



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเลขาธิการ (ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐ ๒๒๔๕ ๘๔๒๔ หรือ โทร. ๒๗๑๑ โทรสาร ๐ ๒๒๔๕ ๘๔๒๔)

ที่ กท.๐๗๐๑/ ๕๒๖๒ วันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง ส่งสำเนาประกาศผลการคัดเลือกบุคคล

เรียน รองผู้อำนวยการสำนักอนามัย ผู้อำนวยการสำนักงาน ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการศูนย์บริการสาธารณสุข

พร้อมหนังสือนี้ สำนักงานเลขาธิการ สำนักอนามัย ขอส่งสำเนาประกาศสำนักอนามัย ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ และลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล รวมจำนวน ๓ ราย สรุปข้อมูลของผู้ขอรับคัดเลือก (เอกสารหมายเลข ๙) และเอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน (เอกสารหมายเลข ๑๑) มาเพื่อทราบโดยทั่วกัน หากบุคคลใดประสงค์ทักท้วงในเรื่องดังกล่าว ขอให้จัดทำคำทักท้วงเป็นหนังสือถึงผู้อำนวยการสำนักอนามัย ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศ

(นางสายน้ำผึ้ง ศรีนางแย้ม)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ  
รักษาการในตำแหน่งเลขาธิการสำนักอนามัย




ประกาศสำนักอนามัย  
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์ การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์ การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

สำนักอนามัยได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง ของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/ หน่วยงาน
๑.	นายเกรียงไกร คล้ายน้อย	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ กคร.๒๐)	นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ (ด้านบริการทางวิชาการ) (ตำแหน่งเลขที่ กคร.๒๐)	กลุ่มงานโรคติดต่อทั่วไป กองควบคุมโรคติดต่อ สำนักอนามัย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ ต.ค. ๒๕๕๔

  
(นางปานฤดี มโนมัยพิบูลย์)  
ผู้อำนวยการสำนักอนามัย

## สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นายเกรียงไกร คล้อยน้อย

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ (ด้านบริการทางวิชาการ) (ตำแหน่งเลขที่ กคร.๒๐)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล	
๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา	- สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต - สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต (อาชีวอนามัยและความปลอดภัย) - วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต (สาธารณสุขศาสตร์)
๑.๒ ประวัติการรับราชการ	- อายุราชการ ๑๗ ปี ๕ เดือน (ตั้งแต่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๔๗ - ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๔)
๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว	- ๑๐ ปี ๒ เดือน - ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข ๕ (ตั้งแต่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๔ - ๑๔ ตุลาคม ๒๕๕๔) ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ (ตั้งแต่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๔ - ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๔)
๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก	- ๑๐ ปี ๒ เดือน - ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข (ตั้งแต่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๔ - ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๔)
๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)	- ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพสาธารณสุขชุมชน เลขที่ สธช. ๑๐๕๕ ออกให้ ณ วันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ วันหมดอายุ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗
๒. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล	
- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ ๙๔
๓. อื่น ๆ (ระบุ).....	
.....	
.....	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นายเกรียงไกร คล้อยน้อย

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ (ด้านบริการทางวิชาการ) ตำแหน่งเลขที่ กคร.๒๐

๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การประเมินผลโครงการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ตุลาคม ๒๕๖๐ - สิงหาคม ๒๕๖๑

ขณะที่ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ สังกัดกลุ่มงานโรคติดต่อทั่วไป  
กองควบคุมโรคติดต่อ สำนักอนามัย

กรณีดำเนินการด้วยตัวเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอ  
ประเมิน

ผลสำเร็จของงาน (ระบุความสำเร็จเป็นผลผลิต หรือผลลัพธ์ หรือประโยชน์ที่ได้รับ)

๑. ผู้เข้าร่วมโครงการมีคะแนนความรู้หลังการอบรมมากกว่าคะแนนความรู้ก่อนการอบรม

๒. ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในงานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรคตามมาตรฐานที่กำหนด

๒. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ แอปพลิเคชันประเมินผลกระทบจากฝุ่นขนาดไม่เกิน ๒.๕ ไมครอน (PM๒.๕)  
เกินมาตรฐานกำหนด

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

๑. เพื่อสร้างแอปพลิเคชันประเมินผลกระทบจากฝุ่นขนาดไม่เกิน ๒.๕ ไมครอน (PM๒.๕) เกิน  
มาตรฐานกำหนด

๒. เพื่อเพิ่มช่องทางในการเข้าถึงข้อมูลผลกระทบต่อสุขภาพจากฝุ่นขนาดไม่เกิน ๒.๕ ไมครอน  
(PM๒.๕) เกินมาตรฐานกำหนด

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. สำนักอนามัยมีแอปพลิเคชันสำหรับให้ประชาชนประเมินผลกระทบจากฝุ่นขนาดไม่เกิน ๒.๕  
ไมครอน (PM๒.๕) เกินมาตรฐานกำหนด

๒. ประชาชนสามารถทราบถึงผลกระทบต่อสุขภาพที่จะได้รับจากฝุ่นขนาดไม่เกิน ๒.๕ ไมครอน  
(PM๒.๕) เกินมาตรฐานกำหนด ด้วยตนเอง



ประกาศสำนักอนามัย  
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์ การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์ การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

สำนักอนามัยได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง ของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นไปแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/ หน่วยงาน
๑.	นางสิรินรักษ์ ไชยสมบูรณ์	นักวิชาการพยาบาลชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ กพส.๙)	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ กพส.๙)	ศูนย์ส่งต่อเพื่อการพยาบาล ต่อเนื่องที่บ้านกรุงเทพมหานคร กองการพยาบาลสาธารณสุข สำนักอนามัย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นางปานฤดี มโนมัยทิบูลย์)  
ผู้อำนวยการสำนักอนามัย

## สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาวสิรินรักษ์ ไชยสมบูรณ์

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ กพต.9)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล	
1.1 คุณวุฒิการศึกษา	- พยาบาลศาสตรบัณฑิต
1.2 ประวัติการรับราชการ	- อายุราชการ 13 ปี 4 เดือน ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ 3 – นักวิชาการพยาบาลชำนาญการ ตั้งแต่ 1 พฤษภาคม 2551 – 13 กันยายน 2564 เป็นเวลา 13 ปี 4 เดือน
1.3 มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก.แล้ว	- 5 ปี - เดือน - ดำรงตำแหน่งนักวิชาการพยาบาลชำนาญการ ตั้งแต่ 3 กันยายน 2559 – 13 กันยายน 2564 เป็นระยะเวลา 5 ปี - เดือน
1.4 มีระยะเวลาขั้นค่าในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก	- 13 ปี 4 เดือน - ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ 3 - 4 และพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ ตั้งแต่ 1 พฤษภาคม 2551 – 8 เมษายน 2556 เป็นเวลา 4 ปี 11 เดือน - นักวิชาการพยาบาลปฏิบัติการ - ชำนาญการ ตั้งแต่ 9 เมษายน 2556 – 13 กันยายน 2564 เป็นเวลา 8 ปี 5 เดือน

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<p>1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)</p>	<p>- ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง ใบอนุญาตที่ 5011200822 วันออกใบอนุญาต 26 มีนาคม 2560 วันหมดอายุ 25 มีนาคม 2565</p>
<p>2. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล</p> <p>- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60</p>	<p>- ได้รับคะแนนประเมิน ร้อยละ 96</p>
<p>3. อื่น ๆ (ระบุ).....</p>	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน      นางสิรินรักษ์ ไชยสมบูรณ์

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน      พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ กพส.9)

1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน.....

2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ      ประเมินผลการส่งต่อผู้ป่วยและผู้สูงอายุเพื่อการพยาบาลต่อเนื่องที่บ้าน ในระบบ

BMA Home Ward Referral กองการพยาบาลสาธารณสุข สำนักอนามัย

วัดดุจประสงค์และหรือเป้าหมาย

เพื่อศึกษาการส่งต่อผู้ป่วยและผู้สูงอายุเพื่อการพยาบาลต่อเนื่องที่บ้าน ในระบบ BMA

Home Ward Referral กองการพยาบาลสาธารณสุข สำนักอนามัย

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. เป็นแนวทางเพื่อจัดทำแผนงาน/โครงการการพยาบาลผู้ป่วยและผู้สูงอายุต่อเนื่องที่บ้านของศูนย์ส่งต่อเพื่อการพยาบาลต่อเนื่องที่บ้าน กรุงเทพมหานคร
2. เป็นแนวในการพัฒนางานการพยาบาลผู้ป่วยและผู้สูงอายุต่อเนื่องที่บ้านจาก โรงพยาบาล บ้านและศูนย์บริการสาธารณสุข สำนักอนามัย กรุงเทพมหานคร
3. เป็นแนวทางให้ผู้บริหาร ได้พิจารณาและวางนโยบายในการพัฒนางานการพยาบาลผู้ป่วยและผู้สูงอายุต่อเนื่องที่บ้าน ของสำนักอนามัย กรุงเทพมหานคร





ประกาศสำนักอนามัย  
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์ การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์ การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

สำนักอนามัยได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง ของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นไปแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/ หน่วยงาน
๑.	นางอัจฉรา ปลื้มคิด	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๒๑)๓๖)	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๒๑)๓๖)	กลุ่มงานการพยาบาล และการบริหารทั่วไป ศูนย์บริการสาธารณสุข ๒๑ วัดธาตุทอง สำนักอนามัย

ประกาศ ณ วันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นางปานฤดี รโณมัยจิบุลย์)  
ผู้อำนวยการสำนักอนามัย

## สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางอัจฉรา ปลื้มคิด

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(21)36)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล	
1.1 คุณวุฒิการศึกษา	- พยาบาลศาสตรบัณฑิต - พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต (การพยาบาลเวชปฏิบัติชุมชน)
1.2 ประวัติการรับราชการ	- อายุราชการ 8 ปี 7 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 4 มีนาคม 2556 – 27 ตุลาคม 2564)
1.3 มีระยะเวลาดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับขณวัณจาก ก.ค. แล้ว	- เป็นเวลา 8 ปี 7 เดือน (ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ 4 มีนาคม 2556 – 27 ตุลาคม 2564)
1.4 มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก	- เป็นเวลา 8 ปี 7 เดือน (ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ 4 มีนาคม 2556 – 27 ตุลาคม 2564)
1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)	- ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง ใบอนุญาตเลขที่ 5411221882 - วันที่ออกใบอนุญาต วันที่ 21 มีนาคม 2564 - วันหมดอายุ วันที่ 20 มีนาคม 2569
2. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล	
- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	- ได้คะแนนประเมินร้อยละ 96
3. อื่น ๆ (ระบุ)..... .....	

## เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือกนางอัจฉรา ปลื้มคิด

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมินพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(21)36)

## 1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน แผนการสอนเรื่อง โภชนาการเด็กดี สูงดีสมส่วน

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน 1 ตุลาคม 2562 – 31 มีนาคม 2563

ขณะดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ กลุ่มงานการพยาบาลและการบริหารทั่วไป

ศูนย์บริการสาธารณสุข 21 วัดธาตุทอง สำนักอนามัย

รับผิดชอบดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

รับผิดชอบดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน  
ผลสำเร็จของงาน

1. ผู้ปกครองเด็กอายุ 0 – 5 ปี มีความรู้ความเข้าใจความสำคัญของภาวะโภชนาการสูงดีสมส่วน

2. ผู้ปกครองเด็กอายุ 0 – 5 ปี สามารถเลือกอาหารที่เหมาะสมกับวัยของเด็ก จัดเวลาการนอนหลับ

และกิจกรรมออกกำลังกายให้กับเด็กได้

3. ผู้ปกครองเด็กอายุ 0 – 5 ปี สามารถใช้คู่มือในการประเมินการเจริญเติบโตของเด็กเบื้องต้นได้อย่างถูกต้อง และสามารถติดตามการเจริญเติบโตของเด็กจากการใช้คู่มือ ได้ด้วยตนเอง

## 2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ แนวทางการเพิ่มศักยภาพผู้ปกครองในการส่งเสริมพัฒนาการเด็ก

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

1. เพื่อเสริมสร้างศักยภาพของผู้ปกครองให้มีความรู้ความเข้าใจในการส่งเสริมพัฒนาการเด็กตามช่วงวัย

2. เพื่อให้ผู้ปกครองมีบทบาทในการร่วมกันค้นหาความผิดปกติของพัฒนาการเด็กร่วมกับทีมสหวิชาชีพ

3. เพื่อเป็นการส่งเสริมการค้นหาเด็กที่สงสัยพัฒนาการล่าช้าให้เข้าระบบการตรวจคัดกรอง และกระตุ้นพัฒนาการ จากทีมสหวิชาชีพได้เร็วขึ้น

**ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ**

1. ผู้ปกครองมีความรู้ความเข้าใจในการส่งเสริมพัฒนาการเด็กตามช่วงวัย ได้รับแนวคิดใหม่ที่จะช่วยพัฒนาทักษะในการสังเกต และส่งเสริมพัฒนาการเด็ก และสามารถถ่ายทอดความรู้แก่บุคคลอื่นในครอบครัวได้
2. เด็กที่สงสัยพัฒนาการล่าช้าได้รับการกระตุ้นพัฒนาการ ได้เร็วขึ้น
3. เด็กที่ได้รับการส่งเสริมพัฒนาการ มีพัฒนาการตามวัย สามารถใช้ชีวิตอยู่ร่วมกับครอบครัวและสังคมได้