย

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน

1. ชุมชนมีความรู้เรื่องปัญหาความรุนแรงในครอบครัวเพิ่มขึ้น
2. ชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในการช่วยเหลือและป้องกันปัญหาความรุนแรงในครอบครัวจนเกิดเครือข่ายทำงานร่วมกัน

2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การสร้างเครือข่ายในชุมชนเพื่อป้องกันปัญหาความรุนแรงในครอบครัว แขวงวัดพระยาไกร
เขตบางคอแหลม กรุงเทพมหานคร ศูนย์บริการสาธารณสุข 12 จันทร์เที่ยง เนตรวิเศษ สำนักอนามัย
วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

เพื่อสร้างเครือข่ายในชุมชนในการป้องกันปัญหาความรุนแรงในครอบครัว

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. เกิดเครือข่ายในชุมชนเพื่อป้องกันปัญหาความรุนแรงในครอบครัว
2. เพื่อให้การดำเนินงานด้านการดูแลผู้ถูกกระทำ ความรุนแรงในครอบครัว มีความสะดวกรวดเร็วและ

ต่อเนื่อง






ประกาศสำนักอนามัย
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์ การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์ การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

สำนักอนามัยได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง ของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นไปแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/ หน่วยงาน
๑.	นางสาวจามจรี เชื่อนเพชร	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๓)๓๑๕)	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๓)๓๑๕)	กลุ่มงานการพยาบาล และการบริหารทั่วไป ศูนย์บริการสาธารณสุข ๓ บางซื่อ สำนักอนามัย

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕


(นางปานฤดี มโนมัยพิบูลย์)
ผู้อำนวยการสำนักอนามัย

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาวจามจุรี เชื้อนเพชร

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป)

(ตำแหน่งเลขที่ ศบส. (3) 35)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล 1.1 คุณวุฒิการศึกษา 1.2 ประวัติการรับราชการ 1.3 มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือได้รับการยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว 1.4 มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก 1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)	- พยาบาลศาสตรบัณฑิต - อายุราชการ 10 ปี 11 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2554 - วันที่ 1 พฤษภาคม 2565) - 10 ปี 11 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2554 - วันที่ 1 พฤษภาคม 2565) - 10 ปี 11 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2554 - วันที่ 1 พฤษภาคม 2565) - ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง ใบอนุญาตที่ 5411223478
2. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล - ต้องได้คะแนนรวมทั้งผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ 96
3. อื่นๆ (ระบุ).....	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวจามจุรี เชื้อนเพชร

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป)

(ตำแหน่งเลขที่ ศบส. (3) 35)

1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การพยาบาลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน 1 ตุลาคม พ.ศ. 2563 – 31 มีนาคม พ.ศ. 2564

ขณะดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ กลุ่มงานการพยาบาลและการบริหารทั่วไป

ศูนย์บริการสาธารณสุข 3 บางซื่อ สำนักอนามัย

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอ

ขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน (ระบุความสำเร็จเป็นผลผลิต หรือผลลัพธ์ หรือประโยชน์ที่ได้รับ)

1. ผู้ป่วยและครอบครัวมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับโรคหลอดเลือดสมอง และครอบครัวสามารถดูแลผู้ป่วยได้อย่างถูกต้องเหมาะสมกับสถานะของโรค

2. ผู้ป่วยสามารถปฏิบัติกิจวัตรประจำวันขั้นพื้นฐานได้เพิ่มขึ้น โดยมีครอบครัวให้การช่วยเหลือดูแลตามสภาพของผู้ป่วยอย่างถูกต้องเหมาะสม สามารถเข้าสู่สังคมได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

3. ผู้ป่วยและครอบครัวทราบอาการเตือนและอาการผิดปกติที่ต้องรีบไปพบแพทย์

2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ แนวทางการพัฒนาศักยภาพผู้ดูแลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

1. เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้ดูแลให้มีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องในการดูแลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมองและสามารถช่วยชีวิตเบื้องต้นเพื่อเพิ่มอัตราการรอดชีวิตผู้ป่วยก่อนส่งโรงพยาบาลได้

2. เพื่อให้เกิดการส่งเสริม ป้องกัน รักษาและฟื้นฟูสภาพผู้ป่วยและครอบครัว ได้อย่างถูกต้อง และยั่งยืน

3. เพื่อลดความพิการและภาวะแทรกซ้อนที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนช่วยลดค่าใช้จ่ายในด้านสาธารณสุขของประเทศ

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. ผู้ป่วยสามารถดำรงชีวิต ได้โดย ไม่เกิดภาวะแทรกซ้อนหรือกลับเป็นซ้ำ ลดอันตรายที่อาจเกิดขึ้น

2. ผู้ดูแลมีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องในการดูแลผู้ป่วย โรคหลอดเลือดสมอง

3. ผู้ดูแลสามารถช่วยในการปฏิบัติกิจวัตรประจำวันให้กับผู้ป่วย ได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม ไม่เกิดความเครียดขณะดูแล และเกิดความมั่นใจในการดูแลผู้ป่วยมากขึ้น

4. สมาชิกในครอบครัวเกิดความตระหนักในการดูแลสุขภาพ และป้องกัน โรคมากขึ้น เพราะสาเหตุของการเกิด โรคหลอดเลือดสมอง ส่วนใหญ่มาจาก โรคความดันโลหิตสูง ซึ่งสามารถถ่ายทอดทางพันธุกรรม

5. พยาบาลอนามัยชุมชนศูนย์บริการสาธารณสุข 3 บางซื่อ มีแนวทางในการจัดการและดูแลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมองได้เป็นแนวทางเดียวกัน



ประกาศสำนักอนามัย
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์ การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์ การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานคร/หน่วยงาน พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมิน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ รายต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับ การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

สำนักอนามัยได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง ของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ
๑.	นางสาวสุทธาสินี เรืองเดช	เภสัชกรปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๗)๓)	เภสัชกรชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๗)๓) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๗)๓)	กลุ่มงานบริการสุขภาพ ศูนย์บริการสาธารณสุข ๗ บุญมี ปุระราชรังสรรค์ สำนักอนามัย

ประกาศ ณ วันที่ ๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕

๒/

(นางปานฤดี มโนมัยพิบูลย์)
ผู้อำนวยการสำนักอนามัย

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาวสุทธาสินี เรืองเดช
เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง เกสัชกรชำนาญการ (ด้านเภสัชกรรมคลินิก) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(7)3)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<p>1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</p> <p>1.1 คุณวุฒิการศึกษา</p> <p>1.2 ประวัติการรับราชการ</p> <p>1.3 มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับการยกเว้นจาก ก.ก แล้ว</p> <p>1.4 มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก</p> <p>1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)</p>	<p>- เกสัชศาสตรบัณฑิต (บริหารเภสัชกรรม)</p> <p>- อายุราชการ 6 ปี 6 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 22 ตุลาคม 2558 – 24 พฤษภาคม 2565)</p> <p>- 6 ปี 6 เดือน (ดำรงตำแหน่งเภสัชกรปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ 22 ตุลาคม 2558 – 24 พฤษภาคม 2565)</p> <p>- 6 ปี 6 เดือน (ดำรงตำแหน่งเภสัชกรปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ 22 ตุลาคม 2558 – 24 พฤษภาคม 2565)</p> <p>- ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพเภสัชกรรม ใบอนุญาตเลขที่ ภ.23088 วันออกใบอนุญาต วันที่ 8 พฤษภาคม 2551</p>
<p>2. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล</p> <p>- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60</p> <p>3.อื่นๆ (ระบุ).....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	<p>- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ 97</p>

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวสุทธาสินี เรืองเดช

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมินเภสัชกรชำนาญการ(ด้านเภสัชกรรมคลินิก) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส. (7) 3)

1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน ผลของการให้ความรู้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับพฤติกรรมการใช้ยา และพฤติกรรมการดูแลสุขภาพที่เหมาะสม แก่ผู้ป่วยโรคเบาหวานของศูนย์บริการสาธารณสุข 7 บุญมี ปุรุราชรังสรรค์

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน เดือนกรกฎาคม 2564 – เดือนธันวาคม 2564

ขณะดำรงตำแหน่งเภสัชกรปฏิบัติการ กลุ่มงานบริการสุขภาพ

ศูนย์บริการสาธารณสุข 7 บุญมี ปุรุราชรังสรรค์ สำนักอนามัย

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน

1. ผู้ป่วยโรคเบาหวานมีความรู้ในเรื่องพฤติกรรมการใช้ยา และพฤติกรรมดูแลสุขภาพเพิ่มมากขึ้น

2. ทำให้ผู้ป่วยโรคเบาหวานได้นำความรู้ คำปรึกษาแนะนำในพฤติกรรมการใช้ยา และพฤติกรรมดูแลสุขภาพมาใช้ได้อย่างเหมาะสม

2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การบริหารทางเภสัชกรรมโดยการออกเยี่ยมบ้านผู้ป่วยโรคเรื้อรังในเขตพื้นที่รับผิดชอบของศูนย์บริการสาธารณสุข 7 บุญมี ปุรุราชรังสรรค์

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

1. เพื่อให้ผู้ป่วยเข้าใจข้อมูลเกี่ยวกับโรคเรื้อรัง แนวทางการรักษา ตระหนักถึงวิธีการใช้ยาอย่างถูกต้องและการมีพฤติกรรมดูแลสุขภาพที่เหมาะสม

2. เพื่อติดตามผลการรักษาจากยา ค้นหาปัญหาและหาแนวทางแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในด้านพฤติกรรมการใช้ยาและพฤติกรรมดูแลสุขภาพของผู้ป่วยโรคเรื้อรัง และมีกระบวนการส่งเสริมความปลอดภัยจากการใช้ยาของผู้ป่วยโรคเรื้อรังในชุมชน

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. ผู้ป่วยมีพฤติกรรมการใช้ยาและพฤติกรรมดูแลสุขภาพที่เหมาะสม ปลอดภัย ได้ประโยชน์สูงสุดจากการใช้ยาและสามารถปฏิบัติตัวได้อย่างถูกต้อง

2. สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการพัฒนาแนวทางการเยี่ยมบ้านผู้ป่วยโรคอื่น ๆ หรือกลุ่มเป้าหมายอื่น ๆ ในการป้องกันหรือแก้ปัญหาร่วมกับทีมสหวิชาชีพได้

3. สร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างเภสัชกรกับผู้ป่วย ครอบครัว และชุมชน ทำให้ผู้ป่วยมีความไว้วางใจ ส่งผลให้ผู้ป่วยให้ความร่วมมือในการรักษาพยาบาล การใช้ยา และการปฏิบัติตัวได้ดีขึ้น