




ประกาศสำนักอนามัย  
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์ การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์ การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

สำนักอนามัยได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง ของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/ หน่วยงาน
๑.	นางอรพรรณ ทักษ์อรุณกุล	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๔๙)๑๑)	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๔๙)๑๑)	กลุ่มงานการพยาบาล และการบริหารทั่วไป ศูนย์บริการสาธารณสุข ๔๙ วัดชัยพฤกษ์มาลา สำนักอนามัย

ประกาศ ณ วันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

  
(นางปานฤดี มโนมัยทิบูลย์)  
ผู้อำนวยการสำนักอนามัย

## สรุปข้อมูลของผู้รับการคัดเลือก

ชื่อผู้รับการคัดเลือก นางอรพรรณ ทักษ์อรุณกุล

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(49)11)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<p>1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</p> <p>1.1 คุณวุฒิการศึกษา</p> <p>1.2 ประวัติการรับราชการ</p> <p>1.3 มีระยะเวลาดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจากก.ก.แล้ว</p> <p>1.4 มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก</p> <p>1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)</p>	<p>- พยาบาลศาสตรบัณฑิต</p> <p>- อายุราชการ 8 ปี (ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2557 – 18 ตุลาคม 2565)</p> <p>- 8 ปี (ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2557 – 18 ตุลาคม 2565)</p> <p>- 8 ปี (ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2557 – 18 ตุลาคม 2565)</p> <p>- ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง ใบอนุญาตเลขที่ 5011201368 - วันที่ออกใบอนุญาต วันที่ 23 กรกฎาคม 2565 - วันหมดอายุ วันที่ 22 กรกฎาคม 2570</p>
<p>2. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล</p> <p>- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 60</p>	<p>- ได้คะแนนประเมินร้อยละ 94</p>
<p>3. อื่น ๆ (ระบุ).....</p> <p>.....</p>	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางอรพรรณ ทักษ์อรุณกุล

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ(ตำแหน่งเลขที่ (ศปส.(49)11)

1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน โครงการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมโรคเบาหวานและโรคความดันโลหิตสูงในชุมชน

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน 25 มีนาคม – 15 พฤษภาคม 2562

ขณะดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ กลุ่มงานการพยาบาลและการบริหารทั่วไป

ศูนย์บริการสาธารณสุข 49 วัดชัยพฤกษมาลา สำนักอนามัย

อนุมัติดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

อนุมัติดำเนินการร่วมกันหลายคนรายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน  
ผลสำเร็จของงาน

1. ผู้ป่วยโรคเบาหวานและโรคความดันโลหิตสูงในชุมชน มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับโรค รวมถึงทราบภาวะแทรกซ้อนจากการมีพฤติกรรมสุขภาพที่ไม่เหมาะสม และเกิดความตระหนัก เห็นความสำคัญในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพของตนเอง ได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม

2. ผู้ป่วยโรคเบาหวานและโรคความดันโลหิตสูงในชุมชน นำความรู้ที่เข้าร่วมกิจกรรมไปใช้และมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพของตนเอง ได้อย่างถูกต้อง

3. ผู้ป่วยโรคเบาหวานและโรคความดันโลหิตสูงในชุมชน หลังเข้าร่วมกิจกรรมส่วนใหญ่สามารถควบคุมระดับน้ำตาลในเลือดและระดับความดันโลหิตให้ลดลงได้

2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ โครงการฟื้นฟูความรู้และพัฒนาศักยภาพของอาสาสมัครสาธารณสุขที่ปฏิบัติงานในศูนย์สุขภาพชุมชน

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

1.อาสาสมัครสาธารณสุขที่ปฏิบัติงานในศูนย์สุขภาพชุมชน ได้รับการฟื้นฟูความรู้ที่เป็นปัจจุบันที่ใช้ในศูนย์สุขภาพชุมชน

2.อาสาสมัครสาธารณสุขที่ปฏิบัติงานในศูนย์สุขภาพชุมชน ได้รับการพัฒนาศักยภาพความสามารถให้ถูกต้องตามแนวทางการปฏิบัติงาน

3.อาสาสมัครสาธารณสุขที่ปฏิบัติงานในศูนย์สุขภาพชุมชน สามารถให้คำแนะนำดูแลผู้ป่วยได้ถูกต้อง

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1.อาสาสมัครสาธารณสุขที่ปฏิบัติงานในศูนย์สุขภาพชุมชนมีศักยภาพในการปฏิบัติหน้าที่ได้ถูกต้องตามภารกิจของศูนย์บริการสาธารณสุขและสำนักอนามัย

2.อาสาสมัครสาธารณสุขที่ปฏิบัติงานในศูนย์สุขภาพชุมชนมีความรู้ ความมั่นใจในการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย

3.เกิดเครือข่ายการร่วมกันในการปฏิบัติงานตามภารกิจที่ทันต่อสถานการณ์ปัจจุบัน