



ประกาศกรุงเทพมหานคร
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์ การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์ การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

กรุงเทพมหานครได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง ของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/ หน่วยงาน
๑.	นางสาวชนิดา ธีระนันท์กุล	เภสัชกรชำนาญการ (ด้านเภสัชสาธารณสุข) (ตำแหน่งเลขที่ กกก.๒๐)	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ (ด้านเภสัชสาธารณสุข) (ตำแหน่งเลขที่ กกก.๒๐)	กลุ่มงานวิชาการและแผนงาน กองเภสัชกรรม สำนักอนามัย

ประกาศ ณ วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายชิต ช้วนนิชัย)
ปลัดกรุงเทพมหานคร

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาวชนิตา ธีระนันท์กุล

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง เกสซ์กรชำนาญการพิเศษ (ด้านเกสซ์กรสาธารณสุข) (ตำแหน่งเลขที่ กภก. 20)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล	
1.1 คุณวุฒิการศึกษา	- เกสซ์ศาสตรบัณฑิต - เกสซ์ศาสตรมหาบัณฑิต (การคุ้มครองผู้บริโภคด้านสาธารณสุข)
1.2 ประวัติการรับราชการ	- อายุราชการ 12 ปี 8 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2552 – 17 มกราคม 2565)
1.3 มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและ การปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ใน มาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือ ได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว	- 6 ปี 5 เดือน (ดำรงตำแหน่งเกสซ์กรชำนาญการ (ด้านเกสซ์กรสาธารณสุข) ตั้งแต่วันที่ 6 สิงหาคม 2558 – 17 มกราคม 2565)
1.4 มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรง ตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งใน สายงาน ที่จะคัดเลือก	- 12 ปี 8 เดือน (ดำรงตำแหน่งเกสซ์กร ตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2552 – 17 มกราคม 2565)
1.5 มีใบอนุญาตประกอบ วิชาชีพ (ถ้ามี)	- ใบประกอบวิชาชีพเภสัชกรรม ใบอนุญาตเลขที่ ภ.21489 วันออกใบอนุญาต 25 เมษายน 2550 วันหมดอายุ -
2. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล	
- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชา ประเมิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ 92
3. อื่น ๆ (ระบุ).....	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวชนิตา อีระนันท์กุล

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน เกสัชกรชำนาญการพิเศษ (ด้านเภสัชสาธารณสุข) (ตำแหน่งเลขที่ กกก. 20)

1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การพัฒนาระบบการติดตามอาการไม่พึงประสงค์จากการใช้ยาของหน่วยบริการทางเภสัชกรรม กทม.๒

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน เดือนมกราคม 2563 - ธันวาคม 2564

ขณะดำรงตำแหน่ง เกสัชกรชำนาญการ (ด้านเภสัชสาธารณสุข) กลุ่มงานวิชาการและแผนงาน กองเภสัชกรรม สำนักอนามัย

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดผลงานที่เสนอขอประเมิน ผลสำเร็จของงาน

1. เกิดการพัฒนากระบวนการติดตามอาการไม่พึงประสงค์จากการใช้ยา
2. มีแนวทางการติดตามอาการแพ้ยาและผลข้างเคียงจากการใช้ยาได้ครอบคลุมยิ่งขึ้น ป้องกันการแพ้ยาซ้ำ
3. ผู้มารับบริการที่หน่วยบริการทางเภสัชกรรม กทม.2 ได้รับความปลอดภัย ไม่ได้รับอันตรายจากอาการไม่พึงประสงค์จากการใช้ยา

2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การพัฒนาระบบเฝ้าระวังการส่งใช้ยาที่เป็นคู่อันตรกิริยาในผู้ป่วยโรคไม่ติดต่อเรื้อรังของหน่วยบริการทางเภสัชกรรม กทม.๒

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

1. เพื่อพัฒนาระบบติดตามเฝ้าระวังการส่งใช้ยาที่เป็นคู่อันตรกิริยาในผู้ป่วยโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง
2. เพื่อให้แพทย์ลดการส่งใช้ยาที่เป็นคู่อันตรกิริยาในผู้ป่วยโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. หน่วยบริการทางเภสัชกรรม กทม.2 มีการเฝ้าระวังการส่งใช้ยาที่เป็นคู่อันตรกิริยาในผู้ป่วยโรคไม่ติดต่อเรื้อรังอย่างเป็นระบบ
2. ผู้มารับบริการที่หน่วยบริการทางเภสัชกรรม กทม.2 ได้รับความปลอดภัย ไม่ได้รับอันตรายจากอาการไม่พึงประสงค์จากอันตรกิริยาระหว่างยา



ประกาศสำนักอนามัย
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์ การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์ การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

สำนักอนามัยได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง ของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/ หน่วยงาน
๑.	นายชัยชาญ ดอกนาค	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๔๑)๒๔)	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๔๑)๒๔)	กลุ่มงานการพยาบาลและ การบริหารทั่วไป ศูนย์บริการสาธารณสุข ๔๑ คลองเตย สำนักอนามัย

ประกาศ ณ วันที่ ๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒/
(นางปานฤดี มโนมัยทิบูลย์)
ผู้อำนวยการสำนักอนามัย

สรุปข้อมูลของผู้รับการคัดเลือก

ชื่อผู้รับการคัดเลือก นายชัยชาญ คอกนาค

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(41)24)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<p>1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</p> <p>1.1 คุณวุฒิการศึกษา</p> <p>1.2 ประวัติการรับราชการ</p> <p>1.3 มีระยะเวลาดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว</p> <p>1.4 มีระยะเวลายื่นตำแหน่งในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก</p> <p>1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)</p>	<p>- พยาบาลศาสตรบัณฑิต</p> <p>- อายุราชการ 7 ปี 3 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 13 ตุลาคม 2557 – 24 มกราคม 2565)</p> <p>- 7 ปี 3 เดือน (ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ 13 ตุลาคม 2557 – 24 มกราคม 2565)</p> <p>- 7 ปี 3 เดือน (ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ 13 ตุลาคม 2557 – 24 มกราคม 2565)</p> <p>- ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง ใบอนุญาตเลขที่ 5111204607 - วันที่ออกใบอนุญาต วันที่ 24 มีนาคม 2561 - วันหมดอายุ วันที่ 23 มีนาคม 2566</p>
<p>2. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล</p> <p>- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 60</p>	<p>- ได้คะแนนประเมินร้อยละ 97.5</p>
<p>3. อื่น ๆ (ระบุ).....</p> <p>.....</p>	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นายชัยชาญ คอกนาค

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป)

(ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(41)24)

1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน แผนการสอน เรื่องการดูแลตนเองในผู้ป่วยวัณโรคปอด คลินิกวัณโรค

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน 1 ตุลาคม 2563– 30 กันยายน 2564

ขณะดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ กลุ่มงานการพยาบาลและการบริหารทั่วไป

ศูนย์บริการสาธารณสุข 41 คลองเตย สำนักอนามัย

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอ
ขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน (ระบุความสำเร็จเป็นผลผลิต หรือผลลัพธ์ หรือประโยชน์ที่ได้รับ)

ด้านปริมาณ

ผู้ป่วยวัณโรคปอดที่ได้รับการขึ้นทะเบียนรักษาในปี 2564 จำนวน 25 ราย ได้รับการให้

ความรู้ คิดเป็นร้อยละ 100

ด้านคุณภาพ

1. ความรู้เรื่องวัณโรคปอดของผู้ป่วย พบว่ามีความรู้เรื่องวัณโรคเพิ่มขึ้น โดยก่อนการสอนมี

คะแนนความรู้ อยู่ในเกณฑ์คะแนนระดับสูง จำนวน 1 ราย คิดเป็นร้อยละ 4 ภายหลังการสอน

มีคะแนนความรู้ อยู่ในเกณฑ์คะแนนระดับสูงเพิ่มขึ้น เป็นจำนวน 21 ราย คิดเป็นร้อยละ 84

โดยที่ไม่มีผู้ที่ได้คะแนนความรู้ระดับต่ำเลย

2. ความรู้ในเรื่องการดูแลตนเองของผู้ป่วย พบว่าความรู้เรื่องการดูแลตนเองเพิ่มขึ้น โดยก่อนการ

สอน ไม่พบผู้ป่วยที่มีคะแนนความรู้ อยู่ในเกณฑ์คะแนนระดับสูงเลย ภายหลังการสอนพบ

ผู้ป่วยมีคะแนนความรู้ อยู่ในเกณฑ์คะแนนระดับสูงเพิ่มขึ้น เป็นจำนวน 23 ราย คิดเป็น

ร้อยละ 92 โดยที่ไม่มีผู้ที่ได้คะแนนความรู้ระดับต่ำเลย

3. จากการติดตามประเมินผลการรักษาของผู้ป่วยวัณโรคที่ได้รับการสอนความรู้เรื่องวัณโรคปอด และความรู้ในเรื่องการดูแลตนเองทั้งหมด 25 ราย พบว่าผลการรักษาหาย จำนวน 23 ราย คิดเป็นร้อยละ 92 อีก จำนวน 2 ราย แบ่งเป็นแพทย์เปลี่ยนการวินิจฉัย 1 ราย คิดเป็นร้อยละ 4 และขาดการรักษา 1 ราย คิดเป็นร้อยละ 4
2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การพัฒนาระบบป้องกันเชื้อวัณโรคค็อยาในคลินิกวัณโรค ศูนย์บริการสาธารณสุข วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

 1. เพื่อลดอัตราการเกิดเชื้อวัณโรคค็อยา
 2. เพื่อลดอัตราการขาดการรักษาของผู้ป่วยคลินิกวัณโรค
 3. เพื่อเพิ่มอัตราการรักษาหายจากวัณโรคของผู้ป่วยที่ขึ้นทะเบียนรักษา ในคลินิกวัณโรค ศูนย์บริการสาธารณสุข

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

 1. ระบบการดูแลผู้ป่วยในคลินิกวัณโรคมีประสิทธิภาพมากขึ้น
 2. ผู้ป่วยตระหนักถึงความสำคัญของการรักษาวัณโรคอย่างต่อเนื่อง รับประทานยาครบ อย่างต่อเนื่อง ไม่ขาดยา พบแพทย์เพื่อติดตามอาการตามนัดทุกครั้ง เพื่อป้องกันการเกิดการติดเชื้อวัณโรคค็อยา
 3. ลดการติดเชื้อวัณโรคค็อยา ในกลุ่มผู้ป่วยที่รักษาวัณโรคปอด
 4. ลดการแพร่กระจายเชื้อสู่ประชากรในชุมชน
 5. ลดการใช้ทรัพยากรและค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาล