



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเลขานุการ (ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐๒๒๔๕ ๘๔๒๔ หรือ โทร. ๒๓๒๑ โทรสาร ๐๒๒๔๕ ๘๔๒๔)

ที่ กท.๐๓๐๑/๖๒๓๖ วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ส่งสำเนาประกาศผลการคัดเลือกบุคคล

เรียน รองผู้อำนวยการสำนักอนามัย ผู้อำนวยการสำนักงาน ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการศูนย์บริการสาธารณสุข

พร้อมหนังสือนี้ สำนักงานเลขานุการ สำนักอนามัย ขอส่งสำเนาประกาศกรุงเทพมหานคร เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ และลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ รวมจำนวน ๒ ราย และประกาศสำนักอนามัย เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ และลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ รวมจำนวน ๑๐ ราย สรุปข้อมูลของผู้ขอรับคัดเลือก (เอกสารหมายเลข ๙) และเอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน (เอกสารหมายเลข ๑๑) มาเพื่อทราบโดยทั่วกัน หากบุคคลใดประสงค์ทักท้วงในเรื่องดังกล่าว ขอให้จัดทำคำทักท้วงเป็นหนังสือถึงผู้อำนวยการสำนักอนามัย ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศ

(นางสาวณัชชา สุกุลกระเวก)

เลขานุการสำนักอนามัย



ประกาศกรุงเทพมหานคร
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์ การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์ การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

กรุงเทพมหานครได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงการเรื่อง ของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นไปแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/ หน่วยงาน
๑.	นางสาวณิชาดา วงศ์มีชัย	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๕๓)๑๔)	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๕๓)๑๔)	กลุ่มงานการพยาบาล และการบริหารทั่วไป ศูนย์บริการสาธารณสุข ๕๓ ทุ่งสองห้อง สำนักอนามัย

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายจิติ ชีจวานิชย์)
ปลัดกรุงเทพมหานคร

สรุปข้อมูลของผู้รับการคัดเลือก

ชื่อผู้รับการคัดเลือก นางสาวณิชชดา วงศ์มีชัย

เพื่อขอประเมินบุคคลในตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป)

(ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(53)14)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล	
1.1 คุณวุฒิการศึกษา	- พยาบาลศาสตรบัณฑิต
1.2 ประวัติการรับราชการ	- อายุราชการ 25 ปี 4 เดือน (ตั้งแต่ 31 มีนาคม 2537 – 26 มีนาคม 2539 และตั้งแต่วันที่ 6 พฤษภาคม 2541 - 26 ตุลาคม 2564)
1.3 มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและ การปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ใน มาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือ ได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว	- 10 ปี 1 เดือน ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ตั้งแต่วันที่ 18 กันยายน 2554 – 26 ตุลาคม 2564)
1.4 มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรง ตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ในสายงานที่จะคัดเลือก	- 25 ปี 4 เดือน (ตั้งแต่ 31 มีนาคม 2537 – 26 มีนาคม 2539 และตั้งแต่วันที่ 6 พฤษภาคม 2541 - 26 ตุลาคม 2564)
1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)	- ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง ใบอนุญาตเลขที่ 2511012108 วันออกใบอนุญาต 9 ธันวาคม 2562 วันหมดอายุ 8 ธันวาคม 2567
2. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล	
- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชา ประเมิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ 94
3. อื่นๆ (ระบุ).....	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวณิชชดา วงศ์มีชัย

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป)

(ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(53) 14)

1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน ผลของโปรแกรมเสริมสร้างสุขภาพความฉลาดทางอารมณ์ตามทฤษฎีการเรียนรู้ทางสังคมต่อพฤติกรรมก้าวร้าวในนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 2 โรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน 1 กรกฎาคม 2563 – 30 ธันวาคม 2563

ขณะดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) กลุ่มงานการพยาบาลและ
การบริหารทั่วไป ศูนย์บริการสาธารณสุข 53 หุ่นสองห้อง

กรณีดำเนินการด้วยตัวเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน (ระบุความสำเร็จเป็นผลผลิต หรือผลลัพธ์ หรือประโยชน์ที่ได้รับ)

ปัญหาพฤติกรรมก้าวร้าวของวัยรุ่นในสังคมไทยที่ปรากฏผ่านสื่อต่าง ๆ นั้น แสดงให้เห็นถึงแนวโน้มที่เพิ่มสูงขึ้นและทวีความรุนแรงมากขึ้นเรื่อยๆ ทั้งในด้านการสื่อสารและการกระทำ โดยผลจากสำรวจของสวนดุสิตโพล ปี 2560 หัวข้อพฤติกรรมของวัยรุ่นไทย ณ วันที่ที่น่าเป็นห่วงมากที่สุด พบว่าอันดับ 1 คือการใช้ความรุนแรง พฤติกรรมก้าวร้าว อยู่ที่ร้อยละ 76.47 (สวนดุสิตโพล, 2560) ซึ่งสอดคล้องกับข้อมูลด้านสุขภาพของวัยรุ่นที่ได้รับการสะท้อนจากคุณครูใน โรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร พบว่าปัญหาพฤติกรรมก้าวร้าวในนักเรียนระดับชั้นมัธยมศึกษาเป็นสิ่งที่ควรได้รับการดูแลป้องกันและแก้ไข ทั้งนี้จากการศึกษาแนวทางในการดูแลปัญหาพฤติกรรมก้าวร้าวในวัยรุ่น พบว่าการพัฒนาความฉลาดทางอารมณ์ให้อยู่ในระดับที่ดีจะสามารถลดและป้องกันปัญหาพฤติกรรมก้าวร้าวของวัยรุ่นได้ งานพยาบาลอนามัยโรงเรียนศูนย์บริการสาธารณสุข 53 หุ่นสองห้อง จึงทำการศึกษาผลของ โปรแกรมเสริมสร้างสุขภาพความฉลาดทางอารมณ์ตามทฤษฎีการเรียนรู้ทางสังคมต่อพฤติกรรมก้าวร้าวในนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 2 โรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร โดยการทำวิจัยแบบกึ่งทดลอง คัดเลือกกลุ่มตัวอย่างแบบเฉพาะเจาะจง ได้กลุ่มเป้าหมาย คือ นักเรียนวัยรุ่นช่วงอายุ 13-14 ปี จำนวน 60 คนแบ่งเป็น 2 กลุ่มคือ กลุ่มทดลอง 30 คนและกลุ่มเปรียบเทียบ 30 คน ก่อนการทดลองกลุ่มตัวอย่างทั้ง 60 คน จะได้รับการประเมินโดยใช้แบบประเมินความฉลาดทางอารมณ์และพฤติกรรมก้าวร้าว

หลังจากนั้นกลุ่มทดลองจะได้รับการสอน และทำกิจกรรมตาม โปรแกรมเสริมสร้างสุขภาพความฉลาดทาง อารมณ์ ดี เก่ง สุข (กรมสุขภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข) โดยดำเนินกิจกรรมตามแนวทางทฤษฎีการเรียนรู้ ทางสังคมของแบนดูรา สัปดาห์ละ 1 ครั้งๆละ 1 ชั่วโมง ถึง 1 ชั่วโมง 30 นาที จำนวน 6 ครั้ง ส่วนกลุ่ม เปรียบเทียบจะได้รับการให้ความรู้ตามปกติที่ทางโรงเรียนจัดให้ กลุ่มตัวอย่างทั้งสองกลุ่มจะได้รับการประเมิน ความฉลาดทางอารมณ์ และพฤติกรรมก้าวร้าวอีกครั้ง ณ เวลาเดียวกัน คือเมื่อกลุ่มทดลองสิ้นสุด โปรแกรม ทันที และระยะติดตามผล 3 เดือน ซึ่งได้ผลลัพธ์ดังนี้

1. นักเรียนวัยรุ่นในกลุ่มทดลองมีค่าเฉลี่ยคะแนนความฉลาดทางอารมณ์ หลังสิ้นสุด โปรแกรมทันที และระยะติดตามผล สูงกว่าก่อนการทดลองอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ
2. นักเรียนวัยรุ่นในกลุ่มทดลองมีค่าเฉลี่ยคะแนนพฤติกรรมก้าวร้าวหลังสิ้นสุดโปรแกรมทันที และ ระยะติดตามผล ต่ำกว่าก่อนการทดลองอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ

ประโยชน์ที่ได้รับ

1. ประโยชน์ต่อตัวนักเรียนและครอบครัว

ผลของโปรแกรมสร้างเสริมสุขภาพความฉลาดทางอารมณ์ตามทฤษฎีการเรียนรู้ทางสังคม ส่งผลให้ นักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 2 ที่จัดว่าเป็นวัยรุ่นตอนต้นสามารถนำความรู้ และกระบวนการคิดที่ได้รับจากการ เข้าร่วมโปรแกรมไปใช้พัฒนาความฉลาดทางอารมณ์ของตนเองให้มีความมั่นคงแข็งแรง หรืออยู่ในระดับที่ดี ได้ ช่วยให้เกิดความเข้าใจในตนเอง และผู้อื่นมากขึ้น มีความสามารถในการควบคุมอารมณ์ และความคิด รวมถึงมีความพยายามและความอดทนในการเผชิญกับปัญหาและอุปสรรคต่างๆที่จะเกิดขึ้นในชีวิตประจำวัน ได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งเป็นการช่วยลดและป้องกันการแสดงออกถึงพฤติกรรมที่ก้าวร้าวรุนแรงของนักเรียนได้ ทั้งนี้ยัง ส่งผลต่อเนื่องให้นักเรียนและครอบครัวมีความสุขจิตที่ดีมากขึ้นตามไปด้วย

2. ประโยชน์ต่อหน่วยงาน

การศึกษาผลของ โปรแกรมสร้างเสริมสุขภาพความฉลาดทางอารมณ์ตามทฤษฎีการเรียนรู้ทางสังคม ต่อพฤติกรรมก้าวร้าวในนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 2 โรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร จัดเป็นรูปแบบการดูแล สุขภาพอย่างหนึ่งนำไปสู่การค้นหา และแก้ไขปัญหาด้านสุขภาพจิตของนักเรียนในระยะเริ่มต้น ซึ่งจะช่วยให้ เกิดการพัฒนากระบวนการดำเนินงานด้านการพยาบาลอนามัยโรงเรียนให้มีความครอบคลุมในทุกมิติของสุขภาพ แบบองค์รวมและจัดเป็นการพัฒนาองค์ความรู้ให้กับผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องด้วย

3. ประโยชน์ต่อสังคมและประเทศชาติ

การพัฒนาความฉลาดทางอารมณ์ให้กับนักเรียนวัยรุ่น เป็นการพัฒนาทักษะทางอารมณ์และสังคม ซึ่งนอกจากจะช่วยลดและป้องกันการเกิดพฤติกรรมก้าวร้าวแล้ว ยังช่วยให้นักเรียนเป็นผู้ที่มีสุขภาพจิตที่ดี -

เป็นวัยรุ่นที่มีความพร้อมในการปรับตัวและพัฒนาตนเองสู่ผู้ใหญ่ที่มีคุณภาพ เป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาสังคมและประเทศชาติต่อไปในอนาคต

2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การพัฒนาประสิทธิภาพของระบบการคัดกรองและดูแลเด็กวัยเรียนที่มีปัญหาด้านสุขภาพจิต
วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

1. เพื่อให้คุณครูในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานครมีความรู้ และความเข้าใจ สามารถใช้เครื่องมือที่จำเป็นและมีความสำคัญต่อการคัดกรองสุขภาพจิตเด็กวัยเรียน ได้อย่างถูกต้อง
2. เพื่อให้เกิดความครอบคลุมและความถูกต้องในการคัดกรองค้นหาเด็กวัยเรียนที่มีความเสี่ยงหรือมีปัญหาด้านสุขภาพจิตในระยะเริ่มต้น
3. เพื่อให้เด็กวัยเรียนที่มีความเสี่ยงหรือมีปัญหาด้านสุขภาพจิต ได้เข้าสู่ระบบการดูแลช่วยเหลืออย่างถูกต้องและเหมาะสม

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. ต่อผู้รับบริการ ทำให้คุณครูผู้ดูแลนักเรียนหรือคุณครูประจำชั้น ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการคัดกรองสุขภาพจิตเด็กวัยเรียน สามารถใช้เครื่องมือที่จำเป็น และมีความสำคัญต่อการคัดกรองสุขภาพจิตเด็กวัยเรียน ได้อย่างถูกต้อง ส่งผลให้เด็กนักเรียนอายุระหว่าง 6 - 12 ปี ที่อยู่ในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร เขตหลักสี่ ได้รับการคัดกรองสุขภาพจิตอย่างครอบคลุมและถูกต้อง สามารถค้นหาเด็กนักเรียนที่เป็นกลุ่มเสี่ยงหรือกลุ่มที่มีปัญหาด้านสุขภาพจิต ได้ตั้งแต่ในระยะเริ่มต้นช่วยให้เด็กได้รับการดูแลช่วยเหลืออย่างถูกต้องเหมาะสมและทันทั่วถึง
2. ต่อหน่วยงาน ทำให้เกิดการพัฒนาคุณภาพของระบบการดูแลสุขภาพจิตในเด็กวัยเรียนอย่างเป็นรูปธรรม ที่สามารถนำไปปฏิบัติได้จริง และเป็นการเพิ่มเครือข่ายการดูแลที่นำโรงเรียนและครูเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ซึ่งจะช่วยให้การค้นหาเด็กนักเรียนที่เป็นกลุ่มเสี่ยงหรือกลุ่มที่มีปัญหาด้านสุขภาพจิตทำได้อย่างรวดเร็วมากยิ่งขึ้น
3. ต่อวิชาชีพ การจัดกิจกรรมการพัฒนาประสิทธิภาพของระบบการคัดกรองและดูแลเด็กวัยเรียนที่มีปัญหาด้านสุขภาพจิต จะช่วยส่งเสริมศักยภาพและทักษะของพยาบาลวิชาชีพในการดำเนินงานด้านสุขภาพจิตในเด็กวัยเรียนให้มีคุณภาพมากยิ่งขึ้น

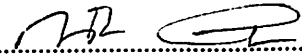
คำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

(เฉพาะกรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน)

ชื่อผลงาน ผลของโปรแกรมเสริมสร้างสุขภาพความฉลาดทางอารมณ์ตามทฤษฎีการเรียนรู้ทางสังคมต่อ
พฤติกรรมก้าวร้าวในนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 2 โรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร

ชื่อผู้ดำเนินการ	ลักษณะงานที่รับผิดชอบของผู้ดำเนินการแต่ละคน	สัดส่วนการดำเนินการ (คิดเป็นร้อยละ)
1. นางสาวณิชชดา วงศ์มีชัย	จัดรูปแบบการทำกิจกรรมเสริมสร้าง ความฉลาดทางอารมณ์เพื่อลดพฤติกรรม ก้าวร้าวให้นักเรียนโดยศึกษารวบรวม ข้อมูลทางวิชาการเพื่อนำสู่การปฏิบัติ และดำเนินการตามแผนกิจกรรมที่วางไว้ รวมถึงการประเมินผล โครงการวิจัย	95 %
2. นางประทีป หีกขุนทด	ร่วมดำเนินการตามแผนกิจกรรมที่วางไว้ และประเมินผล	5%

ได้ตรวจสอบการจัดสัดส่วนและลักษณะงานที่รับผิดชอบแล้วเห็นว่าถูกต้องตรงความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ)..........ผู้ขอรับการประเมิน

(นางสาวณิชชดา วงศ์มีชัย)

(ตำแหน่ง) พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล)

(วันที่)..... ๒๘/๓.ค. 25๖4 /.....

(ลงชื่อ)..........ผู้ร่วมดำเนินงาน

(นางประทีป หีกขุนทด)

(ตำแหน่ง) พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล)

(วันที่)..... 28 ต.ค. 2564 /.....



ประกาศกรุงเทพมหานคร
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์ การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์ การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

กรุงเทพมหานครได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง ของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/ หน่วยงาน
๑.	นายก็ณจน์ วงศ์พานิช	นายแพทย์ชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๔๙)๒)	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๔๙)๒)	หัวหน้ากลุ่มงาน กลุ่มงานบริการสุขภาพ ศูนย์บริการสาธารณสุข ๔๙ วัดชัยพฤกษมาลา สำนักอนามัย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

กบ

(นายขจิต ชัชวานิชย์)
ปลัดกรุงเทพมหานคร

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นายกัญจน์ วงศ์พานิช

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๔๙)๒)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<p>๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</p> <p>๑.๑. คุณวุฒิการศึกษา</p> <p>๑.๒. ประวัติการรับราชการ</p> <p>๑.๓. มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว</p> <p>๑.๔. มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก</p> <p>๑.๕. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)</p>	<p>- แพทยศาสตรบัณฑิต (เกียรตินิยมอันดับสอง)</p> <p>- วุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรม สาขารังสีวิทยาวินิจฉัย</p> <p>- อายุราชการ ๑๒ ปี ๔ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๕๒ - ๙ ธันวาคม ๒๕๖๔)</p> <p>- ๘ ปี ๔ เดือน (ดำรงตำแหน่งนายแพทย์ชำนาญการ ตั้งแต่วันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๕๖ - ๙ ธันวาคม ๒๕๖๔)</p> <p>- ๑๒ ปี ๔ เดือน (ดำรงตำแหน่งนายแพทย์ ตั้งแต่วันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๕๒ - ๙ ธันวาคม ๒๕๖๔)</p> <p>- ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรม ใบอนุญาตเลขที่ ๓๖๗๘๑</p>
<p>๒. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล</p> <p>- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ ๙๒</p>
<p>๓. อื่น ๆ (ระบุ).....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางกัญจน์ วงศ์พานิช

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๔๙)๒)

๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การศึกษาประสิทธิภาพของหน่วยเอกซเรย์เคลื่อนที่คัดกรองวัณโรคปอดในการรายงานผลเพื่อนำผู้ป่วยเข้าสู่การรักษาโรคที่ศูนย์บริการสาธารณสุขในพื้นที่เขตปทุมวัน

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒

ขณะดำรงตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ หัวหน้ากลุ่มงาน สังกัด กลุ่มงานบริการสุขภาพ ศูนย์บริการสาธารณสุข ๔๙ วัดชัยพฤกษ์มาลา สำนักอนามัย

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน

๑. ผลการตรวจคัดกรองของหน่วยเอกซเรย์เคลื่อนที่ทั้งหมด ๒๗๑ คน พบรายงานผลว่าสงสัยเป็นวัณโรคทั้งหมด ๒๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๓

๒. ผลการตรวจคัดกรองของหน่วยเอกซเรย์เคลื่อนที่ที่สงสัยเป็นวัณโรคทั้ง ๒๘ คน ได้รายงานผลไปยังศูนย์บริการสาธารณสุขในพื้นที่รับผิดชอบครบถ้วนทุกราย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๓. ผู้ป่วยที่ผลการตรวจเอกซเรย์สงสัยว่าเป็นวัณโรค ๒๘ คน ได้รับการแจ้งผลโดยศูนย์บริการสาธารณสุขในพื้นที่รับผิดชอบจำนวน ๒๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๕.๐

๔. ผู้ป่วยที่มีผลสงสัยว่าเป็นวัณโรคและรับทราบผลแล้วทั้ง ๒๑ คน ได้เข้าสู่อุปการักษาที่ศูนย์บริการสาธารณสุขครบทุกราย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๒. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การรายงานผลการตรวจคัดกรองวัณโรคปอดของหน่วยเอกซเรย์เคลื่อนที่ไปยังศูนย์บริการสาธารณสุขด้วยระบบดิจิทัล

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

เพื่อพัฒนาระบบการรายงานผลการตรวจคัดกรองวัณโรคของหน่วยเอกซเรย์เคลื่อนที่โดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศโดยนำระบบที่ใช้งานด้านการเก็บรูปภาพทางการแพทย์ หรือภาพถ่ายทางรังสี ซึ่งสามารถรับ-ส่งข้อมูลภาพในรูปแบบดิจิทัล หรือเรียกว่า ระบบ PACS (Picture Archiving and Communication System) มาใช้ในการจัดการรับส่งข้อมูลผ่านทางระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ไปยังศูนย์บริการสาธารณสุขซึ่งจะช่วยให้แพทย์ได้รับภาพถ่ายทางรังสี และผลวิเคราะห์จากรังสีแพทย์อย่างรวดเร็ว ทำให้แพทย์สามารถวินิจฉัยโรคและให้การรักษาผู้ป่วยได้อย่างมีประสิทธิภาพ และรวดเร็วยิ่งขึ้น

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ลดระยะเวลาในการรอรับผลการตรวจคัดกรองวัณโรคปอดของหน่วยเอกซเรย์เคลื่อนที่ นำไปสู่การวินิจฉัยได้อย่างรวดเร็ว

๒. ผู้ป่วยที่ผลการตรวจสงสัยว่าเป็นวัณโรคได้รับการแจ้งผลอย่างครบถ้วน

๓. ผู้ป่วยที่ผลการตรวจสงสัยว่าเป็นวัณโรคสามารถเข้าสู่อุปการักษาพยาบาลได้อย่างมีประสิทธิภาพ



ประกาศสำนักอนามัย
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์ การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์ การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

สำนักอนามัยได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง ของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/ หน่วยงาน
๑.	นายสุรกิจ ถาวรศักดิ์	เภสัชกรชำนาญการ (ด้านเภสัชสาธารณสุข) (ตำแหน่งเลขที่ กกภ.๒๖)	เภสัชกรชำนาญการ (ด้านเภสัชกรรมคลินิก) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๖๑)๓)	กลุ่มงานบริการสุขภาพ ศูนย์บริการสาธารณสุข ๖๑ สังวาลย์ ทัศนารมย์ สำนักอนามัย

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นางปานฤดี มโนชัยจิบลย์)
ผู้อำนวยการสำนักอนามัย

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นายสุรกิจ ถาวรศักดิ์

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง เกสซ์กรชำนาญการ (ด้านเกสซ์กรคลินิก) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(61)3)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล	
1.1 คุณวุฒิการศึกษา	- เกสซ์ศาสตรบัณฑิต (สาขาบริหารเกสซ์กรรม)
1.2 ประวัติการรับราชการ	- อายุราชการ 11 ปี 4 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2553 - 19 พฤศจิกายน 2564)
1.3 มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและ การปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ใน มาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือ ได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว	- 11 ปี 4 เดือน (ดำรงตำแหน่งเกสซ์กร 4 ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2553 - 14 สิงหาคม 2554 ดำรงตำแหน่งเกสซ์กร ปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ 15 สิงหาคม 2554 - 12 ธันวาคม 2560) และดำรงตำแหน่งเกสซ์กรชำนาญการ (ด้านเกสซ์สาธารณสุข) ตั้งแต่วันที่ 13 ธันวาคม 2560 - 19 พฤศจิกายน 2564)
1.4 มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรง ตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ในสายงานที่จะคัดเลือก	- 11 ปี 4 เดือน (ดำรงตำแหน่งเกสซ์กรตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2553 - 19 พฤศจิกายน 2564)
1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ	- ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพเกสซ์กรรม ใบอนุญาตเลขที่ ภ.23090 วันออกใบอนุญาต 8 พฤษภาคม 2551
2. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล	
- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ ๙๕
3. อื่น ๆ (ระบุ)	
.....	
.....	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นายสุรกิจ ถาวรศักดิ์

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน เกษีกรชำนาญการ (ด้านเภสัชกรรมคลินิก) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(61)3)

1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน -

2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ คลินิกเติมยาที่บ้าน (Home drug refill)

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

1. พัฒนาระบบให้บริการของศูนย์บริการสาธารณสุข ในกรณีผู้รับบริการที่มีความจำเป็นไม่สามารถมาตรวจติดตาม และรับยา ณ ศูนย์บริการสาธารณสุขด้วยตนเอง สามารถรับยาได้อย่างต่อเนื่องเป็นไปตามสถานะโรค โดยให้ผู้ช่วยวัดความดันโลหิต และ/หรือ ระดับน้ำตาลในเลือด และส่งข้อมูลผ่านแบบฟอร์มออนไลน์ (กรอกผ่านโทรศัพท์มือถือ) เพื่อพิจารณาจ่ายยาให้แก่ผู้รับบริการที่บ้าน โดยจัดส่งยาทางไปรษณีย์

2. ลดค่าใช้จ่ายของผู้รับบริการ เช่น ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง ค่าเสียเวลาในการมาพบแพทย์ของผู้รับบริการและผู้ดูแล

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. ผู้รับบริการของศูนย์บริการสาธารณสุขที่ป่วยด้วยโรคเรื้อรัง ได้รับยาอย่างต่อเนื่อง ทำให้ลดปัญหาการขาดยาเนื่องจากการไม่มารับบริการตามนัด ซึ่งอาจส่งผลต่อการควบคุมอาการของโรคได้

2. ลดความแออัดของผู้รับบริการ ที่เข้ามาใช้บริการ ณ ศูนย์บริการสาธารณสุข

3. ข้อมูลสุขภาพของผู้รับบริการ ไม่ผิดพลาดจากสาเหตุต่างๆ เช่น การเกิดความดันโลหิตสูงขณะวัดที่ศูนย์บริการสาธารณสุข (White coat hypertension)

4. ค่าใช้จ่ายของผู้รับบริการลดลง




ประกาศสำนักอนามัย
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์ การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์ การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีวะเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

สำนักอนามัยได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง ของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/ หน่วยงาน
๑.	นางสวมนันสนันท์ ธนวิกรานต์กุล	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๒๙)๓๓)	นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ (ด้านส่งเสริมพัฒนา) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๒๙)๓๓)	ศูนย์บริการสาธารณสุข สาขาวัดไทร ศูนย์บริการสาธารณสุข ๒๙ ชวгнуชเนตร สำนักอนามัย

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔


(นางปานฤดี มโนทัยพิบูลย์)
ผู้อำนวยการสำนักอนามัย

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาวมนัสนันท์ ธนวิกรานต์กุล

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ (ด้านส่งเสริมพัฒนา) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๒๙)๓๓)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล	
๑.๑. คุณวุฒิการศึกษา	- วิทยาศาสตร์บัณฑิต - วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (สาธารณสุขศาสตร์)
๑.๒. ประวัติการรับราชการ	- อายุราชการ ๔ ปี ๑๑ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๐ - ๘ ธันวาคม ๒๕๖๔)
๑.๓. มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว	- ๔ ปี ๑๑ เดือน (ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการตั้งแต่วันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๐ - ๘ ธันวาคม ๒๕๖๔)
๑.๔. มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก	- ๔ ปี ๑๑ เดือน (ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการตั้งแต่วันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๐ - ๘ ธันวาคม ๒๕๖๔)
๑.๕. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)	- ไม่มี
๒. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล	
- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ ๙๔
๓. อื่น ๆ (ระบุ).....	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวมนัสนันท์ ธนวิกรานต์กุล

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ (ด้านส่งเสริมพัฒนา) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๒๙)๓๓)

๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน แอปพลิเคชันคำนวณวันรับวัคซีนเด็กเล็ก (Calculate vaccination Day)

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ๑ มกราคม ๒๕๖๒ ถึง ๓๐ มกราคม ๒๕๖๓

ขณะดำรงตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ สังกัด ศูนย์บริการสาธารณสุข สาขาวัดไทร
ศูนย์บริการสาธารณสุข ๒๙ ช่างนุชเนตร สำนักอนามัย

กรณีดำเนินการด้วยตัวเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน

๑. เจ้าหน้าที่สามารถคำนวณอายุเด็ก และกำหนดวันรับวัคซีนได้สะดวก รวดเร็วและถูกต้อง ลดระยะเวลาการปฏิบัติงาน เพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการคลินิกสุขภาพเด็กดี ซึ่งการทดสอบวัดระยะเวลาเฉลี่ยที่ใช้คำนวณวันนัดวัคซีน เปรียบเทียบระหว่างรูปแบบเดิมด้วยการนับอายุและวันนัดวัคซีนจากปฏิทิน เทียบกับการใช้แอปพลิเคชันคำนวณวันแบบใหม่ ผลการทดสอบพบว่า แอปพลิเคชันคำนวณวัน ใช้เวลาลดลงจากเดิม ๒.๘๖ ± ๑.๐๔ นาที/ราย ใช้เวลาลดลงแตกต่างจากเดิมอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ $p=๐.๐๑๒$

๒. ลดความผิดพลาดในการนัดฉีดวัคซีนครั้งต่อไป เช่น นัดวัคซีนผิดชนิดหรือข้ามชนิด นัดวันผิด ผิดเดือน หรือวันนัดตรงกับวันหยุด

๓. เป็นเครื่องมือช่วยเสริมในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ โดยเฉพาะอย่างยิ่งเจ้าหน้าที่ใหม่หรือผู้ที่มีประสบการณ์ไม่มากในการจ่ายวัคซีน สามารถใช้โปรแกรมนี้คำนวณวันนัด และระบุชนิดของวัคซีนในครั้งต่อไปได้อย่างถูกต้อง เพิ่มความมั่นใจ โดยไม่ต้องอาศัยความชำนาญเฉพาะบุคคล

๒. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ แอปพลิเคชันประเมินการเจริญเติบโต และภาวะโภชนาการ ในเด็กอายุ ≤ ๖ ปี

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

๑. เพื่อการคำนวณหา ส่วนสูง/ความยาวตามเกณฑ์อายุ น้ำหนักตามเกณฑ์อายุ และน้ำหนักตามเกณฑ์ส่วนสูง ของเด็กว่าอยู่ในช่วงที่เหมาะสมตามเกณฑ์ปกติหรือไม่

๒. ใช้เป็นเครื่องมือในการประเมินการเจริญเติบโต แทนการเปรียบเทียบอ่านผลจากกราฟแสดงค่าเกณฑ์อ้างอิง (Growth Chart) ของทั้งเพศหญิง และเพศชาย

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เพื่อสุขภาพที่แข็งแรงสมบูรณ์ของเด็ก และความเพียงพอในการได้รับสารอาหารตามวัย

๒. เพื่อลดความเสี่ยงต่อปัญหาสุขภาพที่อาจเกิดขึ้นกับเด็กทั้งในปัจจุบัน และอนาคต เช่น เด็กที่มีน้ำหนักน้อยกว่าเกณฑ์มาตรฐานอาจนำไปสู่ภาวะขาดสารอาหาร หรือภาวะพร่องวิตามินที่มีความจำเป็นต่อร่างกาย ภาวะโลหิตจาง และภูมิคุ้มกันลดลง เป็นต้น แต่หากเด็กมีน้ำหนักเกินส่งผลโดยตรงให้เด็กมีลักษณะที่อ้วนกว่าเด็กในวัยเดียวกัน อีกทั้งยังก่อให้เกิดความเสี่ยงต่อการเป็นโรคหัวใจ โรคเบาหวานชนิดที่ ๒ โรคหอบหืด และปัญหาการหยุดหายใจขณะหลับ เป็นต้น



ประกาศสำนักอนามัย
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์ การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์ การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

สำนักอนามัยได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง ของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/ หน่วยงาน
๑.	นางพิมพ์พิมพ์ จันทร์เจริญศรี	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ กอพ.๒๕)	นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ (ด้านบริการทางวิชาการ) (ตำแหน่งเลขที่ กอพ.๒๕)	กลุ่มงานพัฒนาบริการ- สาธารณสุขและสังคม กองควบคุมโรคเอดส์ วัณโรค และโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ สำนักอนามัย

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นางปานฤดี มโนชัยพิบูลย์)
ผู้อำนวยการสำนักอนามัย

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางพิมพ์พิมล จันทร์เจริญศรี

เพื่อประเมินบุคคลใน ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ (ด้านบริการทางวิชาการ)

(ตำแหน่งเลขที่ กอพ.25)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<p>1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</p> <p>1.1 คุณวุฒิการศึกษา</p> <p>1.2 ประวัติการรับราชการ</p> <p>1.3 มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว</p> <p>1.4 มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก</p> <p>1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)</p> <p>2. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล</p> <p>- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 60</p> <p>3. อื่น ๆ (ระบุ).....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	<p>- วิทยาศาสตรบัณฑิต (สาธารณสุขศาสตร์)</p> <p>- ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารและพัฒนาสังคม)</p> <p>- อายุราชการ 7 ปี 8 เดือน (ตั้งแต่ 21 มีนาคม 2557 – 14 ธันวาคม 2564)</p> <p>- 7 ปี 8 เดือน</p> <p>ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ (ตั้งแต่ 21 มีนาคม 2557 - 14 ธันวาคม 2564)</p> <p>- 7 ปี 8 เดือน (ตั้งแต่ 21 มีนาคม 2557 – 14 ธันวาคม 2564)</p> <p>- “ ไม่มี ”</p> <p>- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ 96</p>

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางพิมพ์พิมล จันทร์เจริญศรี

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ (ด้านบริการทางวิชาการ)
(ตำแหน่งเลขที่ กอพ.25)

1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การส่งเสริมสถานบริการสุขภาพที่ปราศจากการตีตราและเลือกปฏิบัติต่อผู้อยู่กับเชื้อเอชไอวี และกลุ่มประชากรหลัก โดยโปรแกรมการเรียนรู้ด้วยตนเอง ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์(S&D E-Learning) สำหรับศูนย์บริการสาธารณสุข สำนักอนามัย

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน เดือนมิถุนายน 2562 – เดือนธันวาคม 2564

ขณะดำรงตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ กลุ่มงานพัฒนาบริการสาธารณสุขและสังคม กองควบคุมโรคเอดส์ วัณโรคและโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ สำนักอนามัย

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน
ผลสำเร็จของงาน

1. บุคลากรในศูนย์บริการสาธารณสุข สำนักอนามัย สามารถเข้าเรียนรู้ผ่านระบบ S&D E-Learning พร้อมทำแบบทดสอบสำเร็จและได้รับใบประกาศนียบัตร จำนวน 4,033 ราย จากบุคลากรทั้งหมด 4,259 ราย คิดเป็นร้อยละ 94.7 ซึ่งมากกว่าร้อยละ 80 ของบุคลากรทั้งหมด

2. ศูนย์บริการสาธารณสุข และสำนักอนามัยมีข้อมูลสถานการณ์การตีตราและเลือกปฏิบัติต่อผู้อยู่กับเชื้อเอชไอวีและกลุ่มประชากรหลักของศูนย์บริการสาธารณสุขเพื่อนำไปพัฒนาระบบบริการ ปรับความเข้าใจ ผิดอันเป็นสาเหตุของการป้องกันที่เกินความจำเป็นต่อผู้อยู่กับเชื้อเอชไอวีและกลุ่มประชากรหลัก อันอาจนำไปสู่การที่ผู้รับบริการปฏิเสธการรักษา

2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุขเพื่อการให้บริการที่ปราศจากการตีตราและเลือกปฏิบัติต่อผู้อยู่กับเชื้อเอชไอวีและกลุ่มประชากรหลัก

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

1. เพื่อให้ความรู้และเกิดการพัฒนาศนคติเชิงบวกด้านการติตราและเลือกปฏิบัติต่อผู้เข้าร่วมกับเชื้อเอชไอวีและกลุ่มประชากรหลัก ให้กับบุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุขของศูนย์บริการสาธารณสุข สำนักอนามัย ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ
1. เป็นการพัฒนาศักยภาพบุคลากรที่ปฏิบัติงานในสถานบริการสุขภาพของกรุงเทพมหานคร
2. ผู้บริหาร และผู้เกี่ยวข้องทราบสถานการณ์ติตราและเลือกปฏิบัติ และนำข้อมูล ไปใช้ในการกำหนดรูปแบบกิจกรรม โครงการเพื่อลดการติตราและเลือกปฏิบัติในสถานบริการสุขภาพ รวมถึงใช้เป็นข้อมูลกำหนดนโยบาย วางแผนยุติปัญหาเอดส์ในพื้นที่กรุงเทพมหานคร
3. กรุงเทพมหานครสามารถพัฒนาขยายการเรียนรู้ไปยังหน่วยบริการอื่นๆของกรุงเทพมหานคร เช่น บุคลากรสถานศึกษา กลุ่มนักเรียน/นักศึกษา กลุ่มอาสาสมัคร




ประกาศสำนักอนามัย
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์ การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์ การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้ในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

สำนักอนามัยได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง ของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/ หน่วยงาน
๑.	นางสาวหทัยภัทร คล้ายทอง	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๔๒)๑๑)	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๔๒)๑๑)	กลุ่มงานการพยาบาลและ การบริหารทั่วไป ศูนย์บริการสาธารณสุข ๔๒ ถนนอม ทองสีมา สำนักอนามัย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔


(นางปานฤดี งามนัยวิทยุลงค์)
ผู้อำนวยการสำนักอนามัย

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาวหทัยภัทร คล้ายทอง

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส. (42)11)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<p>1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</p> <p>1.1 คุณวุฒิการศึกษา</p> <p>1.2 ประวัติการรับราชการ</p> <p>1.3 มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว</p> <p>1.4 มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก</p> <p>1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)</p>	<p>- พยาบาลศาสตรบัณฑิต</p> <p>- อายุราชการ 6 ปี 4 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 4 ส.ค. 2558 - 15 ธ.ค. 2564)</p> <p>- 6 ปี 4 เดือน (ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ 4 ส.ค. 2558 - 15 ธ.ค. 2564)</p> <p>- 6 ปี 4 เดือน (ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ตั้งแต่วันที่ 4 ส.ค. 2558 - 15 ธ.ค. 2564)</p> <p>- ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง ใบอนุญาตที่ 5511235558</p>
<p>2. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล</p> <p>- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 60</p>	<p>- ได้คะแนนประเมินร้อยละ 94</p>
<p>3. อื่นๆ (ระบุ).....</p> <p>.....</p>	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาว หทัยภัทร คล้ายทอง

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป)
(ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(42)11)

1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การพยาบาลผู้ป่วยไตวายเรื้อรังระยะสุดท้ายที่ได้รับการบำบัดทดแทนไตด้วยการล้างไตทางหน้าท้องแบบต่อเนื่อง

ช่วงระยะเวลาที่ทำงาน วันที่ 12 ตุลาคม 2562 - วันที่ 22 กันยายน 2563

ขณะดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ สังกัดกลุ่มงานการพยาบาลและการบริบาลทั่วไป

ศูนย์บริการสาธารณสุข 42 ถนนทองลิมา สำนักอนามัย

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคนรายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน (ระบุความสำเร็จเป็นผลผลิต หรือผลลัพธ์ หรือประโยชน์ที่ได้รับ)

1. ผู้ป่วยและครอบครัวมีความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้องในเรื่อง โรค ไตวายเรื้อรังระยะสุดท้ายที่ได้รับการบำบัดทดแทนไตด้วยการล้างไตทางหน้าท้องแบบต่อเนื่อง
2. ผู้ดูแลหลักสามารถดูแลผู้ป่วยได้อย่างเหมาะสม เช่น สามารถทำแผลและสามารถเปลี่ยนถ่ายน้ำยาล้างไตได้อย่างถูกต้อง
3. ผู้ป่วยสามารถเลือกรับประทานอาหาร ได้อย่างถูกต้อง เหมาะสมกับโรค
4. ผู้ป่วยและผู้ดูแลหลักสามารถบอกอาการผิดปกติที่แสดงถึงภาวะเยื่อช่องท้องอักเสบ(Peritonitis) ได้
5. ผู้ป่วยไม่เกิดภาวะเยื่อช่องท้องอักเสบรุนแรง

2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ โครงการดูแลสุขภาพประชาชนในพื้นที่คลินิกหมอครอบครัว

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

1. เพื่อประเมินสถานะ/ปัญหา/พฤติกรรมด้านสุขภาพอนามัยของบุคคลและครอบครัว รวมถึงความครอบคลุมสิทธิในการรักษาพยาบาล และการเข้าถึงบริการ
2. เพื่อให้การดูแลสุขภาพ การพยาบาล และฟื้นฟูสุขภาพของผู้ป่วยอย่างต่อเนื่อง รวมไปถึงการส่งเสริมให้ผู้ป่วย ญาติ และผู้ดูแล สามารถช่วยเหลือตนเองและสมาชิกในครอบครัวให้จัดการดูแลสุขภาพ ได้อย่างถูกต้อง
3. เพื่อสร้างเสริมพฤติกรรมอนามัยที่ถูกต้อง รวมถึงการแนะนำแหล่งบริการสาธารณสุข และแหล่งประโยชน์ต่างๆ แก่สมาชิกในครอบครัว โดยการให้ความรู้/คำปรึกษา/คำแนะนำในการสร้างเสริมสุขภาพและป้องกันโรค

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. กลุ่มเป้าหมายได้รับการสำรวจภาวะสุขภาพ
2. กลุ่มเป้าหมายได้รับการคัดกรองความเสี่ยงในกลุ่มโรคเมตาบอลิก
3. กลุ่มเป้าหมายที่ป่วยด้วยโรคความดันโลหิตสูงและโรคเบาหวานที่ได้รับการสำรวจภาวะสุขภาพ ได้รับการดูแลแบบองค์รวมตามแนวทางที่กำหนด
4. กลุ่มเป้าหมายที่มีอายุมากกว่า 60 ปีและมีคะแนนประเมินด้วยแบบประเมินกิจวัตรประจำวัน ดัชนี-บาร์เทลเอดีแอล(Barthel Activities of Daily Living : ADL) ต่ำกว่า 12 คะแนน ได้รับการดูแลระยะยาวที่บ้าน



ประกาศสำนักอนามัย
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์ การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์ การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

สำนักอนามัยได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง ของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นไปแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/ หน่วยงาน
๑.	นางสาวชวิษณ์ พวงเงิน	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๑๑)๘)	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๑๑)๘)	กลุ่มงานการพยาบาล และการบริหารทั่วไป ศูนย์บริการสาธารณสุข ๑๑ ประติพัทธ์ สำนักอนามัย
๒.	นางสาวเบญจมาศ มณีพันธุ์	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๑๑)๑๒)	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๑๑)๑๒)	กลุ่มงานการพยาบาล และการบริหารทั่วไป ศูนย์บริการสาธารณสุข ๑๑ ประติพัทธ์ สำนักอนามัย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นางปานฤดี มโนมัยพิบูลย์)
ผู้อำนวยการสำนักอนามัย

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวเบญจมาศ มณีพันธุ์
เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ(ด้านการพยาบาลทั่วไป)
(ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(11)12)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล	
1.1 วุฒิกการศึกษา	- พยาบาลศาสตรบัณฑิต
1.2 ประวัติรับราชการ	- อายุราชการ 8 ปี 6 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2556 -16 ธันวาคม 2564)
1.3 มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว	- เป็นเวลา 8 ปี 6 เดือน (ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2556 - 16 ธันวาคม 2564)
1.4 มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก	- เป็นเวลา 8 ปี 6 เดือน (ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2556 – 16 ธันวาคม 2564)
1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ(ถ้ามี)	- ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ การพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง ใบอนุญาตเลขที่ 4611096780 วันออกใบอนุญาต 24 มีนาคม 2561 วันหมดอายุ 23 มีนาคม 2566
2. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล	- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ 93
- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	
3. อื่นๆ (ระบุ).....	
.....	
.....	

วัตถุประสงค์

1. เพื่อประเมินภาวะสุขภาพของประชาชนกลุ่มเป้าหมายจำนวน 30 คน
2. เพื่อประเมินความรู้ของผู้ป่วยเกี่ยวกับภาวะแทรกซ้อนของโรคเบาหวาน
3. เพื่อให้ผู้ป่วยเบาหวานสามารถนำความรู้ไปปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพของตนเองให้ถูกต้อง เพื่อลดภาวะแทรกซ้อนได้

กลุ่มเป้าหมาย

- ผู้ป่วยเบาหวานที่มีอายุ 60 ปีขึ้นไป ที่มารับการรักษาที่ศูนย์บริการสาธารณสุข 11 ประดิพัทธ์ จำนวน 30 คน

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. ผู้ป่วยเบาหวานจะได้รับความรู้ คำแนะนำในการปฏิบัติตัวเกี่ยวกับโรคเบาหวานภาวะแทรกซ้อนต่างๆ และการบริโภคอาหารที่เหมาะสม
2. ผู้ป่วยเบาหวานสามารถนำความรู้ไปปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ เพื่อลดภาวะแทรกซ้อนของตนเองได้
3. สามารถนำแนวคิดวิธีการดำเนินงานนี้ ไปขยายเครือข่ายผู้ป่วยเบาหวานเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้แบบมีส่วนร่วม เกี่ยวกับวิธีควบคุมภาวะเบาหวานในผู้ป่วยกลุ่มอื่นๆต่อไป

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาวชिरารณ์ พวงเงิน

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป)

(ตำแหน่งเลขที่ สปส.(11)8)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<p>1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</p> <p>1.1 คุณวุฒิการศึกษา</p> <p>1.2 ประวัติการรับราชการ</p> <p>1.3 มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว</p> <p>1.4 มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก</p> <p>1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)</p>	<p>- พยาบาลศาสตรบัณฑิต</p> <p>- อายุราชการ 7 ปี 2 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2557 – 16 ธันวาคม 2564)</p> <p>- เป็นเวลา 7 ปี 2 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2557 – 16 ธันวาคม 2564)</p> <p>- เป็นเวลา 7 ปี 2 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2557 – 16 ธันวาคม 2564)</p> <p>- ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง ใบอนุญาต ที่ 4811191927</p>
<p>2. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล</p> <p>- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 60</p>	<p>- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ 93</p>
<p>3. อื่น ๆ (ระบุ)</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาวจิราภรณ์ พวงเงิน

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมินพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป)

(ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(11)8)

1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงานการพยาบาลผู้ป่วยที่ได้รับบาดเจ็บ ไขสันหลังชนิดสมบูรณ์

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน 1 มีนาคม 2563 – 31 สิงหาคม 2563

ขณะดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ กลุ่มงานการพยาบาลและการบริหารทั่วไป

ศูนย์บริการสาธารณสุข 11 ประดิพัทธ์ สำนักอนามัย

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคนรายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน

1. ผู้ป่วยและครอบครัวมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติกิจวัตรประจำวัน ในผู้ป่วยบาดเจ็บ ไขสันหลังชนิดสมบูรณ์ ได้อย่างถูกต้องเหมาะสม
2. ผู้ป่วยและครอบครัวสามารถปฏิบัติตามแผนการรักษา โดยไม่เกิดภาวะแทรกซ้อนในผู้ป่วยบาดเจ็บ ไขสันหลังชนิดสมบูรณ์ ได้อย่างถูกต้องเหมาะสม
3. ผู้ป่วยและครอบครัวคลายความวิตกกังวล เนื่องจากมีความรู้ความเข้าใจในการดูแลผู้ป่วยบาดเจ็บ ไขสันหลังชนิดสมบูรณ์ ได้อย่างถูกต้องเหมาะสม

2. ข้อเสนอ แนวคิดวิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอการพัฒนารูปแบบการสร้างเสริมการรับรู้ความสามารถแห่งตนเพื่อป้องกันภาวะ

สมองเสื่อมในชมรมผู้สูงอายุศูนย์บริการสาธารณสุข 11 ประดิพัทธ์

วัตถุประสงค์

1. เพื่อพัฒนารูปแบบการสร้างเสริมสุขภาพของผู้สูงอายุเพื่อป้องกันภาวะสมองเสื่อม
2. เพื่อให้ผู้สูงอายุมีความรู้เรื่องการป้องกันภาวะสมองเสื่อม
3. เพื่อให้ผู้สูงอายุมีค่าเฉลี่ยคะแนนสมรรถภาพสมองเบื้องต้น (MMSE-Thai 2002) เพิ่มขึ้น

เป้าหมาย

ผู้สูงอายุที่เป็นสมาชิกของชมรมผู้สูงอายุในเขตพญาไท และอยู่ในความรับผิดชอบของ ศูนย์บริการสาธารณสุข 11 ประคิพท์ จำนวน 60 คน

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. ผู้สูงอายุมีความรู้ในเรื่องการป้องกันภาวะสมองเสื่อมและสามารถดูแลสุขภาพด้วยตนเองได้อย่างถูกต้องเหมาะสม
2. ลดอัตราการเกิดภาวะสมองเสื่อมในผู้สูงอายุ ลดค่าใช้จ่ายในภาพรวมของประเทศ และลดภาระงานของบุคลากรสาธารณสุข
3. เกิดการพัฒนาบุคลากรด้านสาธารณสุข ทีมสหวิชาชีพ และพัฒนาระบบงานในด้านการดูแลผู้สูงอายุให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด



ประกาศสำนักอนามัย
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์ การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์ การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

สำนักอนามัยได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง ของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/ หน่วยงาน
๑.	นางสาวจรรุวรรณ เบญจมาตย์	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๑๘)๑๕)	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๑๘)๑๕)	กลุ่มงานการพยาบาลและ การบริหารทั่วไป ศูนย์บริการสาธารณสุข ๑๘ มจค - วอน วังตาล สำนักอนามัย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

๙/

(นางปานฤดี มโนชัยพิบูลย์)
ผู้อำนวยการสำนักอนามัย

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาวจรรววรรณ เบญจมาศย์

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(18)15)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<p>1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</p> <p>1.1 คุณวุฒิการศึกษา</p> <p>1.2 ประวัติการรับราชการ</p> <p>1.3 มีระยะเวลาดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว</p> <p>1.4 มีระยะเวลาขั้นดำเนินการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก</p> <p>1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)</p>	<p>- พยาบาลศาสตรบัณฑิต</p> <p>- อายุราชการ 7 ปี 1 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 20 ตุลาคม 2557 – 14 ธันวาคม 2564)</p> <p>- 7 ปี 1 เดือน (ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ 20 ตุลาคม 2557 – 14 ธันวาคม 2564)</p> <p>- 7 ปี 1 เดือน (ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ 20 ตุลาคม 2557 – 14 ธันวาคม 2564)</p> <p>- ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง ใบอนุญาตเลขที่ 5411224673 - วันที่ออกใบอนุญาต วันที่ 21 มีนาคม 2564 - วันหมดอายุ วันที่ 20 มีนาคม 2569</p>
<p>2. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล</p> <p>- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 60</p>	<p>- ได้คะแนนประเมินร้อยละ 97</p>
<p>3. อื่น ๆ (ระบุ).....</p> <p>.....</p>	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับประเมิน นางสาวจรรวรรณ เบญจมาศย์

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส. (18)15)

1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน โครงการป้องกันภาวะแทรกซ้อนในกลุ่มผู้ป่วยความดันโลหิตสูง

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน เดือนมกราคม 2563 – กันยายน 2563

ขณะดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ กลุ่มงานการพยาบาลและการบริหารทั่วไป

ศูนย์บริการสาธารณสุข 18 มงคล-วอน วังตาล สำนักอนามัย

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน

1. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความเชื่อในความสามารถของตนเองในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ เพื่อป้องกันภาวะแทรกซ้อนจาก โรคความดันโลหิตสูง ได้อย่างถูกต้อง
2. ผู้เข้าร่วมโครงการมีพฤติกรรมดูแลตนเองในเรื่องการรับประทานอาหาร การออกกำลังกาย การจัดการความเครียดด้วยตนเอง การเฝ้าระวังภาวะเสี่ยง / ภาวะแทรกซ้อน ได้อย่างถูกต้อง เปลี่ยนแปลงไปในแนวทางที่ดีขึ้น
3. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความดันโลหิตลดลงหลังจากเข้าร่วมโครงการ

2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ แผนการสอน เรื่อง การดูแลเท้าด้วยตนเองในผู้ป่วยเบาหวาน ศูนย์บริการสาธารณสุข 18 มงคล-วอน วังตาล

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

1. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการดูแลเท้าในการป้องกันการเกิดแผล
2. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมสามารถดูแลเท้าด้วยตนเอง ได้อย่างถูกต้อง
3. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมสามารถดูแลเท้าด้วยตนเองได้ไม่เกิดแผลที่เท้าและภาวะแทรกซ้อนที่สามารถป้องกันได้

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ ความเข้าใจการดูแลเท้าด้วยตนเองเพื่อป้องกันการเกิดแผล
2. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความตระหนักเห็นความสำคัญของการดูแลเท้าด้วยตนเอง

คำรับรองการดำเนินการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน
(เฉพาะกรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน)

ชื่อผลงาน โครงการป้องกันภาวะแทรกซ้อนในกลุ่มผู้ป่วยความดันโลหิตสูง

ชื่อผู้ดำเนินการ	ลักษณะงานที่รับผิดชอบ ของผู้ดำเนินการแต่ละคน	สัดส่วนการดำเนินการ (คิดเป็นร้อยละ)
1. นางสาวจรรุวรรณ เบญจมาตย์	รับผิดชอบในส่วนการวางแผนการดำเนินการ และการรวบรวมข้อมูลของกลุ่มตัวอย่างจากทะเบียนความดันโลหิตสูง ในศูนย์บริการสาธารณสุข 18 มงคล – วอน วังศาล การจัดทำคู่มือการดูแลตนเองของผู้ป่วยโรคความดันโลหิตสูง การให้ความรู้เกี่ยวกับโรคความดันโลหิตสูง และการป้องกันภาวะแทรกซ้อน	90%
2. นางสาวชญัญรักษ์ สว่างสุข	ร่วมจัดทำกิจกรรมและให้ความรู้เกี่ยวกับการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ประเมินสัญญาณชีพ และวิเคราะห์ผล	10%

ได้ตรวจสอบการจัดสัดส่วนและลักษณะงานที่รับผิดชอบแล้วเห็นว่าถูกต้องตรงความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....^{จารุวรรณ}.....^{เบญจมาศย์}..... ผู้ขอรับการประเมิน

(นางสาวจารุวรรณ เบญจมาศย์)

(ตำแหน่ง) พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ

กลุ่มงานการพยาบาลและการบริหารทั่วไป

ศูนย์บริการสาธารณสุข 18 มงคล-วอน วังตาล

สำนักอนามัย

(วันที่)^{๑ ๕ ๖}/_{ค. ๒๕๖๕}.....

(ลงชื่อ).....^{ชญัญญ์}.....^{สว่างสุข}..... ผู้ร่วมดำเนินการ

(นางสาวชญัญญ์ สว่างสุข)

(ตำแหน่ง) พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ

กลุ่มงานการพยาบาลและการบริหารทั่วไป

ศูนย์บริการสาธารณสุข 18 มงคล-วอน วังตาล

สำนักอนามัย

(วันที่)^{๑ ๕ ๖}/_{ค. ๒๕๖๕}.....




ประกาศสำนักอนามัย
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์ การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์ การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพอเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

สำนักอนามัยได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง ของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นไปแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/ หน่วยงาน
๑.	นางสาวศิริณี คุณาจารย์	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ กอพ.๒๔)	นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ (ด้านบริการทางวิชาการ) (ตำแหน่งเลขที่ กอพ.๒๔)	กลุ่มงานพัฒนาบริการ- สาธารณสุขและสังคม กองควบคุมโรคเอดส์ วัณโรค และโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ สำนักอนามัย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔


(นางปานฤดี มโนมัยทิบูลย์)
ผู้อำนวยการสำนักอนามัย

สรุปข้อมูลของผู้รับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาวศิริราณี คุณาจารย์
 เพื่อประเมินบุคคลใน ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ (ด้านบริการทางวิชาการ)
 (ตำแหน่งเลขที่ กอพ.24)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล 1.1 คุณวุฒิการศึกษา 1.2 ประวัติการรับราชการ 1.3 มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว 1.4 มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก 1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)	- สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต - อายุราชการ 18 ปี 1 เดือน (ตั้งแต่ 16 ตุลาคม 2546 – 7 ธันวาคม 2564) - 9 ปี 6 เดือน ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ (ตั้งแต่ 1 พฤษภาคม 2555 – 7 ธันวาคม 2564) - 9 ปี 6 เดือน (ตั้งแต่ 1 พฤษภาคม 2555 – 7 ธันวาคม 2564) - 2 ปี 4 เดือน (ตั้งแต่ 24 กรกฎาคม 2562 – 7 ธันวาคม 2564)
2. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล - ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ 96
3. อื่น ๆ (ระบุ)	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวศิริราณี คุณาจารย์

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ (ด้านบริการทางวิชาการ)
(ตำแหน่งเลขที่ กอพ.24)

1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การประเมินผลโครงการการเพิ่มศักยภาพบุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุขในการ
ตรวจหาการติดเชื้อเอชไอวี แบบทราบผลในวันเดียว (Same day result)

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน เดือนตุลาคม 2561 – เดือนกันยายน 2562

ขณะดำรงตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ กลุ่มงานพัฒนาบริการสาธารณสุขและสังคม
กองควบคุมโรคเอดส์ วัณโรคและโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์
สำนักอนามัย

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน
ผลสำเร็จของงาน

ได้ผลการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตรวจหาการติดเชื้อเอชไอวี เพื่อพัฒนาปรับปรุงกระบวนการ
ทำงานที่สอดคล้องกับความต้องการและสภาพปัญหาในการดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหาเอดส์ใน
พื้นที่กรุงเทพมหานคร

2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การพัฒนาการใช้โปรแกรมสำเร็จรูป ระบบบริการข้อมูลสารสนเทศการให้บริการผู้ติดเชื้อ
เอชไอวี/ผู้ป่วยเอดส์ (National AIDS Program: NAP Web Report) เพื่อติดตามผลการดำเนินงานด้าน
เอดส์ ของศูนย์บริการสาธารณสุข

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

1. เพื่อติดตามผลการดำเนินงานการให้บริการดูแลรักษาผู้ติดเชื้อเอชไอวี/ผู้ป่วยเอดส์ ของศูนย์บริการ
สาธารณสุข ด้วยโปรแกรม NAP Web Report
2. เพื่อพัฒนาระบบการติดตามการดูแลรักษาผู้ติดเชื้อเอชไอวี/ผู้ป่วยเอดส์ โดยใช้ประ โยชน์จากข้อมูล
บริการและเชื่อมการบริการดูแลรักษา การตรวจหาเชื้อเอชไอวีภาคเอกชนร่วมกับสถานพยาบาลภาครัฐ

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. เป็นข้อมูลเบื้องต้นที่จะใช้เป็นแนวทางในการพัฒนารูปแบบระบบบริการสำหรับผู้ติดเชื้อเอชไอวี/ผู้ป่วยเอดส์ ของศูนย์บริการสาธารณสุข ให้มีประสิทธิภาพ สามารถเชื่อมโยงข้อมูลจากทั้งในหน่วยงาน และเครือข่ายบริการในการเข้าถึงบริการดูแลรักษาผู้ติดเชื้อเอชไอวี /ผู้ป่วยเอดส์ ได้
2. สามารถตรวจสอบข้อมูลการรายงานผลการดำเนินงานการเข้าถึงบริการดูแลรักษาผู้ติดเชื้อเอชไอวี /ผู้ป่วยเอดส์ และติดตามผู้ติดเชื้อเอชไอวี/ผู้ป่วยเอดส์ ให้ได้รับบริการเป็นไปตามแผนการรักษา ทั้งในหน่วยงานและเครือข่ายบริการ ได้อย่างครอบคลุมและต่อเนื่องมากยิ่งขึ้น
3. ผู้บริหาร และผู้เกี่ยวข้องทราบสถานการณ์การเข้าถึงบริการดูแลรักษาผู้ติดเชื้อเอชไอวี /ผู้ป่วยเอดส์ และนำข้อมูลไปใช้ในการกำหนดนโยบาย วางแผนยุติปัญหาเอดส์ในพื้นที่กรุงเทพมหานคร



ประกาศสำนักอนามัย
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์ การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์ การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

สำนักอนามัยได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง ของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/ หน่วยงาน
๑.	นางสาวสิริลักษณ์ ไชยสุนทร	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๔๒)๗)	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๔๒)๗)	กลุ่มงานการพยาบาลและ การบริหารทั่วไป ศูนย์บริการสาธารณสุข ๔๒ ถนนอม ทงสีมา สำนักอนามัย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔


(นางปานฤดี มโนมัยพิบูลย์)
ผู้อำนวยการสำนักอนามัย

สรุปข้อมูลของผู้รับการคัดเลือก

ชื่อผู้รับการคัดเลือก นางสาวสิริลักษณ์ ไชยสุนทร

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส. (42)7)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล	
1.1 คุณวุฒิการศึกษา	- พยาบาลศาสตรบัณฑิต
1.2 ประวัติการรับราชการ	- อายุราชการ 11 ปี 7 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 19 เม.ย. 2553 - 15 ธ.ค. 2564)
1.3 มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว	- 11 ปี 7 เดือน (ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ 3 ตั้งแต่วันที่ 19 เม.ย. 2553 - 8 พ.ย. 2559 และดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ 9 พ.ย. 2559 - 15 ธ.ค. 2564)
1.4 มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก	- 11 ปี 7 เดือน (ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ตั้งแต่วันที่ 19 เม.ย. 2553 - 15 ธ.ค. 2564)
1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)	- ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง ใบอนุญาตที่ 5311216424
2. การพิจารณาคูณลักษณะของบุคคล	
- ต้องได้คะแนนรวมทั้งผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	- ได้คะแนนประเมินร้อยละ 96
3. อื่นๆ (ระบุ).....	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวสิริลักษณ์ ไชยสุนทร

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป)

(ตำแหน่งเลขที่ ศ.ส.(42) 7)

1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การพยาบาลผู้ป่วยโรคความดันโลหิตสูงที่มีภาวะแทรกซ้อนจากโรค

หลอดเลือดสมองตีบ

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน 1 เมษายน – 31 ตุลาคม 2563

ขณะดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ กลุ่มงานการพยาบาลและการบริหารทั่วไป
ศูนย์บริการสาธารณสุข 42 ถนนม ทองสีมา สำนักอนามัย

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่
เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน

1. ผู้ป่วยไม่เกิดภาวะแทรกซ้อนจากโรคความดันโลหิตสูง
2. ผู้ป่วยตระหนักรู้ถึงสัญญาณเตือนที่จะส่งผลให้เกิดโรคหลอดเลือดสมองซ้ำ
3. ผู้ป่วยมีความรู้ความเข้าใจเรื่องโรคความดันโลหิตสูงเห็นความสำคัญในการดูแลตนเองเพื่อลดความเสี่ยงในการกลับเป็นซ้ำ

2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การพยาบาลผู้ป่วยโรคเบาหวานที่เสี่ยงต่อการเกิดภาวะแทรกซ้อน โรคไต
ระยะที่ 1 และระยะที่ 2

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

1. เพื่อลดภาวะแทรกซ้อนทางไตของผู้ป่วยเบาหวาน
2. เพื่อให้ผู้ป่วยมีความรู้ความเข้าใจเรื่องโรคเบาหวานสามารถควบคุมระดับน้ำตาลและสามารถดูแลตนเองได้อย่างถูกต้อง
3. ผู้ป่วยโรคเบาหวานที่มารับบริการ ไม่พบภาวะแทรกซ้อนทางไตร้อยละ 70

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. ผู้ป่วยโรคเบาหวานมีความรู้เรื่องโรคและการปฏิบัติตัวเพื่อลดภาวะแทรกซ้อนทางไต
2. ผู้ป่วยโรคเบาหวานที่มีภาวะแทรกซ้อนทางไตลดลงร้อยละ 20
3. สามารถนำเป็นแนวทางในการดูแลผู้ป่วยเบาหวานต่อไป



ประกาศสำนักอนามัย
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์ การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์ การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

สำนักอนามัยได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง ของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นไปแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/ หน่วยงาน
๑.	นางสาวพรชนก บุญชม	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๔๐)๒๕)	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๔๐)๒๕)	กลุ่มงานการพยาบาลและ การบริหารทั่วไป ศูนย์บริการสาธารณสุข ๔๐ บางแค สำนักอนามัย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นางปานฤดี มโนมัยพิบูลย์)
ผู้อำนวยการสำนักอนามัย

สรุปข้อมูลของผู้รับการคัดเลือก

ชื่อผู้รับการคัดเลือก นางสาวพรชนก บุญชม

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส. (40)25)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล	
1.1 คุณวุฒิการศึกษา	- พยาบาลศาสตรบัณฑิต
1.2 ประวัติการรับราชการ	- อายุราชการ 7 ปี 5 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 18 มิ.ย. 2557 - 14 ธ.ค. 2564)
1.3 มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ค. แล้ว	- 7 ปี 5 เดือน ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ ตั้งแต่วันที่ 18 มิ.ย. 2557 - 14 ธ.ค. 2564)
1.4 มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก	- 7 ปี 5 เดือน (ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ตั้งแต่วันที่ ตั้งแต่วันที่ 18 มิ.ย. 2557 - 14 ธ.ค. 2564)
1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)	- ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง ใบอนุญาตที่ 5611240706
2. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล	
- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	- ได้คะแนนประเมินร้อยละ 96
3. อื่นๆ (ระบุ).....	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวพรชนก บุญชม

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป)

(ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(40)25)

1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การพยาบาลผู้ป่วยวัณโรคปอด

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน 1 กรกฎาคม พ.ศ. 2563 – 31 ธันวาคม พ.ศ. 2563

ขณะดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ สังกัดกลุ่มงานการพยาบาลและการบริหารทั่วไป

ศูนย์บริการสาธารณสุข 40 บางแค สำนักอนามัย

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอ

ประเมิน

ผลสำเร็จของงาน

1. ผู้ป่วยและญาติมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวัณโรคปอดและการปฏิบัติตัวอย่างถูกต้อง
2. ผู้ป่วยรับประทานยาได้ต่อเนื่องและมาตรวจตามนัดจนจบการรักษา
3. ผู้ป่วยไม่เกิดอาการไม่พึงประสงค์จากการใช้ยาวัณโรคปอด
4. ผู้ป่วยคลายความวิตกกังวล และสามารถดูแลตนเองเมื่อกลับไปอยู่บ้าน

2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางาน หรือปรับปรุงให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การพัฒนาการค้นหาผู้ติดเชื้อวัณโรคระยะแฝงสำหรับผู้สัมผัสวัณโรค

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

วัตถุประสงค์

1. เพื่อค้นหาและรักษาผู้ติดเชื้อวัณโรคระยะแฝงในกลุ่มผู้สัมผัสวัณโรค
2. เพื่อเฝ้าระวังและติดตามผลการรักษาติดเชื้อวัณโรคระยะแฝงในกลุ่มผู้สัมผัสวัณโรค

เป้าหมาย

ผู้สัมผัสผู้ป่วยวัณโรค

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. ผู้ป่วยวัณโรคระยะแฝงได้รับการค้นหาและเข้าถึงการรักษาได้อย่างรวดเร็ว
2. ผู้ป่วยวัณโรคระยะแฝงได้รับการรักษาต่อเนื่องและลดการแพร่กระจายเชื้อวัณโรค
3. ระบบการดูแลรักษาและควบคุมวัณโรคในคลินิกมีประสิทธิภาพมากขึ้น