



ประกาศกรุงเทพมหานคร  
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์ การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์ การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

กรุงเทพมหานครได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง ของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/หน่วยงาน
๑.	นางพัชรินทร์ บวรวิชรเศรษฐ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๑)๗)	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๑)๗)	กลุ่มงานการพยาบาล และการบริหารทั่วไป ศูนย์บริการสาธารณสุข ๑ สะพานมอญ สำนักอนามัย

ประกาศ ณ วันที่ ๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายจিত ชัยวานิชย์)  
ปลัดกรุงเทพมหานคร

## สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางพัชรินทร์ บวรวิชรเศรษฐ์

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ(ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(1)7)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<p>1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</p> <p>1.1 คุณวุฒิการศึกษา</p> <p>1.2 ประวัติการรับราชการ</p> <p>1.3 มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจากก.ก. แล้ว</p> <p>1.4 มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก</p> <p>1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)</p>	<p>-พยาบาลศาสตรบัณฑิต เกียรตินิยมอันดับ 2</p> <p>- สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต (อาชีวอนามัยและความปลอดภัย)</p> <p>- คหกรรมศาสตรมหาบัณฑิต (การพัฒนาคอปรวัและสังคม)</p> <p>- อายุราชการ 31 ปี 10 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 30 มีนาคม 2533- 11 กุมภาพันธ์ 2565)</p> <p>- 8 ปี 5 เดือน ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ตั้งแต่วันที่ 5 กันยายน 2556 -11 กุมภาพันธ์ 2565)</p> <p>- 16 ปี (ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ 3 - 5 เป็นเวลา 7 ปี 7 เดือน ตั้งแต่วันที่ 30 มีนาคม 2533 -2 พฤศจิกายน 2540) (ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ เป็นเวลา 8 ปี 5 เดือน ตั้งแต่วันที่ 5 กันยายน 2556 -11 กุมภาพันธ์ 2565)</p> <p>-ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่งที่ 4511057968 วันที่ออกใบอนุญาต 24 ธันวาคม 2560 วันหมดอายุ 23 ธันวาคม 2565</p>
<p>2. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล</p> <p>- ต้องได้คะแนนรวมทั้งผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 60</p> <p>3. อื่นๆ (ระบุ).....</p>	<p>-ได้รับคะแนนประเมิน ร้อยละ 96</p>

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางพัชรนิษฐ์ บวรวิชรเศรษฐ์

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ(ด้านการพยาบาลทั่วไป)

(ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(1)7)

1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน ผลของ โปรแกรมการพัฒนาสมองเพื่อชีวิตที่สำเร็จเพื่อเพิ่มทักษะการยับยั้งชั่งใจในการมีเพศสัมพันธ์ก่อนวัยอันควรของนักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ 5 โรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร เขตพระนคร

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน เดือนกรกฎาคม – ธันวาคม 2563

ขณะดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ(ด้านการพยาบาลทั่วไป) สังกัดกลุ่มงานการพยาบาล และการบริหารทั่วไป ศูนย์บริการสาธารณสุข 1 สะพานมอญ สำนักอนามัย

รับผิดชอบดำเนินการด้วยตัวเองทั้งหมด

รับผิดชอบดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน (ระบุความสำเร็จเป็นผลผลิต หรือผลลัพธ์ หรือประโยชน์ที่ได้รับ)

ประโยชน์ที่ได้รับ

1. กลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนาสมองเพื่อชีวิตที่สำเร็จส่งผลให้กลุ่มเป้าหมายมีทักษะการยับยั้งชั่งใจในการมีเพศสัมพันธ์ก่อนวัยอันควรเพิ่มขึ้น

2. มีโปรแกรมการพัฒนาสมองเพื่อชีวิตที่สำเร็จ เพื่อใช้เตรียมความพร้อมก่อนเด็กเข้าสู่วัยรุ่น เต็มตัว หรือย้ายโรงเรียนไปสู่สังคมใหม่

2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การส่งเสริมการใช้ถุงยางอนามัยเพื่อการป้องกันโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ เอชไอวี/เอดส์ และการตั้งครกที่ไม่พร้อมในกลุ่มนักเรียนระดับอาชีวศึกษาในพื้นที่เขตพระนคร

วัตถุประสงค์ และหรือเป้าหมาย

1. เพื่อสร้างความตระหนักในกลุ่มนักเรียนระดับอาชีวศึกษาในเรื่องการป้องกันโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ เอชไอวี/เอดส์และการตั้งครกที่ไม่พร้อมด้วยการใช้ถุงยางอนามัย

2. เพื่อให้กลุ่มนักเรียนระดับอาชีวศึกษาได้มีความรู้และความเข้าใจในเรื่องเพศและโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ เอชไอวี/เอดส์ รวมทั้งการตั้งครรภ์ไม่พร้อม ได้อย่างเหมาะสม

3. เพื่อส่งเสริมให้กลุ่มนักเรียนระดับอาชีวศึกษามีทักษะการใช้ถุงยางอนามัยอย่างถูกวิธีทุกครั้ง ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. นักเรียนที่เข้าร่วมโครงการเกิดความตระหนักในเรื่องการป้องกันโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ เอชไอวี/เอดส์และการตั้งครรภ์ไม่พร้อม ด้วยการใช้ถุงยางอนามัยทุกครั้งที่มีเพศสัมพันธ์

2. นักเรียนที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้และความเข้าใจในเรื่องเพศและโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ เอชไอวี/เอดส์ รวมทั้งการตั้งครรภ์ไม่พร้อม ได้อย่างเหมาะสม

3. นักเรียนที่เข้าร่วมโครงการสามารถสาธิตการใส่ถุงยางอนามัยได้อย่างถูกวิธีทุกครั้งและสามารถนำความรู้หรือทักษะที่ได้รับไปแนะนำเพื่อน ได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม

คำรับรองการดำเนินการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

(เฉพาะกรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน)


ชื่อผลงาน ผลงานของ โปรแกรมการพัฒนาสมองเพื่อชีวิตที่สำเร็จเพื่อเพิ่มทักษะการยับยั้งชั่งใจในการมี  
เพศสัมพันธ์ก่อนวัยอันควรของนักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่5 โรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร

เขตพระนคร

ชื่อผู้ดำเนินการ	ลักษณะงานที่รับผิดชอบ ของผู้ดำเนินการแต่ละคน	สัดส่วนการ ดำเนินการ (คิดเป็นร้อยละ)
1. นางพัชรนินท์ บวรวัชรเศรษฐ์	<p>ระยะเตรียมการ</p> <p>1.วิเคราะห์สถานการณ์ปัญหาเรื่องเพศในเด็ก และเยาวชน การไม่สามารถจัดการอารมณ์ ตนเองและการขาดทักษะในการจัดการ ความสัมพันธ์ระหว่างเพศและ ศึกษาข้อมูล ยุทธศาสตร์การแก้ไขปัญหาวัยรุ่นตั้งครรภ์ ของประเทศ</p> <p>2.ศึกษาแนวคิด ทฤษฎี องค์ความรู้ และงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง</p> <p>3.กำหนดขอบเขต และ โครงสร้างของเนื้อหา ให้ครอบคลุมตัวแปรที่ศึกษา นำมาสร้าง แบบสอบถาม ให้ครอบคลุมวัตถุประสงค์ และถูกต้องตามเกณฑ์ พร้อมทั้งกำหนดเกณฑ์ การให้คะแนน</p> <p>4.เขียน โครงร่างงานวิจัย ขั้นดำเนินการ</p> <p>1.เสนอขออนุมัติโครงร่างวิจัยถึงผู้อำนวยการ ศูนย์บริการสาธารณสุข 1 สะพานมอญ</p> <p>2.จัดประชุมเจ้าหน้าที่ที่มีส่วนรับผิดชอบใน ทีมงาน</p> <p>3.สร้างเครื่องมือวิจัยและตรวจสอบคุณภาพ เครื่องมือ</p>	90

ชื่อผู้ดำเนินการ	ลักษณะงานที่รับผิดชอบ ของผู้ดำเนินการแต่ละคน	สัดส่วนการ ดำเนินการ (คิดเป็นร้อยละ)
	<p>4. นำโปรแกรมและเครื่องมือที่ได้ ปรึกษาผู้เชี่ยวชาญ ตรวจสอบความตรงของเนื้อหา และความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม</p> <p>5. ทำหนังสือถึงผู้อำนวยการ โรงเรียนที่เข้าร่วม โครงการวิจัย</p> <p>6. เตรียมการทดลอง</p> <p>6.1 คัดเลือกกลุ่มเป้าหมายที่มีคุณสมบัติตามเกณฑ์คัดเลือก จำนวน 30 คน</p> <p>7. ชี้แจงวัตถุประสงค์และขั้นตอนการดำเนินงานแก่ผู้เข้าร่วม โครงการ</p> <p>8. ดำเนินการทดลองตามที่วางแผนไว้</p> <p>ขั้นประเมินผล</p> <p>1. วิเคราะห์ผลการดำเนินการ</p> <p>2. รวบรวมผลที่ได้ วิเคราะห์ข้อมูล สรุปผลการศึกษาวิจัย ติดตามประเมินผล</p>	90
2. นางรุจิรา กระจ่างวงศ์	<p>1. ร่วมวางแผนในการดำเนินงาน</p> <p>2. ร่วมประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p> <p>3. ร่วมให้ความรู้และทำกิจกรรมต่างๆ</p> <p>4. ร่วมประสานงานกับผู้เข้าร่วม โครงการ</p> <p>5. ร่วมกิจกรรมประเมินและวิเคราะห์ผลการทำกิจกรรม</p>	5
3. นางศตะพินธุ์ กัณกา	<p>1. ร่วมวางแผนในการดำเนินงาน</p> <p>2. ร่วมให้ความรู้และทำกิจกรรมต่างๆ</p> <p>3. ร่วมให้ความรู้และทำกิจกรรมต่างๆ</p> <p>4. ร่วมกิจกรรมประเมินและวิเคราะห์ผลการทำกิจกรรม</p>	5

ได้ตรวจสอบการจัดสัดส่วนและลักษณะงานที่รับผิดชอบแล้วเห็นว่าถูกต้องตรงความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ)..........ผู้ขอรับการประเมิน

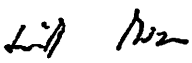
(นางพัชรนิษฐ์ บวรวัชรเศรษฐ์)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป)

กลุ่มงานการพยาบาลและการบริหารทั่วไป

ศูนย์บริการสาธารณสุข 1 สะพานมอญ สำนักอนามัย

(วันที่).....๑๑ ก.พ. ๒๕๖๕

(ลงชื่อ)..........(ผู้ร่วมดำเนินการ)

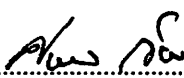
(นางรุจิรา กระจ่างวงศ์)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป)

กลุ่มงานการพยาบาลและการบริหารทั่วไป

ศูนย์บริการสาธารณสุข 1 สะพานมอญ สำนักอนามัย

(วันที่).....๑๑ ก.พ. ๒๕๖๕

(ลงชื่อ)..........(ผู้ร่วมดำเนินการ)

(นางศศะพินธุ์ กั่นกา)

ตำแหน่ง นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการ

กลุ่มงานบริการสุขภาพ

ศูนย์บริการสาธารณสุข 1 สะพานมอญ สำนักอนามัย

(วันที่).....๑๑ ก.พ. ๒๕๖๕




ประกาศกรุงเทพมหานคร  
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักการ  
การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ  
ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์  
การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป)  
และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่  
๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้ง  
ให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคล  
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

กรุงเทพมหานครได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง  
ของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/ หน่วยงาน
๑.	นางสาวประณมภรณ์ หอมสุคนธ์	นายแพทย์ชำนาญการ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) หัวหน้ากลุ่มงาน (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๓๖)๒)	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) หัวหน้ากลุ่มงาน (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๓๖)๒)	กลุ่มงานบริการสุขภาพ ศูนย์บริการสาธารณสุข ๓๖ บุคคโล สำนักอนามัย

ประกาศ ณ วันที่ ๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

  
(นายชจิต ชัชวานิชย์)  
ปลัดกรุงเทพมหานคร



## สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาวประภมาภรณ์ หอมสุคนธ์  
เพื่อขอประเมินบุคคลในตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๓๖)๒)  
หัวหน้ากลุ่มงาน

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<p>๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</p> <p>๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา</p> <p>๑.๒ ประวัติการรับราชการ</p> <p>๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว</p> <p>๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก</p> <p>๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ</p>	<p>- แพทยศาสตรบัณฑิต</p> <p>- วุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรม สาขาเวชศาสตร์ฟื้นฟู</p> <p>- อายุราชการ ๑๗ ปี ๑๑ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๔๗ - ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕)</p> <p>- ๑๒ ปี ๗ เดือน (ดำรงตำแหน่งนายแพทย์ ๖ ตั้งแต่วันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๒ - ๑๔ สิงหาคม ๒๕๕๔ และดำรงตำแหน่งนายแพทย์ชำนาญการ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๔ - ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕)</p> <p>- ๑๗ ปี ๑๑ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๔๗ - ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕)</p> <p>- ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรม ใบอนุญาตที่ ๒๖๓๐๒ วันออกใบอนุญาต ๑ เมษายน ๒๕๔๔</p>
<p>๒. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล</p> <p>- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ ๙๙</p>
<p>๓. อื่น ๆ (ระบุ).....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวประถมาภรณ์ ทอมสุคนธ์

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๓๖)๒)

หัวหน้ากลุ่มงาน

๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การดูแลผู้ป่วยโควิด - ๑๙ โดยการกักตัวที่บ้าน (home isolation) ของศูนย์บริการสาธารณสุข ๓๖ บุคคโล  
ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

ขณะดำรงตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) หัวหน้ากลุ่มงาน กลุ่มงานบริการสุขภาพ  
ศูนย์บริการสาธารณสุข ๓๖ บุคคโล สำนักอนามัย

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน

๑. มีผู้ป่วยโควิด - ๑๙ เข้ารับการรักษาโดยการกักตัวที่บ้าน (home isolation) ในความดูแลของศูนย์บริการ  
สาธารณสุข ๓๖ บุคคโล ทั้งหมด ๗๔๙ ราย ทั้งหมดได้รับการติดตามโดยทีมสหวิชาชีพ ผ่านระบบออนไลน์  
(AMED, Line application) คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ เป็นผู้ป่วยชาย ๓๑๘ ราย (ร้อยละ ๔๒.๕) และผู้ป่วยหญิง  
๔๓๑ ราย (ร้อยละ ๕๗.๕)

๒. ผู้ป่วยในความดูแล ได้รับการดูแลแบบประคับประคองอาการและได้รับคำแนะนำการดูแลตนเอง การกักตัวเพื่อป้องกัน  
การแพร่เชื้อ โดยมีผู้ป่วยในกลุ่มไม่มีอาการ ๓๑๔ ราย (ร้อยละ ๔๒) อาการไม่รุนแรง ๓๑๒ ราย (ร้อยละ  
๔๑.๖) อาการรุนแรง ๑๒๓ ราย (ร้อยละ ๑๖.๔)

๓. มีผู้ได้รับยา favipiravir ตามข้อบ่งชี้ทั้งหมด ๔๓๔ ราย คิดเป็นร้อยละ ๕๗.๙

๔. มีผลการรักษาเป็นรักษาหาย ๖๒๗ ราย (ร้อยละ ๘๓.๗) ส่งต่อ ๑๒๑ ราย (ร้อยละ ๑๖.๒) เสียชีวิต ๑ ราย  
(ร้อยละ ๐.๑)

ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. ผู้ป่วยโควิดซึ่งไม่สามารถเข้ารับการรักษาในโรงพยาบาลและมีอาการไม่รุนแรงในกลุ่มสีเขียวและสีเหลือง  
ได้รับการดูแลตามแนวทางการรักษา แนวทางเวชปฏิบัติ การวินิจฉัย ดูแลรักษาและป้องกันการติดเชื้อใน  
โรงพยาบาล กรณีโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - ๑๙) ณ วันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๔

๒. สามารถให้ยาต้านไวรัสได้ตามข้อบ่งชี้และช่วยลดความรุนแรงของโรค

๓. สามารถควบคุมป้องกันการแพร่ระบาดของโรคโควิด - ๑๙ ในชุมชน

๔. มีระบบเครือข่ายในการดูแลผู้ป่วยที่บ้าน

๒. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ โครงการการติดตามภาวะสุขภาพและฟื้นฟูสมรรถภาพหลังการติดเชื้อในผู้ป่วยโควิด - ๑๙ ของ ศูนย์บริการสาธารณสุข วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

อ้างอิงจากนิยามองค์การอนามัยโลกประกาศ ณ วันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๔ ระบุว่าอาการผิดปกติหรือภาวะแทรกซ้อนภายหลังการป่วยเป็นโควิด - ๑๙ (Post COVID syndrome) หรือ ภาวะ Long COVID เป็นอาการผิดปกติที่เกิดขึ้นใหม่หรือต่อเนื่องภายหลังการติดเชื้อโควิด - ๑๙ ส่วนมากตั้งแต่ ๓ เดือนนับจากวันตรวจพบเชื้อและมีอาการต่อเนื่องอย่างน้อย ๒ เดือน โดยอาการดังกล่าวเกิดขึ้นได้หลายระบบและอาการที่เกิดขึ้นไม่สามารถอธิบายได้ด้วยการวินิจฉัยสาเหตุอื่นๆ ซึ่งทำให้คุณภาพชีวิตด้านสุขภาพทั่วไปของผู้ที่เคยป่วยเป็นโควิด - ๑๙ ลดลงจากก่อนป่วย ดังนั้นหากผู้ป่วยโควิด - ๑๙ ได้รับการประเมินติดตามภาวะแทรกซ้อนหลังหายป่วยและได้รับคำแนะนำในการฟื้นฟูสมรรถภาพอย่างเหมาะสมจะสามารถป้องกันภาวะแทรกซ้อนดังกล่าวและทำให้ผู้ป่วยมีคุณภาพชีวิตที่ดีเทียบเท่ากับก่อนป่วย

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้ป่วยโควิด - ๑๙ ได้รับการติดตามประเมินสุขภาพและภาวะแทรกซ้อนในระบบต่าง ๆ ของร่างกาย หลังหายป่วย
๒. ผู้ป่วยได้รับคำแนะนำในการฟื้นฟูสมรรถภาพอย่างถูกต้องเหมาะสม
๓. ลดภาวะแทรกซ้อนและฟื้นฟูสมรรถภาพโดยเฉพาะระบบทางเดินหายใจหลังหายป่วยด้วยโควิด - ๑๙ เพื่อให้ผู้ป่วยมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น




ประกาศสำนักอนามัย  
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์ การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์ การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

สำนักอนามัยได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง ของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/ หน่วยงาน
๑.	นางบุษกรทิพย์ ชูทรัพย์	นักวิชาการพยาบาลชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ กพส.๒๓)	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ คบส.(๕๒)๑๕)	กลุ่มงานการพยาบาล และการบริหารทั่วไป ศูนย์บริการสาธารณสุข ๕๒ สามเสนนอก สำนักอนามัย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

  
(นางปานฤดี มโนมัยทิบูลย์)  
ผู้อำนวยการสำนักอนามัย

## สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางบุษกรทิพย์ ชูทรัพย์

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(52)15)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล	
1.1 คุณวุฒิการศึกษา	- พยาบาลศาสตรบัณฑิต - พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต (การพยาบาลเวชปฏิบัติชุมชน)
1.2 ประวัติการรับราชการ	- อายุราชการ 15 ปี 9 เดือน ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ3-นักวิชาการพยาบาลชำนาญการ (ตั้งแต่ 1 พฤษภาคม 2549 – 8 กุมภาพันธ์ 2565) เป็นเวลา 15 ปี 9 เดือน
1.3 มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว	- 5 ปี 7 เดือน ดำรงตำแหน่งนักวิชาการพยาบาลชำนาญการ (ตั้งแต่ 2 กรกฎาคม 2559 – 8 กุมภาพันธ์ 2565) เป็นระยะเวลา 5 ปี 7 เดือน
1.4 มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก	- 15 ปี 9 เดือน ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ 3-4 (ตั้งแต่ 1 พฤษภาคม 2549 – 21 มีนาคม 2553) เป็นระยะเวลา 3 ปี 10 เดือน - นักวิชาการพยาบาล 4-5 และปฏิบัติการ-ชำนาญการ (ตั้งแต่ 22 มีนาคม 2553 – 8 กุมภาพันธ์ 2565) เป็นเวลา 11 ปี 11 เดือน
1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)	- ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง ใบอนุญาตที่ 4811189357 - วันที่ออกใบอนุญาต วันที่ 4 เมษายน 2563 - วันหมดอายุ วันที่ 3 เมษายน 2568
2. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล	- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ 98
- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	
3. อื่นๆ (ระบุ).....	
.....	
.....	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน                      นางบุษกรทิพย์ ชูทรัพย์

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน      พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(52)15)

1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน                      -

2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ      การศึกษาผลของการใช้แนวปฏิบัติการพยาบาลในการดูแลผู้สูงอายุที่มีการรู้คิดบกพร่องและมีภาวะสมองเสื่อมในชุมชนกรุงเทพมหานคร

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

เพื่อศึกษาผลของการใช้แนวปฏิบัติการพยาบาลในการดูแลผู้สูงอายุที่มีการรู้คิดบกพร่องและมีภาวะสมองเสื่อมในชุมชนกรุงเทพมหานคร

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. ศูนย์บริการสาธารณสุข สำนักอนามัย มีแนวปฏิบัติการพยาบาลในการดูแลผู้สูงอายุที่มีการรู้คิดบกพร่องและมีภาวะสมองเสื่อมในชุมชน
2. พยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในศูนย์บริการสาธารณสุขมีแนวทางในการคัดกรองและปฏิบัติการพยาบาลในการดูแลผู้ป่วยและผู้สูงอายุที่มีการรู้คิดบกพร่องและมีภาวะสมองเสื่อมในชุมชน
3. ผู้ป่วยและผู้สูงอายุที่มีการรู้คิดบกพร่องและมีภาวะสมองเสื่อมในกรุงเทพมหานครได้รับการพยาบาลตามแนวทางที่เหมาะสมและช่วยให้ผู้ดูแลสามารถให้การดูแลผู้ป่วยและผู้สูงอายุที่มีการรู้คิดบกพร่องและมีภาวะสมองเสื่อมที่บ้านได้




ประกาศสำนักอนามัย  
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักการ  
การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติ  
ระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ.๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์การประเมิน  
บุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภท  
วิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑  
มาใช้ในการประเมินเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่ง สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

สำนักอนามัยได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง  
ของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/ หน่วยงาน	ได้รับการคัดเลือก ให้ประเมินเพื่อรับ เงินประจำตำแหน่ง จำนวน (บาท)
๑.	นางสาวศิริพร ภาแก้ว	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๔๗)๑๔)	กลุ่มงานการพยาบาล และการบริหารทั่วไป ศูนย์บริการสาธารณสุข ๔๗ คลองขวาง สำนักอนามัย	๓,๕๐๐ บาท

ประกาศ ณ วันที่ ๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

  
(นางปานฤดี มโนมัยทิบูลย์)  
ผู้อำนวยการสำนักอนามัย

## สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาวศิริพร เกาแก้ว

เพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส. (47) 14)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<p>1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</p> <p>1.1 คุณวุฒิการศึกษา</p> <p>1.2 ประวัติการรับราชการ</p> <p>1.3 มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือได้รับการยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว</p> <p>1.4 มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก</p> <p>1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)</p>	<p>- พยาบาลศาสตรบัณฑิต</p> <p>- อายุราชการ 10 ปี 1 เดือน (สำนักงานแพทย์ ตั้งแต่วันที่ 21 พ.ค. 2552 - 1 มี.ค. 2557) (สำนักงานมัย ตั้งแต่วันที่ 25 ต.ค. 2559 - 1 มี.ค. 2565)</p> <p>- 3 ปี 3 เดือน (ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ ตั้งแต่วันที่ 26 พ.ย. 2561 - 1 มี.ค. 2565)</p> <p>- อายุราชการ 10 ปี 1 เดือน (ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ สำนักงานแพทย์ ตั้งแต่วันที่ 21 พ.ค. 2552 - 1 มี.ค. 2557 และสำนักงานมัย ตั้งแต่วันที่ 25 ต.ค. 2559 - 1 มี.ค. 2565)</p> <p>- ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง ใบอนุญาตที่ 5211209876</p>
<p>2. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล</p> <p>- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 60</p>	<p>- ได้คะแนนประเมินร้อยละ 96</p>
<p>3. อื่นๆ (ระบุ).....</p> <p>.....</p>	



## เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวศิริพร เกาแก้ว

เพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส. (47) 14 )

## 1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การพยาบาลองค์กรรวมในผู้ป่วยและครอบครัวระยะท้าย อย่างสมศักดิ์ศรี

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน 1 มกราคม 2564 - 31 ธันวาคม 2564

ขณะดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) กลุ่มงานการพยาบาลและการบริหารทั่วไป

ศูนย์บริการสาธารณสุข 47 คลองขวาง สำนักอนามัย

 กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน  
ผลสำเร็จของงาน (ระบุความสำเร็จเป็นผลผลิต หรือผลลัพธ์ หรือประโยชน์ที่ได้รับ)

1. ผู้ป่วยและครอบครัว มีความรอบรู้ทางด้านสุขภาพ เกิดการดูแลแบบประคับประคองที่บ้าน (Palliative care in home ward) และลดการติดเชื้อโรคจากโรงพยาบาล

2. ผู้ป่วยและครอบครัวมีส่วนร่วมในการดูแลแบบประคับประคองระยะท้าย ครอบครัวองค์กรรวมทุกมิติ คือ ด้านร่างกาย จิตใจ สังคม และจิตวิญญาณ

3. ผู้ป่วยและครอบครัวยอมรับ และเตรียมความพร้อมในทุกด้าน เพื่อตอบสนองเจตนาของผู้ป่วยในระยะท้าย

4. ผู้ป่วยและครอบครัว มีความเข้าใจ และบริหารยาที่บ้าน เพื่อลดอาการปวดได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม

## 2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ โครงการป้องกันการเกิดแผลที่เท้าในผู้ป่วยโรคเบาหวาน

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ผู้ป่วยมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับโรคเบาหวาน ภาวะแทรกซ้อน และปัจจัยเสี่ยงต่อการเกิดแผลที่เท้า

2. เพื่อให้ผู้ป่วยสามารถควบคุมระดับน้ำตาลในเลือดได้ ไม่เกิดแผลที่เท้า

3. เพื่อให้ผู้ป่วยสามารถปฏิบัติตัวได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม ในการดูแลและบริหารเท้า และการสังเกตอาการผิดปกติของเท้าที่ต้องรีบไปพบแพทย์

เป้าหมาย

ผู้ป่วยโรคเบาหวานในชุมชน จำนวน 30 คน ในเขตความรับผิดชอบของศูนย์บริการสาธารณสุข 47 คลองขวาง  
สำนักอนามัย

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. ผู้ป่วยสามารถควบคุมระดับน้ำตาลในเลือดให้อยู่ในเกณฑ์ปกติได้
2. ผู้ป่วยไม่เกิดแผลที่เท้า
3. ช่วยลดภาระค่าใช้จ่ายของครอบครัวในการดูแลผู้ป่วยเนื่องจากการมีแผลเรื้อรังที่เท้าหรือถูกตัดเท้า
4. นำโครงการไปใช้เป็นแนวทางในการจัดกิจกรรมดูแลผู้ป่วยโรคเบาหวาน เพื่อป้องกันการเกิดแผลที่เท้าในชุมชนอื่นๆต่อไป