




ประกาศสำนักอนามัย  
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์ การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์ การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

สำนักอนามัยได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง ของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นไปแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/ หน่วยงาน
๑.	นางสาวญาดา หมื่นวงศ์	นักรังสีการแพทย์ ปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๔)๑๔)	นักรังสีการแพทย์ ชำนาญการ (ด้านบริการทางวิชาการ) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๔)๑๔)	กลุ่มงานบริการสุขภาพ ศูนย์บริการสาธารณสุข ๔ ดินแดง สำนักอนามัย

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

  
(นางปานฤดี มโนทัยบุลย์)  
ผู้อำนวยการสำนักอนามัย

## สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาวญาดา หมั่นวงศ์

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง นักรังสีการแพทย์ชำนาญการ (ด้านบริการทางวิชาการ) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๔)๑๔)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<p>๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</p> <p>๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา</p> <p>๑.๒ ประวัติการรับราชการ</p> <p>๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว</p> <p>๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก</p> <p>๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)</p> <p>๒. การพิจารณาคูณลักษณะของบุคคล</p> <p>- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐</p> <p>๓. อื่น ๆ (ระบุ).....</p> <p>.....</p>	<p>- วิทยาศาสตรบัณฑิต (รังสีเทคนิค)</p> <p>- อายุราชการ ๒๖ ปี ๕ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๓๙ - ๙ สิงหาคม ๒๕๖๕)</p> <p>- ๙ ปี ๕ เดือน ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่รังสีการแพทย์ ๒-๖ และเจ้าพนักงานรังสีการแพทย์ชำนาญงาน (ตั้งแต่วันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๓๙ - ๒ สิงหาคม ๒๕๖๓) เป็นเวลา ๒๔ ปี ๔ เดือน ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับสายงานนักรังสีการแพทย์ได้ก่อนวันที่มีวุฒิปริญญาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักรังสีการแพทย์ โดยนับระยะเวลาให้ครั้งหนึ่งจึงนับระยะเวลาเป็น ๗ ปี ๕ เดือน ๙ วัน ดำรงตำแหน่งนักรังสีการแพทย์ปฏิบัติการ (ตั้งแต่วันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๓ - ๙ สิงหาคม ๒๕๖๕) เป็นเวลา ๒ ปี</p> <p>- ๙ ปี ๕ เดือน ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่รังสีการแพทย์ ๒-๖ และเจ้าพนักงานรังสีการแพทย์ชำนาญงาน (ตั้งแต่วันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๓๙ - ๒ สิงหาคม ๒๕๖๓) เป็นเวลา ๒๔ ปี ๔ เดือน ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับสายงานนักรังสีการแพทย์ได้ก่อนวันที่มีวุฒิปริญญาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักรังสีการแพทย์ โดยนับระยะเวลาให้ครั้งหนึ่งจึงนับระยะเวลาเป็น ๗ ปี ๕ เดือน ๙ วัน ดำรงตำแหน่งนักรังสีการแพทย์ปฏิบัติการ (ตั้งแต่วันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๓ - ๙ สิงหาคม ๒๕๖๕) เป็นเวลา ๒ ปี</p> <p>- ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบโรคศิลปะสาขารังสีเทคนิค ใบอนุญาตที่ ร.ส. ๔๐๗๖ วันที่ออกใบอนุญาต วันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘ วันหมดอายุ -</p> <p>- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ ๘๙</p>

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวญาติา หมั่นวงศ์  
ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน นักรังสีการแพทย์ชำนาญการ (ด้านบริการทางวิชาการ)  
(ตำแหน่งเลขที่ (ศบส.(๔)๑๔)

๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน บทบาทของนักรังสีการแพทย์ต่อการให้บริการด้วยเครื่องเอกซเรย์ทั่วไปแบบดิจิทัล  
KONICA MINOLTA และ INFINITT PACS

ช่วงระยะเวลาทำงาน มิถุนายน – กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ขณะดำรงตำแหน่ง นักรังสีการแพทย์ปฏิบัติการ สังกัดกลุ่มงานบริการสุขภาพ ศูนย์บริการสาธารณสุข ๔  
ดินแดง สำนักอนามัย

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอ  
ขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน (ระบุความสำเร็จเป็นผลผลิต หรือผลลัพธ์ หรือประโยชน์ที่ได้รับ)

๑. ผู้ปฏิบัติงานเข้าใจขั้นตอนของการปฏิบัติงาน งานรังสีของศูนย์บริการสาธารณสุข ๔ ดินแดง
๒. ผู้รับบริการได้รับบริการที่รวดเร็วปลอดภัยสร้างความพึงพอใจให้กับผู้ป่วยและญาติ
๓. ผู้ปฏิบัติงานสามารถใช้เครื่องเอกซเรย์ทั่วไปแบบดิจิทัล KONICA MINOLTA และ INFINITT PACS แก่ผู้รับบริการได้อย่างถูกต้องแม่นยำและเกิดความมั่นใจในการทำงานมากยิ่งขึ้น
๔. ทำให้การถ่ายภาพรังสีมีคุณภาพ แพทย์สามารถวินิจฉัยโรคได้ตรงกับโรคที่ถูกต้อง ผู้ป่วยได้รับการรักษาโรคได้ทันเวลาที่ และต่อเนื่องได้

๒. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การวิเคราะห์อัตราการถ่ายภาพเอกซเรย์ปอดที่ไม่สามารถนำไปวินิจฉัยโรคได้  
วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

๑. เพื่อหาสาเหตุและปัญหาของการถ่ายภาพเอกซเรย์ปอดที่ไม่สามารถนำไปวินิจฉัยโรคได้

๒. เพื่อความรวดเร็วในการวินิจฉัยโรค

๓. เพื่อควบคุมปริมาณรังสีไม่ให้ผู้รับบริการและผู้ให้บริการได้รับปริมาณรังสีเกินความจำเป็น  
ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. การวินิจฉัยโรคของแพทย์เป็นไปอย่างแม่นยำ รวดเร็ว ด้วยภาพถ่ายรังสีมีคุณภาพตามมาตรฐาน

๒. ลดการสูญเสียด้านงบประมาณและเวลา

๓. มีแนวทางและวิธีการป้องกันแก้ไขในการพัฒนาคุณภาพงานให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น