



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเลขานุการ (ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐๒๒๔๕ ๘๘๒๔ หรือ โทร. ๒๓๑๑ โทรสาร ๐๒๒๔๕ ๘๘๒๔)

ที่ กท.๐๗๐๑/ ๑๕๖๑

วันที่ ๒๘

เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง ส่งสำเนาประกาศผลการคัดเลือกบุคคล

เรียน รองผู้อำนวยการสำนักอนามัย ผู้อำนวยการสำนักงาน ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการศูนย์บริการสาธารณสุข

พร้อมหนังสือนี้ สำนักงานเลขานุการ สำนักอนามัย ขอส่งสำเนาประกาศกรุงเทพมหานคร เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ รายงานพิรยา สาโรจน์ และลงวันที่ ๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕ รายงานดาราวรรณ ท้าวสัน และประกาศสำนักอนามัย เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ รายงานสาวรภาพ พิมศรี สรุปข้อมูลของผู้ขอรับคัดเลือก (เอกสารหมายเลข ๙) และเอกสาร แสดงผลงานที่จะส่งประเมิน (เอกสารหมายเลข ๑๑) มาเพื่อทราบโดยทั่วกัน หากบุคคลใดประสงค์ทักท้วงในเรื่อง ดังกล่าว ขอให้จัดทำคำทักท้วงเป็นหนังสือถึงผู้อำนวยการสำนักอนามัย ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศ

(นางสาวณิชา สุกุลภาวะเวก)
เลขานุการสำนักอนามัย



ประกาศกรุงเทพมหานคร
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์ การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์ การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

กรุงเทพมหานครได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง ของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

| ลำดับ ที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่) | ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่) | ส่วนราชการ/ หน่วยงาน |
|--------------|----------------------|--|---|--|
| ๑. | นางพิริยา สาโรจน์ | พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๒๔)๒๖) | พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๒๔)๒๖) | กลุ่มงานการพยาบาล และกรบริหารทั่วไป ศูนย์บริการสาธารณสุข ๒๔ บางเขน สำนักอนามัย |

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายชิต ชีวานิชย์)
ปลัดกรุงเทพมหานคร

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางพริยา สาโรจน์
เพื่อขอประเมินบุคคลในตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป)
(ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๒๔)๒๖)

| หลักเกณฑ์การคัดเลือก | ข้อมูล |
|--|--|
| ๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล | |
| ๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา | - พยาบาลศาสตรบัณฑิต |
| ๑.๒ ประวัติการรับราชการ | - อายุราชการ ๓๐ ปี ๑๐ เดือน (ตั้งแต่ ๑ เม.ย. ๒๕๓๔ - ๑๔ ก.พ. ๒๕๖๕) |
| ๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว | - ๑๐ ปี ๖ เดือน ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ตั้งแต่วันที่ ๑๕ ส.ค. ๒๕๕๔ - ๑๔ ก.พ. ๒๕๖๕) |
| ๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก | - ๓๐ ปี ๑๐ เดือน (ตั้งแต่ ๑ เม.ย. ๒๕๓๔ - ๑๔ ก.พ. ๒๕๖๕) |
| ๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี) | - ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง ใบอนุญาตเลขที่ ๔๕๑๑๐๒๑๒๙๒ วันออกใบอนุญาต ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ วันหมดอายุ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ |
| ๒. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล | |
| - ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ | - ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ ๙๐ |
| ๓. อื่นๆ (ระบุ)..... | |
| | |
| | |

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางพริยา สาโรจน์

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป)

ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๒๔)๒๖)

๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน โปรแกรมการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพในผู้ป่วยโรคเบาหวาน ชนิดที่ ๒

ด้วยเพื่อนช่วยเพื่อนที่มีต่อระดับน้ำตาลสะสมในเลือด (HbA๑C)

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ๑ มกราคม - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๔

ขณะดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) กลุ่มงานการพยาบาลและ

การบริหารทั่วไป ศูนย์บริการสาธารณสุข ๒๔ บางเขน สำนักอนามัย

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน (ระบุความสำเร็จของผลผลิต หรือผลลัพธ์ หรือประโยชน์ที่ได้รับ)

การศึกษาครั้งนี้เป็นการศึกษา ผลของโปรแกรมการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพในผู้ป่วยเบาหวาน ชนิดที่ ๒ ด้วยเพื่อนช่วยเพื่อนที่มีต่อระดับน้ำตาลสะสมในเลือด (HbA๑C) ของผู้ป่วยเบาหวาน ที่ควบคุมระดับน้ำตาลในเลือดได้ไม่ดี ในคลินิกโรคเรื้อรัง ของศูนย์บริการสาธารณสุข ๒๔ บางเขน มีค่าระดับน้ำตาลสะสมในเลือด (HbA๑C) มากกว่า ๗ มิลลิกรัมต่อเดซิลิตร หรือระดับน้ำตาลในเลือดขณะอดอาหาร (FBS) มากกว่า ๑๘๐ มิลลิกรัมต่อเดซิลิตร เกิน ๒ ครั้ง ใน ๓ เดือน อายุอยู่ในช่วง ๓๐ - ๖๔ ปี ได้รับยาเบาหวานเป็นชนิดยาคิน จำนวน ๓๐ คน การศึกษาครั้งนี้เป็นการศึกษาแบบกึ่งทดลอง (Quasi - experimental study designs) เป็นการประเมินผลโปรแกรมเปรียบเทียบพฤติกรรมของกลุ่มเดียวกันก่อนและหลังทดลอง (Design one group Pre-Post test program) โดยการนำทฤษฎีความเชื่อความสามารถแห่งตนของแบนดูรา (Self-efficacy Theory) และทฤษฎีการเสริมพลังในการดำเนินงานสุขศึกษาของนิตยา เพ็ญศิริินภา (Empowerment Model of Health Education) มาประยุกต์ใช้

ผลการศึกษาพบว่าโปรแกรมการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพในผู้ป่วยโรคเบาหวาน ชนิดที่ ๒ ด้วยเพื่อนช่วยเพื่อนที่มีต่อระดับน้ำตาลสะสมในเลือด (HbA๑C) กลุ่มทดลองมีพฤติกรรมการดูแลสุขภาพทั้ง ๕ ด้าน ได้แก่ ด้านการเลือกรับประทานอาหาร ด้านการออกกำลังกาย ด้านการจัดการความเครียด การรักษาโรคเบาหวาน อย่างต่อเนื่อง ด้านการป้องกันการเกิดภาวะแทรกซ้อน หลังการทดลองดีขึ้นอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ที่ระดับ .๐๕ และระดับน้ำตาลสะสมในเลือด (HbA๑C) หลังการทดลองลดลงอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ .๐๕ ผลของโปรแกรมการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพในผู้ป่วยโรคเบาหวาน ชนิดที่ ๒ ด้วยเพื่อนช่วยเพื่อนที่มีต่อระดับน้ำตาลสะสมในเลือด (HbA๑C) ทำให้ระดับน้ำตาลสะสมในเลือด (HbA๑C) ลดลงได้

๒. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ โปรแกรมสร้างเสริมพลังเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมป้องกันโรคหัวใจและหลอดเลือดในผู้ป่วยเบาหวาน

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

๑. เพื่อให้ผู้ป่วยเบาหวานทราบถึงอันตรายที่เกิดจากโรคหัวใจและหลอดเลือด ทราบความเสี่ยงต่อการเกิดโรค และสามารถป้องกันการเกิดโรคผ่านการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพได้อย่างเหมาะสม

๒. เพื่อให้ผู้ป่วยเบาหวานสามารถประเมินปัจจัยเสี่ยง แล้วนำไปทำนายโอกาสในการเกิดโรคหัวใจและหลอดเลือดในอนาคตได้

กลุ่มเป้าหมาย

ผู้ป่วยเบาหวานชนิดที่ ๒ ที่มารับบริการที่คลินิกโรคเรื้อรังของศูนย์บริการสาธารณสุข ๒๔ บางเขน จำนวน ๓๐ คน

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้ป่วยเบาหวานไม่เกิด และ/หรือได้รับอันตรายจากโรคหัวใจและหลอดเลือด

๒. เพิ่มคุณภาพชีวิตผู้ป่วย

๓. ลดค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาล

คำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

(เฉพาะกรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน)

ชื่อผลงาน โปรแกรมการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพในผู้ป่วยโรคเบาหวานชนิดที่ 2 ด้วยเพื่อนช่วยเพื่อนที่มีต่อระดับน้ำตาลสะสมในเลือด (HbA1C)

| ชื่อผู้ดำเนินการ | ลักษณะงานที่ได้รับมอบหมายของผู้ดำเนินการแต่ละคน | สัดส่วนการดำเนินการ (คิดเป็นร้อยละ) |
|------------------------------|---|-------------------------------------|
| 1. นางพิรยา สาโรจน์ | 1. ศึกษา ค้นคว้าข้อมูล วางแผน จัดทำโครงการวิจัย เครื่องมือ แนวทางต่าง ๆ 2. จัดโปรแกรมการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพในผู้ป่วยโรคเบาหวานชนิดที่ 2 ด้วยเพื่อนช่วยเพื่อนที่มีต่อระดับน้ำตาลสะสมในเลือด (HbA1C) ในกลุ่มทดลองดำเนินการตามขั้นตอนจนเสร็จสิ้น 3. รวบรวมข้อมูล ประเมินผล นำมาวิเคราะห์สรุปผลตามแผนที่กำหนด | 90% |
| 2. นางสาวรุ่งทิพย์ เพียงลิ้ม | 1. ร่วมกิจกรรมในการให้ความรู้แก่กลุ่มตัวอย่างตามโปรแกรมที่กำหนดไว้ 2. ร่วมเก็บข้อมูล โดยสัมภาษณ์กลุ่มตัวอย่างตามเครื่องมือที่กำหนดให้ | 5% |
| 3. นายพิพัฒน์ ผดุงกิจ | 1. ร่วมกิจกรรมในการให้ความรู้แก่กลุ่มตัวอย่างตามโปรแกรมที่กำหนดไว้ 2. ร่วมเก็บข้อมูล โดยสัมภาษณ์กลุ่มตัวอย่างตามเครื่องมือที่กำหนดให้ | 5% |

ได้ตรวจสอบการจัดลำดับและลักษณะงานที่รับผิดชอบแล้วเห็นว่าถูกต้องตรงความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ)..... *พริษา ภาโรจน์* (ผู้ขอรับการประเมิน)

(นางพริษา ภาโรจน์)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป)

กลุ่มงานการพยาบาลและการบริหารทั่วไป

ศูนย์บริการสาธารณสุข 24 บางเขน สำนักอนามัย

(วันที่) ๑ ๔ / ก.พ. ๒๕๖๕

(ลงชื่อ)..... *[Signature]* (ผู้ร่วมดำเนินงาน)

(นางสาวรุ่งทิพย์ เพียงลิ้ม)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป)

กลุ่มงานการพยาบาลและการบริหารทั่วไป

ศูนย์บริการสาธารณสุข 24 บางเขน สำนักอนามัย

(วันที่) ๑ ๔ / ก.พ. ๒๕๖๕

(ลงชื่อ)..... *[Signature]* (ผู้ร่วมดำเนินงาน)

(นายพิพัฒน์ ผดุงกิจ)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป)

กลุ่มงานการพยาบาลและการบริหารทั่วไป

ศูนย์บริการสาธารณสุข 24 บางเขน สำนักอนามัย

(วันที่) ๑ ๔ / ก.พ. ๒๕๖๕



ประกาศกรุงเทพมหานคร
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์ การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์ การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

กรุงเทพมหานครได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง ของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นไปแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

| ลำดับ ที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่) | ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่) | ส่วนราชการ/ หน่วยงาน |
|--------------|------------------------|--|---|---|
| ๑. | นางดาราวรรณ ท้าวสัน | พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๒๔)๒๐) | พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๒๔)๒๐) | กลุ่มงานการพยาบาล และการบริหารทั่วไป ศูนย์บริการสาธารณสุข ๒๔ บางเขน สำนักอนามัย |

ประกาศ ณ วันที่ = ๘ เม.ย. ๒๕๖๕

(นายจित ชัชวานิชย์)
ปลัดกรุงเทพมหานคร

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางดารารวรรณ ท้าวสัน

เพื่อขอประเมินบุคคลในตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป)

(ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(24)20)

| หลักเกณฑ์การคัดเลือก | ข้อมูล |
|--|--|
| 1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล | |
| 1.1 คุณวุฒิการศึกษา | - พยาบาลศาสตรบัณฑิต |
| 1.2 ประวัติการรับราชการ | - อายุราชการ 31 ปี 11 เดือน (ตั้งแต่ 30 มี.ค. 2533 – 21 มี.ค. 2565) |
| 1.3 มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว | - 10 ปี 7 เดือน ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ตั้งแต่วันที่ 15 ส.ค. 2554 – 21 มี.ค. 2565) |
| 1.4 มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก | - 31 ปี 11 เดือน ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ตั้งแต่ 30 มี.ค. 2533 – 21 มี.ค. 2565) |
| 1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี) | - ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง ใบอนุญาตเลขที่ 4511057092 วันออกใบอนุญาต 24 ธันวาคม 2560 วันหมดอายุ 23 ธันวาคม 2565 |
| 2. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล | |
| - ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 | - ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ 90 |
| 3. อื่นๆ (ระบุ)..... | |
| | |
| | |

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางดาราวรรณ ท้าวสัน

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป)

(ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(24)20)

1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน ผลของโปรแกรมสานใยรักต่อการพัฒนาทักษะที่จำเป็นของเด็กก่อนวัยเรียน

ของสถานรับเลี้ยงเด็กกลางวัน สำนักอนามัย กรุงเทพมหานคร

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน กันยายน 2562 - ธันวาคม 2564

ขณะดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) กลุ่มงานการพยาบาลและ
การบริหารทั่วไป ศูนย์บริการสาธารณสุข 24 บางเขน สำนักอนามัย

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน (ระบุความสำเร็จของผลผลิต หรือผลลัพธ์ หรือประโยชน์ที่ได้รับ)

ศึกษาผลของโปรแกรมสานใยรักต่อการพัฒนาทักษะที่จำเป็นของเด็กก่อนวัยเรียน ซึ่งประกอบ
ไปด้วยกิจกรรมการเรียนรู้ ที่มีเนื้อหาสาระครอบคลุมถึงทักษะที่จำเป็นของเด็กก่อนวัยเรียน ตามแนวคิด
ของการพัฒนาความสามารถของสมองส่วนหน้า โดยผู้ปกครองมีส่วนร่วมในการจัดโปรแกรมตามแนวคิด
ของโปรแกรม เด็กไทย คิดเป็น คิดดี คิดให้ ของกรมสุขภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข โดยใช้การเรียนรู้
แบบร่วมมือเป็นฐานระหว่างบ้านและสถานรับเลี้ยงเด็กกลางวัน (Collaborative Learning)

ผลของโปรแกรมสานใยรักต่อการพัฒนาทักษะที่จำเป็นของเด็กก่อนวัยเรียน พบว่าคะแนนเฉลี่ย
พฤติกรรมรายภาพรวมและรายด้าน ได้แก่ พฤติกรรมคิดเป็นทำเป็น พฤติกรรมแก้ปัญหาเป็น พฤติกรรม
อยู่ร่วมกับผู้อื่นได้ ทั้งในระยะหลังการทดลองและระยะติดตาม สูงกว่าก่อนการทดลองอย่างมีนัยสำคัญ
ทางสถิติ ($p\text{-value} < 0.05$)

ประโยชน์ที่ได้รับ

1. เด็กก่อนวัยเรียนในสถานรับเลี้ยงเด็กกลางวัน สำนักอนามัย กรุงเทพมหานคร ได้รับการพัฒนา
ความสามารถของสมองส่วนหน้าที่พัฒนาความเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์เป็นปัจจัยสำคัญที่ส่งเสริมให้
เด็กก่อนวัยเรียนมีทักษะที่จำเป็น คิดเป็น ทำเป็น แก้ปัญหาเป็นและอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้

2. สถานรับเลี้ยงเด็กกลางวัน ศูนย์บริการสาธารณสุข 24 บางเขน เป็นต้นแบบการพัฒนา
ความสามารถของสมองส่วนหน้าที่พัฒนาความเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ในเด็กก่อนวัยเรียนเพื่อให้เกิดทักษะ
ที่จำเป็นโดยผู้ปกครองมีส่วนร่วมและใช้กิจกรรมที่หลากหลาย

3. หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง สามารถนำแนวทางของโปรแกรมสานใยรักที่ส่งผลต่อการพัฒนาทักษะที่
จำเป็นของเด็กก่อนวัยเรียน ไปใช้ในการพัฒนาเด็กก่อนวัยเรียน ทำให้เกิดการขับเคลื่อนในการพัฒนา
เด็กก่อนวัยเรียนเพิ่มมากขึ้น

2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ ผลของการจัดโปรแกรมการเล่นไทยประยุกต์ต่อพัฒนาการของเด็กก่อนวัยเรียน
วัตถุประสงค์

1. เพื่อศึกษาผลของโปรแกรมการเล่นไทยประยุกต์ต่อพัฒนาการก่อนและหลังการเข้าร่วม
โปรแกรม

2. เพื่อให้เด็กก่อนวัยเรียนมีพัฒนาการปกติ เป็นไปตามวัย

กลุ่มเป้าหมาย

เด็กก่อนวัยเรียนในสถานรับเลี้ยงเด็กกลางวัน

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. ได้โปรแกรมการเล่นไทยประยุกต์ที่สามารถพัฒนาเด็กก่อนวัยเรียน
2. เด็กก่อนวัยเรียนได้รับการพัฒนาให้มีพัฒนาการตามเกณฑ์มาตรฐานสมวัย
3. เป็นแนวทางสำหรับให้ผู้ปกครองผู้ที่เกี่ยวข้อง และหน่วยงานอื่นในการพัฒนาเด็กก่อนวัยเรียนให้
เป็นเด็กที่มีพัฒนาการตามเกณฑ์

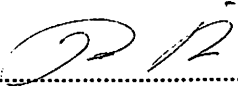
คำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

(เฉพาะกรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน)

ชื่อผลงาน ผลของ โปรแกรมสถานโยธรักษ์ต่อการพัฒนาทักษะที่จำเป็นของเด็กก่อนวัยเรียน ของสถานรับเลี้ยงเด็กกลางวัน สำนักอนามัย กรุงเทพมหานคร

| ชื่อผู้ดำเนินการ | ลักษณะงานที่รับผิดชอบ ของผู้ดำเนินการแต่ละคน | สัดส่วนการ ดำเนินการ (คิดเป็นร้อยละ) |
|--------------------------|--|--|
| 1. นางดาราวรรณ ท้าวสัน | สำรวจปัญหา วางแผน วิเคราะห์ สังเคราะห์งาน โดยจัด โปรแกรมสถานโยธรักษ์ที่ประกอบด้วย กิจกรรมการเรียนรู้ตามแนวคิดของการพัฒนา ความสามารถของสมองส่วนหน้า Executive Functions (EF) ให้กับเด็กก่อนวัยเรียนเพื่อพัฒนา ทักษะที่จำเป็น 3 ด้านคือ คิดเป็นทำเป็น แก้ปัญหา เป็น อยู่ร่วมกับผู้อื่นได้ ดำเนินการตามขั้นตอนจน เสร็จสิ้น ตามกำหนดเวลา หลังจากนั้นประเมินผล และประเมินซ้ำ ตามแผนที่กำหนด | 90 % |
| 2. นางวัลลภา มีสินทรัพย์ | 1. ร่วมประชุมกับผู้ปกครอง ในการฝึกพัฒนาเด็ก ด้วยทักษะสมอง 2. ร่วมสังเกตพฤติกรรม การประเมินก่อน-หลัง ดำเนินกิจกรรม | 5% |
| 3. นางรัชพรรณ ทิมบุญธรรม | 1. ร่วมประชุมกับผู้ปกครอง ในการฝึกพัฒนาเด็ก ด้วยทักษะสมอง 2. ร่วมสังเกตพฤติกรรม การประเมินก่อน-หลัง ดำเนินกิจกรรม | 5% |

ได้ตรวจสอบการจัดสัดส่วนและลักษณะงานที่รับผิดชอบแล้วเห็นว่าถูกต้องตรงความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....  (ผู้รับการประเมิน)

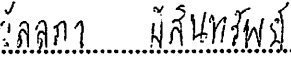
(นางคาราวรรณ ท้าวสัน)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล)

กลุ่มงานการพยาบาลและการบริหารทั่วไป

ศูนย์บริการสาธารณสุข 24 บางเขน สำนักอนามัย

(วันที่) ๒๒ ส.ค. ๒๕๖๕

(ลงชื่อ).....  (ผู้ร่วมดำเนินงาน)

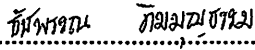
(นางวัลลภา มีสินทรัพย์)

ตำแหน่ง พี่เลี้ยง ส.2

กลุ่มงานการพยาบาลและการบริหารทั่วไป

ศูนย์บริการสาธารณสุข 24 บางเขน สำนักอนามัย

(วันที่) ๒๒ ส.ค. ๒๕๖๕

(ลงชื่อ).....  (ผู้ร่วมดำเนินงาน)

(นางรัชพรรณ ทิมนุญธรรม)

ตำแหน่ง พี่เลี้ยง ส.2

กลุ่มงานการพยาบาลและการบริหารทั่วไป

ศูนย์บริการสาธารณสุข 24 บางเขน สำนักอนามัย

(วันที่) ๒๒ ส.ค. ๒๕๖๕



ประกาศสำนักอนามัย
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๕ อนุมัติหลักเกณฑ์ การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์ การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

สำนักอนามัยได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง ของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

| ลำดับ ที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่) | ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่) | ส่วนราชการ/ หน่วยงาน |
|--------------|--------------------------|--|---|---|
| ๑. | นางสาววรารพร พิมพ์ศรี | พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๒๖)๗) | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๒๖)๗) | กลุ่มงานการพยาบาลและ การบริหารทั่วไป ศูนย์บริการสาธารณสุข ๒๖ เจ้าคุณพระประยุรวงศ์ สำนักอนามัย |

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นางปานฤดี มโนมัยพิบูลย์)
ผู้อำนวยการสำนักอนามัย

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาววราพร พิมศรี

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(26) 7)

| หลักเกณฑ์การคัดเลือก | ข้อมูล |
|---|---|
| 1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล | |
| 1.1 คุณวุฒิการศึกษา | - พยาบาลศาสตรบัณฑิต |
| 1.2 ประวัติการรับราชการ | - อายุราชการ 8 ปี 5 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2556 – 21 มีนาคม 2565) |
| 1.3 มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก แล้ว | - 8 ปี 5 เดือน (ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2556 – 21 มีนาคม 2565) |
| 1.4 มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก | - 8 ปี 4 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2556 – 21 มีนาคม 2565) |
| 1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี) | - ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง ใบอนุญาตที่ 5611243468 - วันที่ออกใบอนุญาต 1 เมษายน 2561 - วันหมดอายุ 31 มีนาคม 2566 |
| 2. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล | |
| - ต้องได้คะแนนรวมที่บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 | - ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ 96 |
| 3. อื่นๆ (ระบุ)..... | |

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวราพร พิมศรี

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ(ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(26)7)

1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การพยาบาลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ตั้งแต่เดือนตุลาคม 2562 ถึง มีนาคม 2563

ขณะดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ กลุ่มงานการพยาบาลและการบริหารทั่วไป

ศูนย์บริการสาธารณสุข 26 เจ้าคุณพระประยุรวงศ์ สำนักอนามัย

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน

1. ผู้ป่วยและญาติมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตัวเรื่องโรคหลอดเลือดสมองขาดเลือดและสามารถปฏิบัติตัว ได้อย่างถูกต้องเหมาะสมกับสภาวะของโรค

2. ผู้ป่วยและญาติสามารถปฏิบัติตามกิจกรรมตามแผนการรักษาของแพทย์ เช่น การรับประทาน อาหาร การตรวจตามนัด ได้อย่างถูกต้องและเหมาะสมตามสภาพของผู้ป่วยและครอบครัว

3. ผู้ป่วยและญาติมีส่วนร่วมในการดูแลตนเอง

4. ผู้ป่วยรู้สึกมีกำลังใจและคิดว่าตนเองมีคุณค่ามากขึ้น สามารถปฏิบัติกิจวัตรประจำวันร่วมกับครอบครัวและคนในชุมชน ได้อย่างปกติ

2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ แนวทางการพยาบาลผู้ป่วยโควิด-19 ที่รับการดูแลรักษาแยกกักตัวที่บ้าน

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดูแลผู้ป่วยโควิด-19 ที่รับการรักษาแยกกักตัวที่บ้าน

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. ผู้ป่วยและญาติเข้าใจสภาวะสุขภาพของตนเอง

2. ผู้ป่วยและญาติมีความรู้ความเข้าใจและมีแนวทางในการปฏิบัติตัวเมื่อติดเชื้อ โควิด-19 ขณะรับการ รักษาแยกกักตัวที่บ้าน

3. ลดความเสี่ยงในการติดเชื้อของผู้สัมผัสใกล้ชิดและป้องกันการแพร่ระบาดของเชื้อ ไวรัส โควิด-19

4. เพื่อช่วยให้ผู้ป่วยที่เพิ่งตรวจพบเชื้อ โควิด-19 ได้รับการดูแลรักษาที่เร็วขึ้น

5. ผู้ป่วยและญาติมีความพึงพอใจ