

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเขตสาทร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนนำ

๑. อำนาจหน้าที่ของนักทรัพยากรบุคคล

มีหน้าที่รับผิดชอบการปฏิบัติงานที่เกี่ยวกับการบริหารงานทรัพยากรบุคคล จัดทำแผนและแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคล จัดทำฐานข้อมูลและพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งวิเคราะห์และเสนอความเห็นในการปรับปรุงกฎหมายเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานเขตตลอดจนปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๒. นโยบายคุณภาพด้านทรัพยากรบุคคล

ทรัพยากรบุคคลของสำนักงานเขตสาทร มีความเป็นมืออาชีพในการให้บริการประชาชนตามภารกิจหน้าที่ มุ่งสู่การเป็นองค์กรที่เป็นเลิศในการให้บริการประชาชน

๓. จำนวนอัตรากำลัง

สำนักงานเขตสาทร มีจำนวนคนครองรวมทั้งสิ้น ๖๗๔ อัตรา จำแนกเป็น ข้าราชการ จำนวน ๑๑๘ อัตรา ลูกจ้างประจำ จำนวน ๓๗๑ อัตรา ลูกจ้างชั่วคราว ๑๘๕ อัตรา แยกรายละเอียด ราชการ ดังนี้

๓.๑ ข้าราชการ (ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ส่วนราชการ	อัตราคงครอง	อัตราที่ว่าง	หมายเหตุ
๑. ฝ่ายปกครอง			
- ผู้อำนวยการเขต	๑	-	
- ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขต	๒	-	
- ปกครอง	๑๔	๒	
๒. ฝ่ายทะเบียน	๑๕	๒	
๓. ฝ่ายโยธา	๑๔	๔	
๔. ฝ่ายสิ่งแวดล้อมและสุขาภิบาล	๑๒	๑	
๕. ฝ่ายรายได้	๑๐	๑	
๖. ฝ่ายรักษาความสะอาดและสวนสาธารณะ	๑๒	-	
๗. ฝ่ายการศึกษา	๔	๒	
๘. ฝ่ายการคลัง	๑๒	๒	
๙. ฝ่ายเทศกิจ	๑๑	๑	
๑๐. ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม	๙	๓	
๑๑. โรงเรียน	๒	-	
รวม	๑๑๘	๑๘	

๓.๒ ลูกจ้างประจำ (ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ส่วนราชการ	อัตราคนครอง	อัตราที่ว่าง	หมายเหตุ
๑. ฝ่ายปกครอง	๙	-	
๒. ฝ่ายทะเบียน	-	๑	
๓. ฝ่ายโยธา	๓๑	-	
๔. ฝ่ายสิ่งแวดล้อมและสุขาภิบาล	๕	-	
๕. ฝ่ายรายได้	๒	-	
๖. ฝ่ายรักษาความสะอาดและสวนสาธารณะ	๒๙๐	๒๕	
๗. ฝ่ายการศึกษา	๑	-	
๘. ฝ่ายการคลัง	๑	-	
๙. ฝ่ายเทศกิจ	๓๐	๖	
๑๐. ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม	๒	-	
รวม	๓๗๑	๓๒	

๓.๓ ลูกจ้างชั่วคราว (ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ส่วนราชการ	อัตราคนครอง	อัตราที่ว่าง	หมายเหตุ
๑. ฝ่ายปกครอง	๑	-	
๒. ฝ่ายทะเบียน	๑	-	
๓. ฝ่ายโยธา	๓	-	
๔. ฝ่ายสิ่งแวดล้อมและสุขาภิบาล	๑	-	
๕. ฝ่ายรายได้	-	-	
๖. ฝ่ายรักษาความสะอาดและสวนสาธารณะ	๑๗๕	๑๓	
๗. ฝ่ายการศึกษา	-	-	
๘. ฝ่ายการคลัง	-	-	
๙. ฝ่ายเทศกิจ	๓	๑	
๑๐. ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม	-	-	
รวม	๑๘๕	๑๔	

๔. กลยุทธ์การดำเนินงานของหน่วยงานสำนักงานเขต

๑. พัฒนาและยกระดับการให้บริการสู่ความเป็นเลิศ
๒. ปรับปรุงและพัฒนาเว็บไซต์ของสำนักงานเขตเป็นแหล่งข้อมูลที่น่าเชื่อถือ
๓. สนับสนุนให้เกิดกระบวนการมีส่วนร่วมตามภารกิจร่วมกับเครือข่าย
๔. บริหารจัดการข้อร้องเรียนให้มีประสิทธิภาพ
๕. ส่งเสริมและสนับสนุนการบังคับใช้กฎหมายอย่างเข้มงวด
๖. เพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์ที่หลากหลาย ทันสมัย และมีประสิทธิภาพ
๗. ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพข้าราชการและบุคลากรให้มีคุณภาพ
๘. ส่งเสริมและสนับสนุนการทำงานด้วยภาคีเครือข่าย
๙. ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในองค์กร

ส่วนที่ ๒ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเขตสาทร

๑. ฐานข้อมูลการบริหารอัตรากำลังตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตลอดปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓ บุคลากรของสำนักงานเขตสาทรมีการสลับปรับเปลี่ยนโอน (ย้าย) รวมถึงการรับบรรจุใหม่ของข้าราชการสามารถสรุป ข้อมูลรายไตรมาสได้ ดังนี้

- ข้าราชการ (ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

รายไตรมาส	บรรจุใหม่	โอน (ย้าย)		ออก			ส่วนสรุป		
		ภายใน กทม.	ภายนอก กทม.	ลาออก	เกษียณอายุ	อื่นๆ	อัตราคนครอง	ว่าง	อัตราทั้งหมด
ไตรมาสที่ ๑	-	๒	-	-	-	๑	๑๓๔	๒	๑๓๖
ไตรมาสที่ ๒	-	๑	๑	๑	-	-	๑๓๑	๕	๑๓๖
ไตรมาสที่ ๓	๑๐	๑๖	๑	-	-	-	๒๒๔	๑๒	๑๓๖
ไตรมาสที่ ๔	-	๓	-	๑	๒	-	๑๑๘	๑๘	๑๓๖
รวม	๑๐	๒๒	๒	๒	๒	-	๑๑๘	๑๘	๑๓๖

- ลูกจ้างประจำ (ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

รายไตรมาส	บรรจุใหม่	โอน (ย้าย)		ออก			ส่วนสรุป		
		ภายใน กทม.	ภายนอก กทม.	ลาออก	เกษียณอายุ	อื่นๆ	อัตราคนครอง	ว่าง	อัตราทั้งหมด
ไตรมาสที่ ๑	๑๖	-	-	-	-	๓	๓๙๒	๑๑	๔๐๓
ไตรมาสที่ ๒	-	-	-	-	-	๑	๓๙๑	๑๒	๔๐๓
ไตรมาสที่ ๓	-	-	-	-	-	๑	๓๙๐	๑๓	๔๐๓
ไตรมาสที่ ๔	-	๑	-	-	๑๕	๓	๓๗๑	๓๒	๔๐๓
รวม	๑๖	๑	-	-	๑๕	๗	๓๗๑	๓๒	๔๐๓

๒. การอบรมและพัฒนาบุคลากร

สำนักงานเขตสาทร ให้ความสำคัญกับการอบรมและพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง โดยตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่ผ่านมา บุคลากรของสำนักงานเขตสาทร ได้เข้าร่วมการอบรมและพัฒนา ทั้งสิ้น ๕๒ คน จากทั้งหมด ๕๙ ครั้ง เฉลี่ย ๐.๘๘ คน/ครั้ง/ปี รายละเอียดปรากฏตามตาราง

กลยุทธ์	ส่วนราชการ																				รวม		
	ฝ่ายปกครอง		ฝ่ายทะเบียน		ฝ่ายการคลัง		ฝ่ายรายได้		ฝ่ายเทศกิจ		ฝ่ายการศึกษา		ฝ่ายสิ่งแวดล้อม		ฝ่ายพัฒนาชุมชนฯ		ฝ่ายรักษาความสะอาดฯ		ฝ่ายโยธา				
	ครั้ง	คน	ครั้ง	คน	ครั้ง	คน	ครั้ง	คน	ครั้ง	คน	ครั้ง	คน	ครั้ง	คน	ครั้ง	คน	ครั้ง	คน	ครั้ง	คน	ครั้ง	คน	
๑. พัฒนาและยกระดับการให้บริการสู่ความเป็นเลิศ	๒	๓	-	-	๓	๓	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๔	๖
๒. ปรับปรุงและพัฒนาเว็บไซต์ของสำนักงานเขต เป็นแหล่งข้อมูลที่น่าเชื่อถือ	๑	๒	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	๒
๓. สนับสนุนให้เกิดกระบวนการมีส่วนร่วมตามภารกิจร่วมกับเครือข่าย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๔. บริหารจัดการข้อร้องเรียนให้มีประสิทธิภาพ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	๑๐	-	-	-	-	-	-	-	๑	๑๐
๕. ส่งเสริมและสนับสนุนการบังคับใช้กฎหมายอย่างเข้มงวด	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๓	๑๐	-	-	-	-	-	-	-	๓	๑๐
๖. เพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์ที่หลากหลายทันสมัย และมีประสิทธิภาพ	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	๑
๗. ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพข้าราชการและบุคลากรให้มีคุณภาพ	๑๐	๑๕	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	๒	-	-	๑	๓	๒	๑	-	-	๑๔	๒๑	
๘. ส่งเสริมและสนับสนุนการทำงานด้วยภาคี เครือข่าย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๙. ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในองค์กร	๑	๒	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	๒
๑๐. อื่นๆ	๑๙	๒๗	๓	๓	-	-	-	-	-	-	-	-	๔	๔	-	-	-	-	-	-	-	๒๖	๓๔
รวม	๓๔	๒๓	๓	๓	๓	๓	-	-	-	-	๑	๒	๘	๒๔	๑	๓	๒	๑	-	-	๕๒	๕๙	

๓. การประเมินความสุขจากการทำงานของข้าราชการและบุคลากรสำนักงานเขตสาทร

สำนักงานเขตสาทร ได้ทำการประเมินระดับความพึงพอใจ ความผูกพันองค์กร คุณภาพชีวิต และความสุขคนทำงาน โดยใช้เครื่องมือ Happinometer (กระทรวงสาธารณสุข) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๑๙๖ ราย (n = ๑๙๖) สามารถสรุปได้ดังนี้

๓.๑ ข้อมูลพื้นฐาน

ประเด็น		n	%
เพศ			
	ชาย	๓๙	๑๙.๙
	หญิง	๑๕๗	๘๐.๑
อายุ			
	๑๘ - ๓๐ ปี	๓๑	๑๕.๘๒
	๓๑ - ๔๐ ปี	๕๑	๒๖.๐๒
	๔๑ - ๕๐ ปี	๖๕	๓๓.๑๖
	๕๑ - ๖๐ ปี	๔๙	๒๕
	อายุเฉลี่ย (ปี)	๔๒.๕๖	
	อายุน้อยสุด (ปี)	๒๐	
	อายุมากที่สุด (ปี)	๖๐	
ท่านจบการศึกษาสูงสุดในระดับใด			
	มัธยมศึกษาตอนต้น	๓๕	๑๗.๙
	มัธยมศึกษาตอนปลาย	๒๖	๑๓.๓
	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ	๑๐	๕.๑
	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง	๑๑	๕.๖
	อนุปริญญา/เทียบเท่า	๑	๐.๕
	ปริญญาตรี	๕๔	๒๗.๖
	สูงกว่าปริญญาตรี	๙	๔.๖
สถานภาพ			
	โสด	๗๒	๓๖.๗
	แต่งงานและอยู่ร่วมกัน	๘๘	๔๔.๙
	แต่งงานแต่ไม่ได้อยู่ด้วยกัน	๑๐	๕.๑
	อยู่ด้วยกันโดยไม่ได้แต่งงาน	๘	๔.๑
	หม้าย	๙	๔.๖
	หย่า/แยกทาง/เลิกกัน	๙	๔.๖
ท่านมีบุตรหรือไม่			
	ไม่มี	๕๙	๓๐.๑
	มี จำนวน ๑ คน	๔๑	๒๐.๙
	มี จำนวน ๒ คน	๗๒	๓๖.๗
	มี จำนวน ๓-๔ คน	๒๑	๑๐.๗
	มี จำนวน ๕ คนขึ้นไป	๓	๑.๕

๓.๑ ข้อมูลพื้นฐาน (ต่อ)

ประเด็น		n	%
งานของท่าน เป็นงานในลักษณะใด			
	งานด้านบริหารและวิชาการ	๑๔	๗.๑
	งานสำนักงาน ชุรการ และสนับสนุนบริการ (Back Office)	๔๑	๒๐.๙
	งานด้านการปฏิบัติงาน ลงพื้นที่	๑๔๑	๗๑.๙
สถานภาพการจ้างงาน			
	ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ	๕๗	๒๙.๑
	บุคลากรกรุงเทพมหานคร (ลูกจ้างประจำ)	๗๗	๓๙.๓
	บุคลากรกรุงเทพมหานคร (ลูกจ้างชั่วคราว)	๕๒	๒๖.๕
	ลูกจ้างโครงการ/อื่นๆ	๑๐	๕.๑
ระยะเวลาที่ท่านทำงานในองค์กรปัจจุบัน รวมทั้งหมด			
	ไม่ถึง ๑ ปี	๑๒	๖.๑
	ระหว่าง ๑- ๒ ปี	๒๑	๑๐.๗
	ระหว่าง ๓- ๕ ปี	๓๘	๑๙.๔
	ระหว่าง ๖- ๙ ปี	๓๓	๑๖.๘
	ตั้งแต่ ๑๐ ปี ขึ้นไป	๙๒	๔๖.๙

๓.๒ Happy Work Life (Happy Plus) / การงานดี

ประเด็น		n	%
๑. ความสุขต่อสภาพแวดล้อมโดยรวมขององค์กร			
	๑.๑ น้อย	๒๑	๑๐.๗
	๑.๒ ปานกลาง	๑๐๐	๕๑
	๑.๓ มาก	๖๑	๓๑.๑
	๑.๔ มากที่สุด	๑๒	๖.๑
๒. การดูแลเกี่ยวกับสุขภาพที่ดีจากองค์กร			
	๒.๑ น้อยที่สุด	๙	๔.๖
	๒.๒ น้อย	๒๕	๑๒.๘
	๒.๓ ปานกลาง	๙๘	๕๐.๓
	๒.๔ มาก	๕๓	๒๗.๒
	๒.๕ มากที่สุด	๑๐	๕.๑
๓. พึงพอใจกับสวัสดิการที่องค์กรจัดให้			
	๓.๑ ไม่พอใจเลย/พอใจน้อยที่สุด	๑๓	๖.๖
	๓.๒ พอใจน้อย	๒๑	๑๐.๗
	๓.๓ พอใจปานกลาง	๙๙	๕๐.๕
	๓.๔ พอใจมาก	๕๓	๒๗
	๓.๕ พอใจมากที่สุด	๑๐	๕.๑

๓.๒ Happy Work Life (Happy Plus) / การงานดี (ต่อ)

ประเด็น	n	%
๔. การปฏิบัติอย่างถูกต้องตามกฎหมายและสิทธิต่างๆ จากองค์กรของท่าน		
๔.๑ ไม่ได้เลย/ได้รับน้อยที่สุด	๖	๓.๑
๔.๒ ได้รับเล็กน้อย	๑๐	๕.๑
๔.๓ ได้รับพอสมควร	๑๑๐	๕๖.๔
๔.๔ ได้รับมาก	๕๗	๒๙.๒
๔.๕ ได้รับมากที่สุด	๑๒	๖.๒
๕. ท่านได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้น เลื่อนตำแหน่ง/ ปรับขึ้นเงินเดือนประจำปีที่ผ่านมา ด้วยความเหมาะสมหรือไม่		
๕.๑ ไม่เหมาะสม/เหมาะสมน้อยที่สุด	๙	๔.๖
๕.๒ น้อย	๓๒	๑๖.๕
๕.๓ ปานกลาง	๙๗	๕๐
๕.๔ มาก	๔๒	๒๑.๖
๕.๕ มากที่สุด	๑๔	๗.๒
๖. อาชีพของท่านในขณะนี้มีความมั่นคง		
๖.๑ ไม่มั่นคง/มั่นคงน้อยที่สุด	๓	๑.๕
๖.๒ มั่นคงน้อย	๗	๓.๖
๖.๓ มั่นคงปานกลาง	๖๐	๓๐.๖
๖.๔ มั่นคงมาก	๘๔	๔๒.๙
๖.๕ มั่นคงมากที่สุด	๔๒	๒๑.๔
๗. คาดแทนที่ท่านได้รับคุ้มครองจากความเสี่ยงที่อาจเกิดจากการทำงาน (การถูกฟ้องร้อง/การได้รับ อันตรายจากการทำงาน ฯลฯ)		
๗.๑ ไม่คุ้มครอง/คุ้มครองน้อยที่สุด	๒๕	๑๒.๘
๗.๒ คุ้มครองน้อย	๔๓	๒๒.๑
๗.๓ คุ้มครองปานกลาง	๙๖	๔๙.๒
๗.๔ คุ้มครองมาก	๒๒	๑๑.๓
๗.๕ คุ้มครองมากที่สุด	๙	๔.๖
๘. ขณะที่ทำงานอยู่ในองค์กรนี้ หากท่านมีโอกาสได้ศึกษาต่อและเมื่อสำเร็จการศึกษาแล้ว ท่านจะทำงานต่อหรือลาออก		
๘.๑ ลาออกแน่นอน	๖	๓.๑
๘.๒ อาจจะลาออก	๒๐	๑๐.๒
๘.๓ น่าจะลาออก	๒๓	๑๑.๗
๘.๔ ไม่ลาออก	๑๐๕	๕๓.๖
๘.๕ ไม่ลาออกแน่นอน	๔๒	๒๑.๔

๓.๒ Happy Work Life (Happy Plus) / การงานดี (ต่อ)

ประเด็น	n	%
๙. ภูมามีโอกาสเปลี่ยนสถานที่ทำงาน หรือองค์กรอื่นชวน/ติดต่อไปทำงาน ท่านพร้อมที่จะไป หรือไม่		
๙.๑ ไปแน่นอน/ไปทันที	๗	๓.๖
๙.๒ คิดว่าจะไป	๒๘	๑๔.๔
๙.๓ ไม่แน่ใจ	๖๑	๓๑.๓
๙.๔ ไม่ไป	๗๐	๓๕.๙
๙.๕ ไม่ไปแน่นอน	๒๙	๑๔.๙
๑๐. โดยรวมแล้วท่านสามารถแสดงความคิดเห็นและมีส่วนร่วมในข้อเสนอแนะกับนายจ้าง หรือหัวหน้างาน หรือไม่		
๑๐.๑ ไม่มีส่วนร่วม/มีน้อยที่สุด	๒๐	๑๐.๒
๑๐.๒ มีส่วนร่วมบ้างเล็กน้อย	๓๓	๑๖.๘
๑๐.๓ มีส่วนร่วมปานกลาง	๙๐	๔๕.๙
๑๐.๔ มีส่วนร่วมมาก	๔๓	๒๑.๙
๑๐.๕ มีส่วนร่วมมากที่สุด	๑๐	๕.๑
๑๑. ความถูกต้อง ของการจ่ายค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา ฯลฯ ที่ท่านได้จากองค์กรของท่านเป็นอย่างไ		
๑๑.๑ ไม่ถูกต้องทุกครั้ง	๑	๐.๕
๑๑.๒ ถูกต้องบางเป็นบางครั้ง	๓๑	๑๕.๘
๑๑.๓ ถูกต้องเกือบทุกครั้ง	๕๙	๓๐.๑
๑๑.๔ ถูกต้องทุกครั้ง	๑๐๔	๕๓.๑
๑๒. ความตรงเวลา ของการจ่ายค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา ฯลฯ ที่ท่านได้จากองค์กรของท่านเป็นอย่างไ		
๑๒.๑ ไม่ตรงเวลาทุกครั้ง	๙	๔.๖
๑๒.๒ ไม่ตรงเวลาบ่อยครั้ง	๑๒	๖.๑
๑๒.๓ ตรงเวลาบางเป็นบางครั้ง	๔๗	๒๔
๑๒.๔ ตรงเวลาเกือบทุกครั้ง	๕๘	๒๙.๖
๑๒.๕ ตรงเวลาทุกครั้ง	๗๐	๓๕.๗
๑๓. โดยรวมแล้วท่านทำงานอย่างมี “ความสุข” หรือไม่		
๑๓.๑ น้อยที่สุด	๓	๑.๕
๑๓.๒ ปานกลาง	๙๗	๔๙.๕
๑๓.๓ มาก	๗๐	๓๕.๗
๑๓.๔ มากที่สุด	๒๑	๑๐.๗
๑๔. ท่านภาคภูมิใจที่ได้เป็นพนักงาน/บุคลากรขององค์กร/ได้ทำงานในองค์กรนี้หรือไม่		
๑๔.๑ น้อย	๒	๑
๑๔.๒ ปานกลาง	๖๑	๓๑.๑
๑๔.๓ มาก	๙๑	๔๖.๔
๑๔.๔ มากที่สุด	๔๒	๒๑.๔

๓.๒ Happy Work Life (Happy Plus) / การงานดี (ต่อ)

ประเด็น	n	%
๑๕. ทานรู้สึกเป็นเจ้าของรวมขององค์กรที่ท่านทำงานในปัจจุบัน หรือไม่		
๑๕.๑ ไม่รู้สึก/รู้สึกน้อยที่สุด	๗	๓.๖
๑๕.๒ น้อย	๑๘	๙.๒
๑๕.๓ ปานกลาง	๑๐๖	๕๔.๑
๑๕.๔ มาก	๔๘	๒๔.๕
๑๕.๕ มากที่สุด	๑๗	๘.๗
๑๖. โดยรวมแล้ว ปัจจุบัน ความสุขของท่านอยู่ในระดับใด		
๑ - ๔ คะแนน (ความสุขรวมระดับน้อย)	๕	๒.๕๖
๕ - ๗ คะแนน (ความสุขรวมระดับปานกลาง)	๖๙	๓๕.๒
๘ - ๑๐ คะแนน (ความสุขรวมระดับมาก)	๑๒๒	๖๒.๒๔
คะแนนความสุขเฉลี่ย	๗.๑๕	
คะแนนความสุขสูงสุด	๙	
คะแนนความสุขน้อยสุด	๒	

จากข้อมูลการประเมินความสุขจากการทำงานของข้าราชการและบุคลากรสำนักงานเขตสาทรพบว่า โดยภาพรวมบุคลากรของสำนักงานเขตอยู่ในระดับที่มีความสุขในการทำงานและมีความมั่นใจต่อองค์กรเป็นอย่างสูง

อย่างไรก็ตาม สำนักงานเขตสาทรมีความมุ่งมั่นในการสร้างองค์กรสำหรับทุกคนและพัฒนาให้องค์กรมีคุณภาพเพื่อประโยชน์ในการให้บริการประชาชนต่อไป

สรุปข้อมูลและจัดทำโดย
ฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตสาทร