



ประกาศสำนักงานเขตสาทร

เรื่อง รับสมัครสอบและคัดเลือกบุคคลเข้ารับราชการเป็นลูกจ้างชั่วคราว

ด้วยสำนักงานเขตสาทร จะดำเนินการรับสมัครสอบและคัดเลือกบุคคลเข้ารับราชการเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งพนักงานสถานที่ จำนวน ๑ อัตรา เพื่อปฏิบัติงานในโรงเรียนสังกัดสำนักงานเขตสาทร

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๔ ข้อ ๑๕ ข้อ ๑๖ ข้อ ๑๘ และข้อ ๓๓ แห่งข้อบังคับกรุงเทพมหานคร ว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคลของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงประกาศรับสมัครสอบและคัดเลือกบุคคลเข้ารับราชการเป็นลูกจ้างชั่วคราว ดังนี้

๑. ตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราวที่รับสมัคร

ตำแหน่งพนักงานสถานที่ ปฏิบัติงาน ณ โรงเรียนวัดดอน จำนวน ๑ อัตรา

๒. อัตราค่าจ้างที่จะได้รับ

อัตราค่าจ้าง เดือนละ ๘,๖๙๐ บาท

๓. ลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่รับสมัคร

ปฏิบัติงานอย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างในฐานะผู้ปฏิบัติงานขั้นต้นเกี่ยวกับการเปิด-ปิดสำนักงาน ทำความสะอาดทรัพย์สิน อาคาร และบริเวณสถานที่ของทางราชการ เดินหนังสือราชการทั้งในและนอกหน่วยงาน บำรุงรักษา ซ่อมแซมเบื้องต้นเกี่ยวกับอุปกรณ์ไฟฟ้า และงานประปา และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๔. คุณสมบัติทั่วไป ลักษณะต้องห้าม และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามข้อ ๗ แห่งข้อบังคับกรุงเทพมหานครว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคลของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๒ รวมทั้งต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราว ตามมติ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับบุคลากรกรุงเทพมหานคร ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ และตามมติ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับบุคลากรกรุงเทพมหานคร ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

๔.๑ คุณสมบัติทั่วไป

๔.๑.๑ มีสัญชาติไทย

๔.๑.๒ มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์

๔.๑.๓ เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์

ทรงเป็นประมุขด้วยความบริสุทธิ์ใจ

๔.๒ ลักษณะต้องห้าม

๔.๒.๑ ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ คนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรค ดังต่อไปนี้

(ก) วัณโรคในระยะแพร่กระจายเชื้อ

(ข) โรคเท้าช้าง...

- (ข) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่น่ารังเกียจแก่สังคม
- (ค) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
- (ง) โรคพิษสุราเรื้อรัง
- (จ) โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรง

และเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามที่ปลัดกรุงเทพมหานครกำหนด

๔.๒.๒ ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามข้อบังคับกรุงเทพมหานครว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคลของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๒ หรือตามกฎหมายอื่น

๔.๒.๓ ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม

๔.๒.๔ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๔.๒.๕ ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๔.๒.๖ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออกหรือไล่ออก เพราะกระทำผิดวินัยจากส่วนราชการรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๔.๒.๗ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก หรือปลดออก เพราะกระทำผิดวินัยตามข้อบังคับกรุงเทพมหานครว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคลของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๒ หรือตามกฎหมายอื่น

๔.๒.๘ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออก เพราะกระทำผิดวินัยตามข้อบังคับกรุงเทพมหานครว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคลของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๒ หรือตามกฎหมายอื่น

๔.๒.๙ ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ หรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

๔.๓ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๔.๓.๑ ผู้สมัครสอบต้องได้รับประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น (ม.๓) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ และมีความสามารถเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน้าที่

ผู้สมัครสอบและคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามประกาศนี้ ครบถ้วนภายในวันปิดรับสมัคร หากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครสอบและคัดเลือกรายใดมีคุณสมบัติ ไม่ครบถ้วน จะถือว่าผู้นั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบคัดเลือกตั้งแต่นั้น

๕. กำหนดวัน เวลา และสถานที่รับสมัครสอบ

ผู้ประสงค์จะสมัครสอบให้แสดงหลักฐานเพื่อขอรับและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่ฝ่ายการศึกษา ชั้น ๕ สำนักงานเขตสาทร ระหว่างวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๙ ถึงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๙ ภาคเช้า ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. ภาคบ่าย ตั้งแต่เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. (เว้นวันหยุดราชการ) โดยไม่มีค่าธรรมเนียมในการรับสมัคร

๖. เงื่อนไขในการรับสมัคร

๖.๑ ผู้สมัครจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามที่ประกาศรับสมัครคัดเลือกจริง และต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบรับสมัครพร้อมยื่นเอกสารหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้อง ครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเนื่องมาจากผู้สมัครไม่ว่ากรณีใดๆ หรือภายหลังผู้สมัครสอบรายใดมีคุณสมบัติไม่ถูกต้อง ครบถ้วนหรือตรวจพบว่าเอกสารหลักฐานและหรือหลักฐานวุฒิ

การศึกษา...

การศึกษาไม่ตรงตามคุณวุฒิที่ประกาศรับสมัครให้ถือว่าผู้สมัครสอบเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบครั้งนี้ ตั้งแต่ต้น และไม่มีสิทธิได้รับการจ้างและแต่งตั้งให้เข้าปฏิบัติงาน

๖.๒ ผู้สมัครจะต้องแจ้งชื่อ ที่อยู่ และหมายเลขโทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้ลงในใบสมัคร หากที่อยู่และหมายเลขโทรศัพท์ที่ให้ไว้ไม่สามารถติดต่อได้ ซึ่งเป็นผลให้ผู้สมัครเสียสิทธิในการรับจ้างและแต่งตั้ง ให้ถือว่าเป็นความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร และถือว่าสละสิทธิไม่ประสงค์เข้าทำงาน

๗. หลักฐานและเอกสารที่ต้องใช้ในการรับสมัคร

๗.๑ ใบสมัครพร้อมรูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก ไม่ใส่แว่นตาดำ และถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๖ เดือน ขนาด ๑ นิ้ว หรือ ๒ นิ้ว จำนวน ๑ รูป

๗.๒ บัตรประจำตัวประชาชน พร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ

๗.๓ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

๗.๔ สำเนาหลักฐานทางการทหาร (ผู้สมัครเพศชาย) ได้แก่ ใบสำคัญ (แบบ ส.ต.๙) สมุดประจำตัวทหารกองหนุน (แบบ ส.ต.๘) สำเนาทะเบียนทหารกองหนุนกองประจำการ (ส.ต.๓) หรือ ส.ต.๔๓ แล้วแต่กรณี จำนวน ๑ ฉบับ

๗.๕ สำเนาหลักฐานทางการศึกษา เช่น ใบสุทธิ หรือประกาศนียบัตร หรือระเบียบ แสดงผลการเรียน จำนวน ๑ ฉบับ

๗.๖ ใบรับรองแพทย์ ซึ่งแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้าม ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน จำนวน ๑ ฉบับ

๗.๗ หลักฐานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี) ได้แก่ สำเนาหลักฐานการเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล สำเนาหลักฐานการสมรส ใบสำคัญการหย่า จำนวน ๑ ฉบับ

ทั้งนี้ เอกสารสำเนาทุกฉบับต้องรับรองสำเนาถูกต้อง

๘. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบและกำหนดวัน เวลา สถานที่สอบ

กำหนดประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบ รวมทั้ง วัน เวลา และสถานที่สอบให้ทราบ ในวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๙ โดยจะแจ้งสถานที่สอบและรายละเอียดต่างๆ ให้ทราบในประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกฯ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ฝ่ายการศึกษา ชั้น ๕ สำนักงานเขตสาทร และช่องทางประชาสัมพันธ์ของสำนักงานเขตสาทร <https://webportal.bangkok.go.th/sathon> ทั้งนี้ จะประกาศรายชื่อผู้สมัครที่ยื่นเอกสารหลักฐานถูกต้องและครบถ้วนเท่านั้น

๙. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

ทดสอบความรู้ ความสามารถและความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ ด้วยวิธีการสัมภาษณ์ โดยประเมินบุคคลจากประวัติส่วนบุคคล ประวัติการทำงาน ความเหมาะสมกับตำแหน่ง ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ สุขภาพร่างกาย ท่วงทิวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เชาวนปัญญา การปรับตัวเข้ากับเพื่อนร่วมงานและบุคลิกภาพอื่นๆ (๑๐๐ คะแนน)

๑๐. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้สอบผ่านการคัดเลือกจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ของคะแนนทั้งหมด การพิจารณาผู้ผ่านการคัดเลือกเป็นอำนาจสิทธิขาดของคณะกรรมการฯ และถือเป็นที่สุด

๑๑. การประกาศขึ้นบัญชีผู้ที่สอบและคัดเลือกได้

๑๑.๑ เมื่อคณะกรรมการฯ ตามข้อ ๑๗ แห่งข้อบังคับกรุงเทพมหานครว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคลของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๒ ดำเนินการคัดเลือกเสร็จสิ้นแล้ว

ให้ประกาศ...

ให้ประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสอบและคัดเลือกจะเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดลงมา ในกรณีมีผู้สอบผ่านการคัดเลือกได้คะแนนเท่ากัน ให้ผู้ได้รับหมายเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๑๑.๒ สำหรับผู้ผ่านการคัดเลือกในลำดับที่เรียกให้มารายงานตัว ให้มาแสดงตัวเพื่อขอรับหนังสือตรวจสอบความประพฤติและพิมพ์ลายนิ้วมือตรวจสอบประวัติอาชญากรรมที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

๑๑.๓ การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสอบและคัดเลือกจะขึ้นบัญชีไว้เป็นเวลา ๒ ปี นับตั้งแต่วันที่ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบและคัดเลือก

๑๑.๔ ให้ยกเลิกการขึ้นบัญชี หากผู้ผ่านการสอบและคัดเลือก มีกรณีดังต่อไปนี้

๑๑.๔.๑ ขอสละสิทธิจากการสั่งจ้างและแต่งตั้งในตำแหน่งที่คัดเลือกได้

๑๑.๔.๒ ไม่มารายงานตัวเพื่อรับการสั่งจ้างและแต่งตั้ง ภายในระยะเวลาที่กำหนด

๑๑.๔.๓ มีเหตุที่ไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ตามกำหนดเวลาที่จะสั่งจ้างและแต่งตั้งในตำแหน่งที่คัดเลือกได้

๑๑.๕ ประกาศรายชื่อผู้สอบผ่านการคัดเลือกฯ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ฝ่ายการศึกษา ชั้น ๕ สำนักงานเขตสาทร และช่องทางประชาสัมพันธ์ของสำนักงานเขตสาทร <https://webportal.bangkok.go.th/sathon>

๑๑.๖ ผู้สมัครต้องยินยอมให้สำนักงานเขตสาทร เก็บรวบรวม ใช้หรือเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคล เพื่อใช้สำหรับการสมัคร โดยสำนักงานเขตสาทรจะรักษาข้อมูลไว้เป็นความลับ ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒

๑๒. การสั่งจ้างและแต่งตั้งเป็นลูกจ้างชั่วคราว

๑๒.๑ ผู้สอบผ่านการคัดเลือกและขึ้นบัญชีไว้ตามลำดับ เมื่อมีการแจ้งทางโทรศัพท์หรือทางจดหมาย ให้มารายงานตัวตามวัน เวลา และสถานที่กำหนด หากไม่มารายงานตัวหรือพ้นกำหนดการรายงานตัว จะถือว่าสละสิทธิ์

๑๒.๒ ผู้ที่สอบผ่านการคัดเลือก จะต้องมีความสมบูรณ์ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ในประกาศฉบับนี้ ต้องผ่านการตรวจสอบพฤติการณ์ทางวินัยและตรวจสอบประวัติพิมพ์ลายนิ้วมือแล้ว จึงจะได้รับการสั่งจ้างและแต่งตั้งเป็นลูกจ้างชั่วคราว โดยเรียงตามลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับตามจำนวนอัตราตำแหน่งที่ว่าง

การดำเนินการคัดเลือกครั้งนี้ ดำเนินการด้วยความโปร่งใส สุจริตและเที่ยงธรรม โดยคำนึงถึงความสามารถของบุคคล ความเสมอภาค ความเป็นธรรม และประโยชน์ของทางราชการ และไม่มีการเรียกรับเงินใดๆ ทั้งสิ้น

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายวิชาชัย แผงไทย)

ผู้อำนวยการเขตสาทร