



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเลขาธิการ (ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐๒๒๔๕ ๘๘๒๔ หรือ โทร. ๒๗๑๑ โทรสาร ๐๒๒๔๕ ๘๘๒๔)

ที่ กท.๐๗๐๑/๓๓๕ วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง ส่งสำเนาประกาศผลการคัดเลือกบุคคล

เรียน รองผู้อำนวยการสำนักอนามัย ผู้อำนวยการสำนักงาน ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการศูนย์บริการสาธารณสุข

พร้อมหนังสือนี้ สำนักงานเลขาธิการ สำนักอนามัย ขอส่งสำเนาประกาศสำนักอนามัย ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ และลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล รวมจำนวน ๓ ราย สรุปรายชื่อของผู้เข้ารับคัดเลือก (เอกสารหมายเลข ๙) และเอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน (เอกสารหมายเลข ๑๑) มาเพื่อทราบโดยทั่วกัน หากบุคคลใดประสงค์ทักท้วงในเรื่องดังกล่าว ขอให้จัดทำคำทักท้วงเป็นหนังสือถึงผู้อำนวยการสำนักอนามัย ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศ

(นางสาวณัชชา สุกุลกระเวก)

เลขาธิการสำนักอนามัย




ประกาศสำนักอนามัย
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์ การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์ การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

สำนักอนามัยได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง ของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/ หน่วยงาน
๑.	นางสาวชุมพิชา ภักดีชาติ	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ สพธ.๒๓)	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ สพธ.๒๓)	กลุ่มวิจัยและพัฒนาทาง- สาธารณสุข สำนักงานพัฒนาระบบ- สาธารณสุข สำนักอนามัย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔


(นางปานฤดี มโนมัยทิบูลย์)
ผู้อำนวยการสำนักอนามัย

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาวชুমพิชา ภัคดีชาติ

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ สพร.๒๓)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล	
๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา	- การจัดการภาครัฐและภาคเอกชนมหาบัณฑิต
๑.๒ ประวัติการรับราชการ	- อายุราชการ ๑๒ ปี ๒ เดือน
๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว	- ๑๒ ปี ๒ เดือน
๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก	- ๑๒ ปี ๒ เดือน
๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ	- ไม่มี
๒. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล	
- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	- ได้คะแนนประเมินร้อยละ...๙๗.....
๓. อื่นๆ (ระบุ).....	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวชุมพวิชา ภักดีชาติ

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ สพธ.๒๓)

๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน ประเมินโครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารสุขภาวะเขตเมือง รุ่นที่ ๒

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน เดือนตุลาคม ๒๕๖๒ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

ขณะดำรงตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ กลุ่มวิจัยและพัฒนาทางสาธารณสุข

สำนักงานพัฒนาระบบสาธารณสุข สำนักอนามัย

กรณีดำเนินการด้วยตัวเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกับหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน (ระบุความสำเร็จเป็นผลผลิตหรือผลลัพธ์ หรือประโยชน์ที่ได้รับ)

๑. ผลการประเมินโครงการเป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจในการพัฒนาสมรรถนะผู้บริหารระดับต้น

ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงาน/กอง รักษาการผู้อำนวยการสำนักงาน/กอง หัวหน้ากลุ่ม/กลุ่มงาน

๒. เป็นแนวทางในการปรับปรุงหลักสูตรนักบริหารสุขภาวะเขตเมือง และการติดตามประเมินผลโครงการในปีต่อไป

๒. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ คู่มือการพัฒนาทรัพยากรบุคคลสำนักอนามัย กรุงเทพมหานคร

วัตถุประสงค์และ หรือเป้าหมาย

๑. เพื่อจัดทำคู่มือการพัฒนาทรัพยากรบุคคลสำนักอนามัย กรุงเทพมหานคร ทั้งรูปแบบเอกสาร และอิเล็กทรอนิกส์ไฟล์

๒. เพื่อให้การดำเนินงานด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของสำนักอนามัย การจัดทำข้อมูลความจำเป็นในการพัฒนาทรัพยากรบุคคล และข้อมูลแผนพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานครของสำนักอนามัย เป็นไปในแนวทางเดียวกัน

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้รับผิดชอบการจัดทำข้อมูลความจำเป็นในการพัฒนาทรัพยากรบุคคล และข้อมูลแผนพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานครของส่วนราชการ มีคู่มือการพัฒนาทรัพยากรบุคคลสำนักอนามัยฯ ที่สามารถดำเนินการตามแนวทางและมาตรฐานเดียวกัน

๒. ข้าราชการและบุคลากรสังกัดสำนักอนามัยได้รับการพัฒนาสมรรถนะตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลสำนักอนามัยที่วางไว้




ประกาศสำนักอนามัย
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์ การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์ การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

สำนักอนามัยได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง ของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นไปแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/ หน่วยงาน
๑.	นางสาวณัฐชา ผิวดี	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๑๗)๘)	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๑๗)๘)	กลุ่มงานการพยาบาลและ การบริหารทั่วไป ศูนย์บริการสาธารณสุข ๑๗ ประชานิเวศน์ สำนักอนามัย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔


(นางปานฤดี มโนมัยพิบูลย์)
ผู้อำนวยการสำนักอนามัย

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาวมนฐิชา ศิวดี

เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(17) 12)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล	
1.1 คุณวุฒิการศึกษา	- พยาบาลศาสตรบัณฑิต
1.2 ประวัติการรับราชการ	- อายุราชการ 8 ปี 6 เดือน (ตั้งแต่ 3 มิถุนายน 2556 ถึง 20 ธันวาคม 2564)
1.3 มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก.แล้ว	- อายุราชการ 8 ปี 6 เดือน (ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ ตั้งแต่ 3 มิถุนายน 2556 ถึง 20 ธันวาคม 2564)
1.4 มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง	- อายุราชการ 8 ปี 6 เดือน (ตั้งแต่ 3 มิถุนายน 2556 ถึง 20 ธันวาคม 2564)
1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)	- ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง เลขที่ 5611243451 วันออกใบอนุญาต 1 เมษายน 2561 วันหมดอายุ 31 มีนาคม 2566
2. การพิจารณาคุณลักษณะบุคคล	
- ต้องได้รับคะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	- ได้คะแนนประเมินร้อยละ 97
3. อื่น ๆ (ระบุ).....	
.....	
.....	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวมนธิชา ผิวดิ

เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(17) 12)

1. ผลงานที่เป็นการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน แผนการสอนสุขศึกษาเพื่อลดความเสี่ยงจากการเป็นแผลเรื้อรังที่เท้าในผู้ป่วยเบาหวาน

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน 1 มีนาคม - 31 พฤษภาคม 2562

ขณะดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ สังกัดกลุ่มงานการพยาบาลและการบริหารทั่วไป

ศูนย์บริการสาธารณสุข 17 ประชาานิเวศน์ สำนักอนามัย

กรณีดำเนินการด้วยตัวเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน

1. ผู้ป่วยเบาหวานที่เข้าร่วม โครงการมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องการดูแลเท้าเพื่อลดความเสี่ยงจากการเป็นแผลเรื้อรังที่เท้า วัดได้จากระดับคะแนนความรู้ในระดับสูงที่เพิ่มสูงขึ้นร้อยละ80
2. ผู้ป่วยเบาหวานที่เข้าร่วม โครงการมีภาวะแทรกซ้อนจากการเป็นแผลลดลงร้อยละ80
3. ผู้ป่วยเบาหวานที่เข้าร่วม โครงการ มีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมมารับประทานอาหาร การออกกำลังกาย โดยวัดได้จากการตรวจภาวะสุขภาพและติดตามประเมินสุขภาพหลังจากสิ้นสุดโครงการ 3 เดือนพบว่า ผู้เข้าร่วม โครงการมีระดับน้ำตาลในเลือดลดลงทุกคน

2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ โครงการออกกำลังกายเท้าเพื่อลดอาการเท้าชาในผู้สูงอายุ

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

1. เพื่อให้ผู้สูงอายุมีความรู้ในการดูแลเท้าและเสริมสร้างทักษะในการบริหารและนวดฝ่าเท้า
2. เพื่อให้ผู้สูงอายุมีความตระหนักและรับรู้ถึงโอกาสเสี่ยงของการเกิดโรค ความรุนแรงของโรคทำให้เกิดความระมัดระวังในการดูแลสุขภาพมากขึ้น

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. เพื่อให้ผู้สูงอายุเข้าร่วม โครงการมีการดูแลอาการเท้าชาที่ถูกต้องเหมาะสม
2. เพื่อให้ผู้สูงอายุนำความรู้และทักษะในการบริหารเท้าจากการเข้าร่วม โครงการ ไปใช้บริหารเท้าด้วยตัวเองที่บ้านและถ่ายทอดให้กับบุคคลในครอบครัว ได้อย่างถูกต้องเหมาะสม
3. เป็นการกระตุ้นให้ผู้สูงอายุเอาใจใส่เรื่องสุขภาพของตนเองมากขึ้น



ประกาศสำนักอนามัย
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์ การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์ การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

สำนักอนามัยได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง ของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/ หน่วยงาน
๑.	นางบุญญารัตน์ วันดี	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ กสม.๑๘)	นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ (ด้านบริการทางวิชาการ) (ตำแหน่งเลขที่ กสม.๑๘)	กลุ่มงานสร้างเสริมสุขภาพบุคคล และครอบครัว กองสร้างเสริมสุขภาพ สำนักอนามัย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นางปานฤดี มโนชัยพิบูลย์)
ผู้อำนวยการสำนักอนามัย

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางบุญญารัตน์ วันดี

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ (ด้านบริการทางวิชาการ) (ตำแหน่งเลขที่ กสม. ๑๘)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
๑. การพิจารณาคูณสมบัติของบุคคล	
๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา	- ประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล - สาธารณสุขศาสตร์บัณฑิต
๑.๒ ประวัติการรับราชการ	- อายุราชการ ๒๙ ปี ๒ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๕ - ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔)
๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก.แล้ว	- ๙ ปี ๖ เดือน (นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ ตั้งแต่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๕ - ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔)
๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก	- ๙ ปี ๖ เดือน (นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ ตั้งแต่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๕ - ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔)
๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)	- ไม่มี
๒. การพิจารณาคูณลักษณะของบุคคล	
- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ ๘๗
๓. อื่น ๆ (ระบุ).....	
.....	
.....	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางบุญญรัตน์ วันดี

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ (ด้านบริการทางวิชาการ) ตำแหน่งเลขที่ กสภ. ๑๘

๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การวิเคราะห์ผลการดำเนินงานการดูแลผู้ป่วยโรคเบาหวานและโรคความดันโลหิตสูงในชุมชน
ของศูนย์บริการสาธารณสุข ๖๘ แห่ง ปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๓

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน เดือนตุลาคม ๒๕๖๓ - เดือนกันยายน ๒๕๖๔

ขณะที่ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ สังกัดกลุ่มงานสร้างเสริมสุขภาพบุคคลและ-
ครอบครัว กองสร้างเสริมสุขภาพ สำนักอนามัย

กรณีดำเนินการด้วยตัวเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน (ระบุความสำเร็จเป็นผลผลิต หรือผลลัพธ์ หรือประโยชน์ที่ได้รับ)

๑. จากการรวบรวมข้อมูลผลการดำเนินงานการดูแลผู้ป่วยโรคเบาหวานและผู้ป่วยโรคความดันโลหิตสูงใน
ชุมชนของศูนย์บริการสาธารณสุข ๖๘ แห่ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓ มีรายละเอียดดังนี้

๑.๑ จำนวนชุมชนที่ขึ้นทะเบียนผู้ป่วยโรคเบาหวานและผู้ป่วยโรคความดันโลหิตสูง

๑.๑.๑ ชุมชนที่ขึ้นทะเบียนผู้ป่วยโรคเบาหวาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ มีจำนวน ๑,๙๓๐ ชุมชน
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มีจำนวน ๒,๑๔๖ ชุมชน และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มีจำนวน ๒,๓๖๘ ชุมชน

๑.๑.๒ ชุมชนที่ขึ้นทะเบียนผู้ป่วยโรคความดันโลหิตสูง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ มีจำนวน
๑,๘๗๖ ชุมชน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มีจำนวน ๒,๐๖๖ ชุมชน และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
มีจำนวน ๒,๓๕๒ ชุมชน

๑.๒ จำนวนผู้ป่วยโรคเบาหวานและผู้ป่วยโรคความดันโลหิตสูงในชุมชนที่ขึ้นทะเบียน

๑.๒.๑ ผู้ป่วยโรคเบาหวานในชุมชนที่ขึ้นทะเบียน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ มีจำนวน ๒๔,๐๓๘ ราย
แบ่งเป็น รายเก่าจำนวน ๒๓,๗๘๒ ราย คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๙๔ รายใหม่จำนวน ๒๕๖ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑.๐๖
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มีจำนวน ๒๙,๑๖๙ ราย แบ่งเป็น รายเก่าจำนวน ๒๘,๒๗๒ ราย คิดเป็นร้อยละ
๙๖.๙๒ รายใหม่จำนวน ๘๙๗ ราย คิดเป็นร้อยละ ๓.๐๘ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มีจำนวน
๒๙,๔๓๓ ราย แบ่งเป็น รายเก่าจำนวน ๒๘,๔๘๖ ราย คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๖๖ รายใหม่จำนวน ๙๔๗ ราย
คิดเป็นร้อยละ ๓.๒๕

๑.๒.๒ ผู้ป่วยโรคความดันโลหิตสูงในชุมชนที่ขึ้นทะเบียน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ มีจำนวน
๒๒,๒๒๐ ราย แบ่งเป็น รายเก่าจำนวน ๒๑,๙๒๔ ราย คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๖๗ รายใหม่จำนวน ๒๙๖ ราย
คิดเป็นร้อยละ ๑.๓๓ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มีจำนวน ๓๑,๘๕๖ ราย แบ่งเป็น รายเก่าจำนวน
๓๑,๔๑๙ ราย คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๖๓ รายใหม่จำนวน ๔๓๗ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑.๓๗ และ
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มีจำนวน ๓๗,๑๕๖ ราย แบ่งเป็น รายเก่าจำนวน ๓๖,๓๐๒ ราย คิดเป็นร้อยละ
๙๗.๗๐ รายใหม่จำนวน ๘๕๔ ราย คิดเป็นร้อยละ ๒.๓๐

๑.๓ การดูแลผู้ป่วยโรคเบาหวานและผู้ป่วยโรคความดันโลหิตสูงในชุมชนที่ขึ้นทะเบียน

๑.๓.๑ การติดตามเยี่ยมบ้าน อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

๑) ผู้ป่วยโรคเบาหวานที่ได้รับการติดตามเยี่ยมบ้าน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน
๒๔,๐๓๘ ราย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๒๙,๑๖๙ ราย และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน
๒๙,๔๓๓ ราย ซึ่งคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนผู้ป่วยโรคเบาหวานในชุมชนที่ขึ้นทะเบียนทั้งหมด ทั้ง ๓ ปี

๒) ผู้ป่วยโรคความดันโลหิตสูงที่ได้รับการติดตามเยี่ยมบ้าน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๒๒,๒๒๐ ราย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๓๑,๘๕๖ ราย และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๓๗,๑๕๖ ราย ซึ่งคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนผู้ป่วยโรคความดันโลหิตสูงในชุมชนที่ขึ้นทะเบียนทั้งหมด ทั้ง ๓ ปี

๑.๓.๒ การได้รับความรู้เกี่ยวกับการดูแลตนเองจากเจ้าหน้าที่และอาสาสมัครสาธารณสุข อย่างน้อย ๓ เรื่องต่อปี

๑) ผู้ป่วยโรคเบาหวานที่ได้รับความรู้เกี่ยวกับการดูแลตนเอง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ มีจำนวน ๒๓,๙๐๕ ราย คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๔๕ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มีจำนวน ๒๙,๐๐๒ ราย คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๔๓ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มีจำนวน ๒๙,๑๒๓ ราย คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๙๕ ของจำนวนผู้ป่วยโรคเบาหวานในชุมชนที่ขึ้นทะเบียนทั้งหมด

๒) ผู้ป่วยโรคความดันโลหิตสูงที่ได้รับความรู้เกี่ยวกับการดูแลตนเอง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ มีจำนวน ๒๒,๐๐๔ ราย คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๐๓ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มีจำนวน ๓๑,๐๕๐ ราย คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๔๗ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มีจำนวน ๓๗,๐๐๔ ราย คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๕๙ ของจำนวนผู้ป่วยโรคความดันโลหิตสูงในชุมชนที่ขึ้นทะเบียนทั้งหมด

๑.๔ การส่งต่อผู้ป่วยโรคเบาหวานและผู้ป่วยโรคความดันโลหิตสูงในชุมชนที่ขึ้นทะเบียน

๑.๔.๑ ผู้ป่วยโรคเบาหวานที่ได้รับการส่งต่อทั้งภายในและภายนอกศูนย์บริการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ มีจำนวน ๑,๗๕๐ ราย คิดเป็นร้อยละ ๗.๒๘ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มีจำนวน ๑,๖๙๗ ราย คิดเป็นร้อยละ ๕.๘๒ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มีจำนวน ๑,๘๐๙ ราย คิดเป็นร้อยละ ๖.๑๕ ของจำนวนผู้ป่วยโรคเบาหวานในชุมชนที่ขึ้นทะเบียนทั้งหมด

๑.๔.๒ ผู้ป่วยโรคความดันโลหิตสูงที่ได้รับการส่งต่อทั้งภายในและภายนอกศูนย์บริการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ มีจำนวน ๒,๐๙๗ ราย คิดเป็นร้อยละ ๙.๔๔ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มีจำนวน ๒,๔๖๐ ราย คิดเป็นร้อยละ ๗.๗๒ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มีจำนวน ๒,๖๗๕ ราย คิดเป็นร้อยละ ๗.๒๐ ของจำนวนผู้ป่วยโรคความดันโลหิตสูงในชุมชนที่ขึ้นทะเบียนทั้งหมด

จากการรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลผลการดำเนินงานการดูแลผู้ป่วยโรคเบาหวานและผู้ป่วยโรคความดันโลหิตสูงในชุมชนที่ขึ้นทะเบียน พบว่า ชุมชนที่ขึ้นทะเบียนผู้ป่วยโรคเบาหวานและผู้ป่วยโรคความดันโลหิตสูงมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นทุกปี โดยจำนวนผู้ป่วยโรคเบาหวานและผู้ป่วยโรคความดันโลหิตสูงในชุมชนที่ขึ้นทะเบียนก็มีแนวโน้มเพิ่มขึ้นเช่นกัน ซึ่งหากพิจารณาจากจำนวนผู้ป่วยรายใหม่ทั้งโรคเบาหวาน และโรคความดันโลหิตสูง จะเห็นว่ามีแนวโน้มเพิ่มขึ้นทุกปี ในขณะที่เดียวกันการดูแลผู้ป่วยโรคเบาหวานและผู้ป่วยโรคความดันโลหิตสูงในชุมชนที่ขึ้นทะเบียนของศูนย์บริการสาธารณสุขทั้ง ๖๘ แห่ง ซึ่งประกอบไปด้วย การติดตามเยี่ยมบ้าน อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง พบว่า มีการติดตามครบทุกรายทั้ง ๓ ปี และการได้รับความรู้เกี่ยวกับการดูแลตนเองจากเจ้าหน้าที่และอาสาสมัครสาธารณสุข อย่างน้อย ๓ เรื่องต่อปี ก็พบว่า ผู้ป่วยทั้ง ๒ โรค ได้รับความรู้เกือบทุกราย ทั้ง ๓ ปี ส่วนการส่งต่อผู้ป่วยทั้งภายในและภายนอกศูนย์บริการสาธารณสุข พบว่า มีแนวโน้มลดลงทุกปี

๒. นำข้อมูลไปเป็นแนวทางในการพัฒนารูปแบบการดูแลตนเองของผู้ป่วยโรคเบาหวานและผู้ป่วยโรคความดันโลหิตสูงในชุมชน เพื่อให้ผู้ป่วยสามารถดูแลและจัดการตนเองได้ ลดการส่งต่อและภาวะแทรกซ้อน

๒. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การพัฒนารูปแบบการดูแลตนเองของผู้ป่วยโรคเบาหวานและโรคความดันโลหิตสูงในชุมชนของศูนย์บริการสาธารณสุข ๖๙ แห่ง

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

๑. เพื่อให้มีรูปแบบในการดูแลตนเองอย่างเหมาะสมสำหรับผู้ป่วยโรคเบาหวานและโรคความดันโลหิตสูงในชุมชน
๒. เพื่อให้ผู้ป่วยโรคเบาหวานและโรคความดันโลหิตสูงในชุมชนสามารถป้องกันตนเองจากภาวะแทรกซ้อนและลดการส่งต่อได้
๓. เพื่อสนับสนุนให้ผู้ป่วยโรคเบาหวานและโรคความดันโลหิตสูงในชุมชนได้แลกเปลี่ยนร่วมกันในการดูแลตนเอง

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้ป่วยโรคเบาหวานและโรคความดันโลหิตสูงในชุมชนสามารถลดระดับน้ำตาลในเลือด ควบคุมความดันโลหิต และมีพฤติกรรมดูแลตนเองดีขึ้น
๒. ผู้ป่วยโรคเบาหวานและโรคความดันโลหิตสูงในชุมชนมีการจัดการตนเองที่เหมาะสม และสามารถช่วยเหลือผู้ป่วยคนอื่นได้